Ühisettevõte

Kui luuakse uus majandusüksus, mida kontrollivad kaks või enam ettevõtet, siis

Mida peaksite sellest teadma:

- Ühisettevõtete puhul on tegemist kahe või enama ettevõtte poolt kontrollitava uue ettevõtte asutamise ja võimaliku tegevuse üleandmisega.
- Ühisettevõtetel võib olla **märkimisväärne mõju tööle ja tööhõivele**, sest ühisettevõtte uue juhtkonna loomine toob sageli kaasa ümberkorraldused ettevõttes, mis hõlmavad selliseid meetmeid nagu juhtkonna väljavahetamine, muutunud töötingimused, töö intensiivsuse suurendamine ja/või massilised koondamised.
- Riikidevaheliste ühisettevõtete puhul võib tekkida vajadus pidada uusi läbirääkimisi olemasolevate **töötajate esindusstruktuuride** , sealhulgas Euroopa töönõukogude ja ühe või mitme ettevõtte juhatuse üle. Oluline on märkida, et ühisettevõte võib kuuluda Euroopa töönõukogu kohaldamisalasse isegi siis, kui kontrollivale ettevõtjale ei kuulu enam enamusosalus uues ettevõttes.
- ELi **ühinemismäärust** kohaldatakse mis tahes ühisettevõtte loomise suhtes, mida peetakse pigem "koondavaks" kui "koostööks". Ühisettevõtet peetakse kontsentratiivseks, kui:
  - kaks või enam ettevõtjat on võimelised ühisettevõtte üle otsustavat mõju avaldama;
  - ühisettevõte teostab püsivalt kõiki tavapäraseid tegevusi, mida teeb iseseisev majandusüksus;
  - kahel või enamal ettevõtjal on Euroopa Liidus piisavalt tulu, et täita ühte kahest ELi ühinemiskünnisest.
- ELi ühinemismääruse kohaste ühisettevõtete puhul tuleb teavitada asjaomast riigiasutust.
- Kui ELi komisjon algatab **ühinemismääruse** alusel uurimise, on töötajate esindajal õigus olla Euroopa Komisjoni poolt kolmanda isikuna ära kuulatud.

Teie ülesanne on...

- Koguda teavet asjaomaste üksuste omandistruktuuri kohta enne ühisettevõtte loomist.
- Võtke ühendust töötajate esindusega teises ühisettevõtmises osalevas ettevõttes - selleks võtke ühendust oma kohaliku ja Euroopa valdkondliku ametiühinguorganisatsiooniga, et hõlbustada seda protsessi.
- Tehke tihedas koostöös ja suhtluses teise ettevõtte töötajate esindajatega kindlaks, et põhilised töötingimused on kaitstud, ning püüdke uue tööandjaga kokku leppida paremad tingimused.

- Kui ühisettevõte on riikidevaheline ja hõlmab kahte või enamat Euroopa töönõukogu, võtke ühendust nii varakult kui võimalik ja kavandage läbirääkimisi kas tulevase ühisettevõtte lisamiseks ühe olemasoleva Euroopa töönõukogu kohaldamisalasse või uue Euroopa töönõukogu loomiseks.
- Kontrollige, milline konkurentsiasutus on juhtumi eest vastutav.

Transnational Restructuring Navigator

Ajakava maatriks

Juhtimiskohustused

Euroopa töönõukogud SE töönõukogud

- Kui kuuldused on tõesed ja käimas on projekt, mis võib olla Euroopa töötajate jaoks oluline oma võimaliku mõju poolest, on keskjuhatus kohustatud teavitama Euroopa töönõukogu või SE WC-d nii kiiresti kui võimalik (vt kavandatavat otsust).

Kohalike töötajate esindused

- Kui kuuldused on hästi põhjendatud ja käimas on projekt, mis võib oma võimaliku mõju poolest mõjutada töötajaid, on kohalikul juhtkonnal kohustus teavitada kohalikke esindajaid võimalikult kiiresti (vt kavandatav otsus). Juhul, kui mõjutatud on rohkem kui üks riik, tuleks selline teavitamine kooskõlastada ja edastada sama aja jooksul. Kohalik teave puudutab siis eelkõige ühisettevõtte projekti mõju.

Töötajate esindajad juhatuses

- Juhtkond peaks teavitama juhatuse liikmeid ettevõtte strateegiast ja kõigist plaanidest, mis tõenäoliselt mõjutavad töötajaid, väga varases etapis ja aegsasti enne lõpliku otsuse tegemist.

Transnational Restructuring Navigator

Töötajate õigused ja tegevus

Euroopa töönõukogud SE töönõukogud

- Niipea, kui kuulujuttudel võib tunduda olevat mingi sisu, peaksid Euroopa töönõukogu/SE WC liikmed juhtkonnale juba saadud teavet esitama ja küsima täiendavaid üksikasju, sealhulgas - kui see on asjakohane - ametlikku teavet ja ettevalmistusi Euroopa töönõukogu/SE WCga konsulteerimiseks. Seda võib teha korralisel koosolekul või oma valimiskomisjoni, sekretäri, esimehe või mõne muu esindaja kaudu koosolekute vahelisel ajal.
- Võtke ühendust oma ametiühingute koordinaatori ja Euroopa ametiühingute liiduga, et tagada kõigi asjaomaste ametiühingute täielik teave ja alustada ühise ametiühingute vastuse ettevalmistamist.

