Akvizice/převzetí

Transnational Restructuring Navigator

Při začlenění společnosti do jiného existujícího právního subjektu

Co byste o něm měli vědět:

- K akvizici dochází tehdy, když společnost koupí část nebo všechna aktiva jiné společnosti, obvykle za účelem převzetí kontroly nad ní.
- Akvizice mají **významný dopad na práci a zaměstnanost.** Akvizice přirozeně vedou ke zdvojení pracovních míst a funkcí v nové společnosti, což obvykle vede k restrukturalizaci, která zahrnuje opatření, jako je výměna vedení, změna pracovních podmínek, zvýšení intenzity práce a/nebo hromadné propouštění.
- V případě akvizice by měly mít evropské rady zaměstnanců a místní orgány zastupující zaměstnance na paměti určitá minimální ochranná práva: **V** případě převzetí podniku jiným podnikem jsou určitá práva zaměstnanců chráněna směrnicí 2001/23/ES, která by měla v případě **převodu vlastnictví** chránit práva zaměstnanců **.**
- Pracovníci mají právo být informováni o převodu vlastnictví a o způsobech, jakým bude přechod řízen. To znamená, že **zástupci zaměstnanců v obou společnostech** mohou společně hledat nejlepší řešení s pomocí a podporou odborů.
- Hlavní rozdíl mezi akvizicí a převzetím spočívá v tom, že **převzetí je zvláštní forma akvizice, ke které dochází, když společnost převezme kontrolu nad jinou společností bez souhlasu převzaté firmy**. Převzetí, ke kterému dochází bez souhlasu, se běžně nazývá nepřátelské převzetí.
- Zaměstnanci mají **právo být informováni o nabídce převzetí a podmínkách** navrhovaného převzetí a stanovisko zaměstnanců lze formálně předložit **orgánům veřejné správy**.
- To je stanoveno ve směrnici 2004/25/ES o nabídkách převzetí, která poskytuje zájmovým sdružením zaměstnanců rozšířená práva na informace i na konzultace v souvislosti s převzetím: směrnice sice usiluje o omezení volného pohybu kapitálu tím, že zakazuje všechny druhy obrany proti nepřátelskému převzetí, ale ponechává vnitrostátním subjektům značný manévrovací prostor. Pokud jde o práva pracovníků, směrnice stanoví, že **pracovníci musí obdržet rozsáhlé informace o nabídce převzetí a dává jim právo vyjádřit své stanovisko/doporučení**!
- Převzetí spadá pod **antimonopolní právo** a musí být oznámeno příslušnému veřejnému orgánu. Pokud akvizice spadají pod evropský úřad pro hospodářskou soutěž a nařízení EU o spojování podniků, mají zástupci zaměstnanců právo být vyslechnuti Evropskou komisí. Podívejte se na příklad **masivního odprodeje společnosti ArcelorMittal v roce 2018 a na to , jak industriAll Europe koordinoval reakce** a obavyodborů a zaměstnanců na jednání s Evropskou komisí.

Vaším úkolem je...

- Shromážděte informace o vlastnické struktuře dotčených subjektů před uskutečněním akvizic.
- Spojte se se zastoupením zaměstnanců v druhé společnosti, která se na akvizici podílí (pokud je to možné) - za tímto účelem se obraťte na místní nebo - v nadnárodních případech - na evropskou odvětvovou odborovou organizaci, která vám tento proces usnadní. Lze rovněž předpokládat setkání s vedením druhé společnosti. Uvědomte si, že proces setkání se zastoupením pracovníků druhé společnosti může být obtížný v případě akvizice finančním subjektem, jako je soukromý kapitálový nebo investiční fond.
- V úzké spolupráci a komunikaci s druhou společností zajistěte ochranu základních pracovních podmínek a pokuste se s novým zaměstnavatelem dohodnout lepší podmínky.
- Pokud má akvizice nadnárodní charakter, může být nutné vyjednat přizpůsobení vaší smlouvy nové situaci. Pokud se jedná o alespoň dvě evropské rady zaměstnanců, lze dokonce zvážit uspořádání formálního zvláštního vyjednávacího orgánu pro vyjednávání nové dohody pro rozšířenou skupinu.
- Ověřte si, který orgán pro hospodářskou soutěž má případ na starosti.

