Joint venture

Transnational Restructuring Navigator

Cuando se crea una nueva entidad empresarial controlada por dos o más empresas

Lo que debe saber al respecto:

- Las Joint Ventures se refieren a la creación y posible transferencia de actividades a una nueva empresa, que está controlada por dos o más empresas.
- Las Joint Ventures pueden tener un **impacto significativo en el trabajo y el empleo**, ya que la creación de una nueva dirección de la joint venture a menudo conduce a una reestructuración en la empresa, que implica medidas como la sustitución de la dirección, el cambio de las condiciones laborales, el aumento de la intensidad del trabajo y/o despidos masivos.
- En el caso de las Joint Ventures transnacionales, puede ser necesario renegociar las **estructuras** existentes **de representación de los trabajadores** , incluidos los CEE, así como uno o varios consejos de administración de la empresa. Es importante señalar que la joint venture puede entrar en el ámbito de aplicación del CEE, incluso si la empresa que la controla ya no tiene una participación mayoritaria en la nueva empresa.
- **El Reglamento de fusiones** de la UE se aplica a la creación de cualquier joint venture que se considere "concentrativa" en lugar de "cooperativa". Una joint venturese considera concentrativa cuando:
  - Dos o más empresas están en posición de ejercer una influencia decisiva sobre la joint venture;
  - La joint venture llevará a cabo de forma duradera todo el tipo normal de actividades realizadas por una entidad económica autónoma;
  - dos o más empresas tienen ingresos suficientes en la Unión Europea para cumplir uno de los dos conjuntos de umbrales de presentación de solicitudes de fusión de la UE.
- En caso de Joint Ventures en virtud del Reglamento de concentraciones de la UE, se debe informar a la autoridad pública competente.
- En caso de que la Comisión de la UE inicie una investigación en virtud del **Reglamento de concentraciones**, el representante de los trabajadores tiene derecho a ser oído por la Comisión Europea en calidad de tercero.

Su misión es...

- Recopile información sobre la estructura de propiedad de las entidades implicadas antes de que tenga lugar la joint venture.
- Póngase en contacto con la representación de los trabajadores de la otra empresa implicada en la joint venture; para ello, póngase en contacto con su organización sindical sectorial local y europea

para facilitar este proceso.

- En estrecha colaboración y comunicación con los representantes de los trabajadores de la otra empresa, asegúrese de que se protegen las condiciones básicas de empleo e intente acordar mejores condiciones con el nuevo empleador.
- Si la joint venture tiene carácter transnacional e implica a dos o más CEE, póngase en contacto lo antes posible y planifique las negociaciones para incluir la futura joint venture en el ámbito de uno de los CEE existentes o para crear un nuevo CEE.
- Compruebe qué autoridad de competencia se encarga del caso.

Transnational Restructuring Navigator

Matriz cronológica

Obligaciones de la dirección

Comités de empresa europeos Comités de empresa SE

- Si los rumores son ciertos y está en marcha un proyecto que puede ser importante para los trabajadores europeos por sus posibles efectos, la dirección central tiene la obligación de informar al CEE o al CEE lo antes posible (véase la decisión prevista).

Representaciones de los trabajadores locales

- Si los rumores están bien fundados y se está llevando a cabo un proyecto que puede tener un impacto sobre la mano de obra en términos de su efecto potencial, la dirección local tiene la obligación de informar a los representantes locales lo antes posible (véase la decisión prevista). En caso de que el impacto afecte a más de un país, dicha información debe coordinarse y facilitarse en el mismo plazo. La información local se refiere entonces, en particular, al impacto del proyecto de joint venture.

Representantes de los trabajadores en el Consejo

- La dirección debe informar a los miembros del consejo sobre la estrategia corporativa y cualquier plan que pueda afectar a la plantilla en una fase muy temprana y con bastante antelación a cualquier decisión final.

Derechos de los trabajadores y acciones

Comités de empresa europeos Comités de empresa SE

- En cuanto los rumores parezcan tener algún fundamento, los miembros del CEE/SE deberán confrontar a la dirección con la información ya obtenida y pedir más detalles, incluyendo -cuando proceda- la información formal y los preparativos para la consulta del CEE/SE. Esto puede hacerse en una reunión ordinaria o a través de su comité restringido, secretario, presidente u otro portavoz entre reuniones.
- Póngase en contacto con su coordinador sindical y su federación sindical europea para asegurarse la información completa de todos los sindicatos afectados y empezar a preparar una respuesta sindical conjunta.

Representaciones de los trabajadores locales

- En cuanto los rumores parezcan tener algún fundamento, los representantes locales de los trabajadores deben confrontar a la dirección con la información ya obtenida y pedir más detalles,

Transnational Restructuring Navigator

incluyendo -cuando proceda- la información formal y los preparativos para la consulta. Esto puede hacerse en las reuniones periódicas de los órganos de representación local o a través de su secretario, presidente u otro portavoz entre reuniones. También pueden hacerlo los delegados sindicales individuales o los miembros del CEE/SE WC que representen al país en cuestión.