Kohalike töötajate esindused

- Niipea, kui kuulujuttudel võib tunduda olevat mingi sisu, peaksid kohalikud töötajate esindajad juhtkonnale juba saadud teavet esitama ja küsima täiendavaid üksikasju, sealhulgas - kui see on asjakohane - ametlikku teavet ja ettevalmistusi konsulteerimiseks. Seda võib teha kohalike

esindusorganite korralistel koosolekutel või nende sekretäri, esimehe või muu esindaja kaudu koosolekute vahelisel ajal. Seda võivad teha ka üksikud usaldusisikud või asjaomases riigis esindavad Euroopa töönõukogu/SE WC liikmed.

- Kogu kohalikul tasandil saadud teavet tuleks süstemaatiliselt jagada teiste riikide Euroopa töönõukogude/SE WC liikmetega. See võimaldab väga kiiresti saada ülevaate võimaliku ühisettevõtte projekti riikidevahelisest iseloomust. Vaatamata võimalikele juhtkonna väidetele teabe konfidentsiaalsuse kohta, peaksid nii ELi kui ka riiklikud teabekonsultatsiooniprotsessid üksteist täiendama.

Töötajate esindajad juhatuses

- Töötajate esindajatel juhatuses on juurdepääs samale teabele kui aktsionäride esindajatel. Kui võimalikku ühisettevõtet puudutavad kuulujutud liiguvad ja juhatusele ei ole sellist plaani veel teatavaks tehtud, siis võib selle küsimuse tõstatada järgmisel koosolekul, paludes ärimudeli täielikku avalikustamist. Kui sellist plaani on juba juhatusele tutvustatud, võib anda märku Euroopa töönõukogule, kohalikele töötajate esindajatele ja/või ametiühinguametnikele, et sellist ümberkorraldust tõepoolest valmistatakse ette. Ettevaatust: võivad kehtida konkreetsed konfidentsiaalsuseeskirjad.

Ametiühingute tegevus

Euroopa töönõukogud SE töönõukogud

- Võtke ühendust vastava ETUFiga: Kontrollige ja järgige kõiki olemasolevaid ETUFi tegevusjuhendeid/poliitikaid, mida kohaldatakse ühisettevõtte puhul, ja/või kõiki olemasolevaid riikidevahelisi raamlepinguid või sarnaseid ettevõtjaspetsiifilisi dokumente.
- Koguda teavet ühisettevõtte projektis osaleva(te) teise(te) ettevõtte(te) kohta ja püüda luua kontakte vastavate ametiühingustruktuuridega.
- Euroopa töönõukogude koordinaatorid peaksid tegema tihedat koostööd Euroopa Ametiühingute Konföderatsiooni ja Euroopa töönõukogude liikmetega asjaomastes riikides.

Kohalike töötajate esindused

- Kuulujutud võivad olla põhjendatud või mitte. Seetõttu on esimene ülesanne koguda võimalikult palju teavet, et oma oletusi põhjendada. Võimalikud tegevused hõlmavad teabevahetust asjaomaste töötajatega, avalikult kättesaadavate allikate kontrollimist (ajakirjandus, ettevõtte veebisait, ...) ja kontakte võimaliku(te) teise(te) ühisettevõtte(te) projektis osaleva(te) ettevõtte(te) esindajatega.

Töötajate esindajad juhatuses

- Mõnel juhul võivad ametiühinguametnikud omada mandaati ettevõtte juhatuses. Kui see ei ole nii, siis on oluline tihe kontakt töötajate esindajatega, kes kuuluvad juhatusse. See võimaldab kuulujutte kiiresti

Transnational Restructuring Navigator

kontrollida ja kinnituse korral valmistada ette edasisi samme (vt ajakava järgmised lõigud).

Riigiasutuste roll

Euroopa töönõukogud SE töönõukogud

- Selles etapis ei ole riigiasutustel mingit rolli. Te võite siiski tutvuda riiklike või kohalike ametiasutuste rolliga eelkõige teie riigis toimuvate suurte ümberkorralduste puhul.
- Kuna võimalik ühisettevõte võib kuuluda konkurentsiõiguse reguleerimisalasse, tutvuge ELi **ühinemismäärusega** ja ELi ühinemiskontrolli menetlusega.

Kohalike töötajate esindused

- Mõnes riigis, kui tegemist on suurema osa töötajatega, võidakse paluda riigiasutustel sekkuda. Et valmistuda selliseks sekkumiseks hilisemas etapis, kontrollige oma riigi õigusakte, et teada saada, milliseid eeskirju kohaldatakse ja milliseid menetlusi peate järgima.
- Eriti huvipakkuvad võivad olla **kollektiivseid koondamisi** ja **tegevuse üleviimist teisele ettevõttele** käsitlevad seadused ja määrused.
- Kuna võimalik ühisettevõte võib kuuluda konkurentsiõiguse reguleerimisalasse, tutvuge ELi **ühinemismäärusega** ja ELi ühinemiskontrolli menetlusega.

Töötajate esindajad juhatuses

- Juhul, kui see avaldab märkimisväärset mõju kohalikule tööjõule, võivad töötajate esindajad juhatuses olla valmis paluma juhtkonnal teavitada ametiasutusi.

Transnational Restructuring Navigator

Further reading and resources

(PIIRIÜLENE) ÜHINEMINE ÜHISETTEVÕTE OMANDAMINE/ÜLEVÕTMINE

Competition: Merger control procedures

Liik: PDF

Kategooria: Faktid ja andmed

Keel: Inglise keeles

Juurdepääs: Avalik

(PIIRIÜLENE) ÜHINEMINE ÜHISETTEVÕTE OMANDAMINE/ÜLEVÕTMINE

Council Regulation (EC) No 139/2004 of 20 January 2004 on the control of concentrations between undertakings (the EC Merger Regulation)

Liik: Veebileht

Kategooria: Juriidiline

Juurdepääs: Avalik

Transnational Restructuring Navigator