Transnational Restructuring Navigator

Matice časové osy

Povinnosti vedení

Evropské rady zaměstnanců SE Rady zaměstnanců

- Pokud jsou zvěsti pravdivé a probíhá projekt, který může být pro evropské zaměstnance důležitý z hlediska jeho možného dopadu, je ústřední vedení povinno co nejdříve informovat ERZ nebo PS SE (viz zamýšlené rozhodnutí).
- V případě nepřátelského převzetí vedení cílové společnosti často zjistí akviziční projekt až po jeho zahájení. Může přijmout obranná opatření, ale bude mít jen malou rozhodovací pravomoc o procesu akvizice.

Zastoupení místních pracovníků

- Pokud jsou fámy dobře podložené a probíhá projekt, který může mít dopad na zaměstnance z hlediska jeho možného účinku, má místní vedení povinnost co nejdříve informovat místní zástupce (viz zamýšlené rozhodnutí). V případě, že je ovlivněno více zemí, měly by být tyto informace koordinovány a poskytnuty ve stejném časovém rámci. Místní informace se pak týkají zejména dopadu projektu akvizice.
- V případě nepřátelského převzetí vedení cílové společnosti často zjistí akviziční projekt až po jeho zahájení. Může přijmout obranná opatření, ale bude mít jen malou rozhodovací pravomoc o akvizičním procesu.

Zástupci pracovníků v radě

- Vedení by mělo informovat členy správní rady o podnikové strategii a všech plánech, které mohou mít vliv na zaměstnance, ve velmi rané fázi a s dostatečným předstihem před jakýmkoli konečným rozhodnutím.
- V případě nepřátelského převzetí vedení cílové společnosti často zjistí akviziční projekt až po jeho zahájení a teprve tehdy bude moci informovat členy představenstva.

Práva a opatření pracovníků

Evropské rady zaměstnanců SE Rady zaměstnanců

- Jakmile se může zdát, že fámy mají nějaký obsah, měli by členové ERZ/OSVZ konfrontovat vedení s již získanými informacemi a požádat o další podrobnosti, včetně - pokud je to vhodné - formálních informací a příprav na konzultaci ERZ/OSVZ. To lze učinit na pravidelném zasedání nebo prostřednictvím jejich výběrové komise, tajemníka, předsedy nebo jiného mluvčího v době mezi zasedáními.

Transnational Restructuring Navigator

Spojte se se svým odborovým koordinátorem a s Evropskou odborovou federací, abyste zajistili úplné informace všech dotčených odborových svazů a začali připravovat společnou odborovou reakci.

Zastoupení místních pracovníků

- Jakmile se může zdát, že fámy mají nějaký základ, měli by místní zástupci zaměstnanců konfrontovat vedení s již získanými informacemi a požádat o další podrobnosti, včetně - pokud je to vhodné - formálních informací a příprav na konzultace. To lze učinit na pravidelných schůzích místních zastupitelských orgánů nebo prostřednictvím jejich tajemníka, předsedy či jiného mluvčího v době mezi schůzemi. Mohou tak učinit také jednotliví závodní důvěrníci nebo členové EWC/SE WC zastupující příslušnou zemi.
- Veškeré informace získané na místní úrovni by měly být systematicky sdíleny s členy ERZ/SE WC ostatních zemí. To umožní velmi rychle získat přehled o nadnárodní povaze případné akvizice.

Zástupci pracovníků v radě

- Zástupci zaměstnanců ve správní radě mají přístup ke stejným informacím jako zástupci akcionářů. Pokud se šíří nějaké zvěsti o možné akvizici a takový plán dosud nebyl představen představenstvu, lze tuto otázku vznést na příštím zasedání a požádat o úplné zveřejnění obchodního případu. Pokud byl takový plán již představen představenstvu, lze vyslat signály ERZ, místním zástupcům zaměstnanců a/nebo odborovým funkcionářům, že se taková restrukturalizace skutečně připravuje. Upozornění: Mohou se uplatnit zvláštní pravidla o důvěrnosti.
- V případě nepřátelského převzetí vedení cílové společnosti často zjistí projekt akvizice až po jeho zahájení a teprve tehdy bude moci informovat člena představenstva.