- Toda la información obtenida a nivel local debe compartirse sistemáticamente con los miembros del CEE/SE WC de los demás países. Esto permitirá hacerse rápidamente una idea del carácter transnacional del posible proyecto de joint venture. A pesar de las posibles alegaciones de la dirección sobre la confidencialidad de la información, tanto los procesos de información-consulta nacionales como los de la UE deben alimentarse mutuamente.

Representantes de los trabajadores en el Consejo

- Los representantes de los trabajadores en el consejo tienen acceso a la misma información que los representantes de los accionistas. Si corren rumores sobre una posible joint venture y dicho plan aún no se ha comunicado a la junta, se puede plantear la cuestión en la siguiente reunión, solicitando la divulgación completa del caso empresarial. Si dicho plan ya se ha comunicado a la junta, se pueden enviar señales al CEE, a los representantes locales de los trabajadores y/o a los responsables sindicales de que, efectivamente, se está preparando dicha reestructuración. Atención: pueden aplicarse normas específicas sobre confidencialidad.

Acción sindical

Comités de empresa europeos Comités de empresa SE

- Póngase en contacto con el ETUF respectivo: Compruebe y siga cualquier código de conducta/política del ETUF existente aplicable en caso de joint venture y/o cualquier acuerdo marco transnacional preexistente o documento similar específico de la empresa.
- Recopile información sobre la(s) otra(s) empresa(s) implicada(s) en el proyecto de joint venture e intente establecer contactos con las respectivas estructuras sindicales.
- Los coordinadores de los CEE deben cooperar estrechamente con el ETUF y los miembros de los CEE en los países afectados.

Representaciones de los trabajadores locales

- Los rumores pueden tener fundamento o no. Por lo tanto, la primera misión es recopilar toda la información posible para corroborar sus presunciones. Las posibles acciones incluyen intercambios con los trabajadores afectados, comprobación de las fuentes disponibles públicamente (prensa, página web de la empresa, ...) y contactos con representantes de la(s) otra(s) empresa(s) potencial(es) implicada(s) en el proyecto de joint venture.

Transnational Restructuring Navigator

Representantes de los trabajadores en el Consejo

- En algunos casos, los responsables sindicales pueden tener un mandato en el consejo de administración de la empresa. Si no es el caso, será esencial mantener un estrecho contacto con los representantes de los trabajadores que formen parte del consejo. Esto permitirá verificar rápidamente los rumores y, si se confirman, preparar los pasos siguientes (véanse las secciones siguientes del calendario).

Papel de las autoridades públicas

Comités de empresa europeos Comités de empresa SE

- No hay papel de las autoridades públicas en esta fase. Sin embargo, puede informarse sobre el papel de las autoridades públicas nacionales o locales, en particular en los grandes casos de reestructuración en su país.
- Dado que la posible joint venture puede entrar en el ámbito de aplicación de la legislación sobre competencia, infórmese sobre el **Reglamento de concentraciones de** la UE y el procedimiento de control de concentraciones de la UE.

Representaciones de los trabajadores locales

- En algunos países, cuando se trata de grandes partes de la mano de obra, se puede pedir a las autoridades públicas que intervengan. Para prepararse para una intervención de este tipo en una fase posterior, consulte su legislación nacional para averiguar qué normas se aplicarán y qué procedimientos debe seguir.
- Las leyes y reglamentos sobre **despidos colectivos** y **traspaso de actividades a otra empresa** pueden ser de especial interés.
- Dado que la posible joint venture puede entrar en el ámbito de aplicación de la legislación sobre competencia, familiarícese con el **Reglamento de concentraciones de** la UE y el procedimiento de control de concentraciones de la UE.

Representantes de los trabajadores en el Consejo

- En caso de impactos significativos sobre la mano de obra local, los miembros de la junta de trabajadores pueden prepararse para pedir a la dirección que informe a las autoridades públicas.

Transnational Restructuring Navigator

Further reading and resources

FUSIÓN (TRANSFRONTERIZA) JOINT VENTURE ADQUISICIÓN/ABSORCIÓN

Competition: Merger control procedures

Tipo: PDF

Categoría: Hechos y datos

Idioma: Inglés

Acceda a: Público

FUSIÓN (TRANSFRONTERIZA) JOINT VENTURE ADQUISICIÓN/ABSORCIÓN

Council Regulation (EC) No 139/2004 of 20 January 2004 on the control of concentrations between undertakings (the EC Merger Regulation)

Tipo: Página web

Categoría: Legal

Acceda a: Público

Transnational Restructuring Navigator