Spin-off

Når en aktivitet flyttes til en ny, selvstændig virksomhed

Transnational Restructuring Navigator

Hvad du bør vide om det:

- Vi taler om et "spin-off", når en virksomhed vælger at adskille sig fra en af sine kerneaktiviteter for at danne en ny, selvstændig enhed.
- Et argument, som ledelsen ofte bruger for et spin-off, er, at de mener, at summen af delene er mere værd end den nuværende markedsværdi, og at de forventer en mere fair værdiansættelse på markedet. Andre grunde kan være en tilbagetrækning af virksomhedens kerneforretning eller simpelthen udskillelse af aktiviteter, som ikke længere anses for at være relevante.
- Meget ofte er det aktivistiske aktionærer, der presser på for at "skille skidt fra kanel" - for eksempel for at adskille en meget rentabel "god" afdeling fra en anden afdeling, der halter bagefter. Den "gode" forretning vil straks blive opgraderet på et separat grundlag. Hver situation skal dog undersøges fra sag til sag, da der er hundredvis af grunde til at spalte.
- Spin-offs kan ske på bekostning af medarbejderne, da det vil påvirke medarbejderne i den nye enhed, men det kan også have indflydelse på virksomhedens resterende aktiviteter. Derudover kan et spin-off føre til længere forsyningskæder og komplekse arrangementer. Hvis medarbejderne overføres til en anden arbejdsgiver (en selvstændig enhed), kan job og arbejdsvilkår kun sikres i en bestemt periode (**klik her for at få mere at vide om overførsel af arbejdskontrakter**).
- I tilfælde af et spin-off bør EWC'er og lokale arbejdstagerrepræsentationsorganer være opmærksomme på visse minimumsbeskyttelsesrettigheder. I tilfælde af virksomhedsoverdragelse er visse arbejdstagerrettigheder beskyttet af **direktiv 2001/23/EF** om varetagelse af arbejdstagernes rettigheder i forbindelse med overførsel af virksomheder, bedrifter eller dele af virksomheder eller bedrifter. Direktivet fastsætter, at
  - alle rettigheder og forpligtelser overføres til det erhvervende selskab. Medlemsstaterne kan bestemme, at overdrageren og erhververen er solidarisk ansvarlige for forpligtelser, der er opstået før datoen for overdragelsen af kontrakten.
  - Medlemsstaterne kan vedtage passende foranstaltninger for at sikre, at overdrageren informerer erhververen om alle rettigheder og forpligtelser, der skal overdrages.
  - Erhververen skal overholde de kollektive overenskomster, der er indgået med overdrageren, indtil udløbsdatoen eller ikrafttrædelsen af en anden kollektiv overenskomst (medlemsstaterne kan begrænse perioden for overholdelse af sådanne vilkår, men skal mindst overholde en periode på et år).

- Med hensyn til arbejdstagerrepræsentation bestemmer direktivet, at i de tilfælde, hvor den overdragne virksomhed bevarer sin selvstændighed, skal arbejdstagerrepræsentanternes status og funktion bevares på samme vilkår og betingelser.

Din mission er at...

- Forudse spin-off i din virksomhed ved at overvåge udviklingen i sektoren. Brug fagforeningsressourcer og information om emnet på europæisk og nationalt niveau.
- Indsaml alle oplysninger, der hjælper med at forstå den økonomiske sag, men også mulige "skjulte" motiver hos ledelsen.
- Sørg for, at rettighederne og arbejdsvilkårene for de arbejdstagere, der skal overføres, respekteres fuldt ud i den fremtidige nye selvstændige enhed.
- Overvej at oprette et nyt EWC for de aktiviteter, der skal udspaltes.

Transnational Restructuring Navigator

Tidslinje-matrix

Ledelsens forpligtelser

Europæiske samarbejdsudvalg SE-samarbejdsudvalg

- Hvis rygterne er sande, og der er et projekt i gang, som kan have betydning for den europæiske arbejdsstyrke med hensyn til dets potentielle effekt, har den centrale ledelse pligt til at informere EWC eller SE WC så hurtigt som muligt (se den planlagte beslutning).

Repræsentation af lokale arbejdere

- Hvis rygterne er velunderbyggede, og der er et projekt i gang, som kan have en indvirkning på arbejdsstyrken, er den lokale ledelse forpligtet til at informere de lokale repræsentanter så hurtigt som muligt (se den påtænkte beslutning). Hvis mere end ét land påvirkes, skal sådanne oplysninger koordineres og gives til arbejdstagerrepræsentanterne i alle berørte lande og til EWC/SE WC inden for samme tidsramme. Lokal information vedrører især spin-off-projektets indvirkning på de lokale steder, der vil blive påvirket.

Medarbejderrepræsentanter i bestyrelsen

- Ledelsen bør informere bestyrelsesmedlemmerne om virksomhedens strategi og eventuelle planer, der sandsynligvis vil påvirke arbejdsstyrken, i en meget tidlig fase og i god tid før en endelig beslutning.