Odborová akce

Evropské rady zaměstnanců SE Rady zaměstnanců

- Obraťte se na příslušnou ETUF: Zkontrolujte a dodržujte stávající kodex chování/politiku ETUF a/nebo jakoukoli již existující nadnárodní rámcovou dohodu nebo podobný dokument specifický pro danou společnost, který se použije v případě akvizic.
- Shromážděte informace o druhé společnosti zapojené do projektu akvizice a pokuste se navázat kontakty s příslušnými odborovými strukturami.
- Koordinátoři ERZ by měli úzce spolupracovat s ETUF a členy ERZ v dotčených zemích.

Zastoupení místních pracovníků

- Zvěsti mohou být oprávněné, nebo ne. Proto je prvním úkolem shromáždit co nejvíce informací, které by vaše domněnky doložily. Možné kroky zahrnují výměnu názorů s dotčenými pracovníky, prověření veřejně dostupných zdrojů (tisk, firemní webové stránky, ...) a kontakty se zástupci druhé společnosti zapojené

do případné akvizice (pokud je to možné).

Zástupci pracovníků v radě

- V některých případech mohou mít odboroví funkcionáři mandát v představenstvu společnosti. Pokud tomu tak není, pak je nezbytný úzký kontakt se zástupci zaměstnanců, kteří jsou v představenstvu. To umožní rychle ověřit fámy a v případě jejich potvrzení připravit další kroky (viz následující části časové osy).

Úloha orgánů veřejné správy

Evropské rady zaměstnanců SE Rady zaměstnanců

- Orgány veřejné moci v této fázi nehrají žádnou roli. Můžete se však informovat o úloze vnitrostátních nebo místních orgánů veřejné správy, zejména v rozsáhlých případech restrukturalizace ve vaší zemi.
- Vzhledem k tomu, že akvizice může spadat do oblasti působnosti práva hospodářské soutěže, seznamte se s **nařízením** EU **o spojování podniků** a s postupem EU při kontrole spojování podniků.

Zastoupení místních pracovníků

- V některých zemích, kde se to týká větší části zaměstnanců, mohou být o zapojení požádány orgány veřejné správy. Chcete-li se na takový zásah připravit v pozdější fázi, zkontrolujte si národní legislativu a zjistěte, jaká pravidla se na vás budou vztahovat a jaké postupy musíte dodržovat.
- Zajímavé mohou být zejména zákony a předpisy týkající se **hromadného propouštění** a **převodu činností do jiného podniku**.
- Vzhledem k tomu, že případná akvizice může spadat do oblasti působnosti vnitrostátního práva hospodářské soutěže, seznamte se s vnitrostátními právními předpisy týkajícími se akvizic a spojování podniků.

Zástupci pracovníků v radě

- V případě významných dopadů na místní pracovníky mohou být zástupci zaměstnanců v představenstvu připraveni požádat vedení, aby informovalo veřejné orgány.

Transnational Restructuring Navigator

Further reading and resources

AKVIZICE/PŘEVZETÍ

Directive 2004/25/EC of the European Parliament and of the Council of 21 April 2004 on takeover bids

(Text with EEA relevance)

Kategorie: Právní

Jazyk: Angličtina

Přístup na: Veřejnost

(PŘESHRANIČNÍ) FÚZE SPOLEČNÝ PODNIK AKVIZICE/PŘEVZETÍ

Competition: Merger control procedures

Typ: PDF

Kategorie: Fakta a údaje

Jazyk: Angličtina

Přístup na: Veřejnost

(PŘESHRANIČNÍ) FÚZE SPOLEČNÝ PODNIK AKVIZICE/PŘEVZETÍ

Council Regulation (EC) No 139/2004 of 20 January 2004 on the control of concentrations between undertakings (the EC Merger Regulation)

Typ: Webové stránky

Kategorie: Právní

Přístup na: Veřejnost

Transnational Restructuring Navigator

SPIN-OFF | AKVIZICE/PŘEVZETÍ

Council Directive 2001/23/EC of 12 March 2001 on the approximation of the laws of the Member States relating to the safeguarding of employees' rights in the event of transfers of undertakings, businesses or parts of undertakings or businesses

Typ: Webové stránky

Kategorie: Právní

Jazyk: Angličtina

Přístup na: Veřejnost

Transnational Restructuring Navigator