Arbejdernes rettigheder og handlinger

Europæiske samarbejdsudvalg SE-samarbejdsudvalg

- Så snart rygterne ser ud til at have en vis substans, bør medlemmerne af EWC/SE WC konfrontere ledelsen med de oplysninger, de allerede har fået, og bede om yderligere detaljer, herunder - når det er relevant - den formelle information og høring af EWC/SE WC. Det kan ske på et almindeligt møde eller via deres udvalg, sekretær, formand eller en anden talsmand mellem møderne.
- Tag kontakt til din fagforeningskoordinator og din europæiske fagforeningssammenslutning for at sikre fuld information om alle berørte fagforeninger og begynde at forberede en fælles fagforeningsreaktion.

Repræsentation af lokale arbejdere

- Så snart rygterne ser ud til at have en vis substans, bør de lokale arbejdstagerrepræsentanter konfrontere ledelsen med de oplysninger, de allerede har fået, og bede om yderligere detaljer, herunder - når det er relevant - den formelle information og høring. Dette kan gøres på de regelmæssige møder i

Transnational Restructuring Navigator

de lokale repræsentative organer eller via deres sekretær, formand eller anden talsmand mellem møderne. Det kan også gøres af individuelle tillidsrepræsentanter eller EWC/SE WC-medlemmer, der repræsenterer det pågældende land.

- Alle oplysninger, der indhentes på lokalt plan, bør systematisk deles med EWC/SE WC-medlemmerne i de andre lande. Dette vil gøre det muligt meget hurtigt at få et billede af den transnationale karakter og den faktiske størrelse af den mulige spin-off.

Medarbejderrepræsentanter i bestyrelsen

- Medarbejdernes repræsentanter i bestyrelsen har adgang til de samme oplysninger som aktionærernes repræsentanter. Hvis der går rygter om et muligt spin-off, og en sådan plan endnu ikke er blevet kommunikeret til bestyrelsen, kan spørgsmålet tages op på det næste møde, hvor man beder om fuld offentliggørelse af business casen. Hvis en sådan plan allerede er blevet delt med bestyrelsen, kan der sendes signaler til EWC, lokale medarbejderrepræsentanter og/eller fagforeningsrepræsentanter om, at en sådan omstrukturering faktisk er under forberedelse.
- Forsigtig: Der kan gælde særlige regler om fortrolighed.

Faglig aktion

Europæiske samarbejdsudvalg SE-samarbejdsudvalg

- Kontakt den respektive europæiske faglige sammenslutning: Tjek og følg enhver eksisterende adfærdskodeks/politik fra den europæiske fagforeningssammenslutning, der gælder i tilfælde af et spin-off og/eller enhver eksisterende tværnational rammeaftale eller lignende virksomhedsspecifikt dokument.
- EWC-koordinatorer bør arbejde tæt sammen med ETUF og EWC-medlemmer i de berørte lande.

Repræsentation af lokale arbejdere

- Rygter kan være velbegrundede eller ej. Derfor er den første opgave at indsamle så mange oplysninger som muligt for at underbygge dine formodninger. Det kan ske ved at tale med de berørte medarbejdere og tjekke offentligt tilgængelige kilder (pressen, virksomhedens hjemmeside osv.).

Medarbejderrepræsentanter i bestyrelsen

- I nogle tilfælde kan fagforeningsrepræsentanter have et mandat i virksomhedens bestyrelse. Hvis det ikke er tilfældet, er det vigtigt med en tæt kontakt til de medarbejderrepræsentanter, der sidder i bestyrelsen. På den måde kan rygter hurtigt verificeres, og hvis de bekræftes, kan man forberede yderligere skridt (se de følgende afsnit i tidslinjen).

Transnational Restructuring Navigator

De offentlige myndigheders rolle

Europæiske samarbejdsudvalg SE-samarbejdsudvalg

- De offentlige myndigheder spiller ingen rolle i denne fase.

Repræsentation af lokale arbejdere

- I nogle lande kan de offentlige myndigheder blive bedt om at gribe ind, når større dele af arbejdsstyrken er berørt. For at forberede dig på en sådan indgriben på et senere tidspunkt skal du tjekke din nationale lovgivning for at finde ud af, hvilke regler der gælder, og hvilke procedurer du skal følge.
- Love og regler om **overførsel** af **aktiviteter til en anden virksomhed** kan være af særlig interesse.

Medarbejderrepræsentanter i bestyrelsen

- I tilfælde af en potentielt betydelig indvirkning på arbejdsstyrken kan medarbejderrepræsentanter i bestyrelsen allerede advare ledelsen om, at de offentlige myndigheder muligvis skal informeres.

Further reading and resources

SPIN-OFF OPKØB/OVERTAGELSE

Council Directive 2001/23/EC of 12 March 2001 on the approximation of the laws of the Member States relating to the safeguarding of employees' rights in the event of transfers of undertakings, businesses or parts of undertakings or businesses

Type: Hjemmeside

Kategori: Juridisk

Sprog: Engelsk

Adgang: Offentlig

Transnational Restructuring Navigator