Spin-off

Kun toiminta siirretään uuteen, itsenäiseen yritykseen.

Transnational Restructuring Navigator

Mitä sinun pitäisi tietää siitä:

- Puhutaan "spin-offista", kun yritys päättää irrottautua yhdestä ydintoiminnastaan ja muodostaa uuden, itsenäisen yksikön.
- Johto perustelee spin-offia usein sillä, että se uskoo, että osien summa on arvokkaampi kuin nykyinen markkina-arvo, ja odottaa markkinoiden arvostavan sen oikeudenmukaisemmin. Muita syitä voivat olla yrityksen ydinliiketoiminnan taittaminen tai yksinkertaisesti sellaisten toimintojen erottaminen, joita ei enää pidetä merkityksellisinä.
- Hyvin usein aktivistiset osakkeenomistajat pyrkivät erottamaan "vehnän akanoista" - esimerkiksi erottamaan erittäin tuottavan "hyvän" toimialan toisesta jälkeenjääneestä toimialasta. "Hyvä" liiketoiminta nostetaan heti erikseen. Jokaista tilannetta on kuitenkin tarkasteltava tapauskohtaisesti, sillä syitä eriyttämiselle on satoja.
- Eriyttäminen voi tapahtua työntekijöiden kustannuksella, koska se vaikuttaa uuden yksikön työntekijöihin, mutta sillä voi olla myös vaikutusta yrityksen jäljellä oleviin toimintoihin. Lisäksi spin-off voi johtaa pidempiin toimitusketjuihin ja monimutkaisiin järjestelyihin. Jos työntekijät siirretään toiselle työnantajalle (itsenäiselle yksikölle), työpaikat ja työolot voidaan turvata vain tietyn ajanjakson ajan (lisätietoja työsopimusten siirrosta saat klikkaamalla tästä).
- Jos yritys luovutetaan, eurooppalaisten yritysneuvostojen ja paikallisten työntekijöiden edustuselinten olisi oltava tietoisia tietyistä vähimmäissuojaoikeuksista. Yritysten luovutuksen yhteydessä . Työntekijöiden tiettyjä oikeuksia suojellaan työntekijöiden oikeuksien turvaamisesta yrityksen tai liikkeen taikka yritys- tai liiketoiminnan osan luovutuksen yhteydessä annetulla direktiivillä 2001/23/EY . Direktiivissä säädetään seuraavaa:
  - kaikki oikeudet ja velvollisuudet siirtyvät vastaanottavalle yritykselle. Jäsenvaltiot voivat säätää, että luovuttaja ja luovutuksensaaja ovat yhdessä vastuussa velvoitteista, jotka ovat syntyneet ennen sopimuksen luovutuspäivää.
  - Jäsenvaltiot voivat toteuttaa asianmukaisia toimenpiteitä sen varmistamiseksi, että luovuttaja ilmoittaa luovutuksensaajalle kaikista siirrettävistä oikeuksista ja velvollisuuksista.
  - luovutuksensaajan on noudatettava luovuttajan kanssa tehtyjä työehtosopimuksia siihen saakka, kunnes työehtosopimus päättyy tai toinen työehtosopimus tulee voimaan (jäsenvaltiot voivat rajoittaa näiden ehtojen noudattamisaikaa, mutta niiden on noudatettava vähintään yhden vuoden pituista ajanjaksoa).

- Työntekijöiden edustuksen osalta direktiivissä säädetään, että niissä tapauksissa, joissa siirretty yritys säilyttää itsenäisyytensä, työntekijöiden edustajien asema ja tehtävät on säilytettävä samoin ehdoin ja edellytyksin.

Tehtävänäsi on...

- Ennakoi spin-offia yrityksessäsi seuraamalla alan kehitystä. Hyödynnä ammattiliittojen resursseja ja tietoa asiasta Euroopan ja kansallisella tasolla.
- Kerää kaikki tiedot, jotka auttavat ymmärtämään taloudellisia näkökohtia mutta myös johdon mahdollisia "piilomotiiveja".
- Varmista, että siirtyvien työntekijöiden oikeuksia ja työoloja kunnioitetaan täysimääräisesti tulevassa uudessa itsenäisessä yksikössä.
- Harkitse uuden eurooppalaisen yritysneuvoston perustamista eriytettävää toimintaa varten.

Transnational Restructuring Navigator

Aikataulumatriisi

Hallinnointivelvoitteet

Eurooppalaiset yritysneuvostot SE-työneuvostot

- Jos huhut pitävät paikkansa ja käynnissä on hanke, jolla voi olla merkittäviä vaikutuksia eurooppalaisiin työntekijöihin, keskushallinnolla on velvollisuus tiedottaa asiasta mahdollisimman pian eurooppalaiselle yritysneuvostolle tai SE WC:lle (ks. aiottu päätös).

Paikallisten työntekijöiden edustus

- Jos huhut ovat hyvin perusteltuja ja käynnissä on hanke, jolla voi olla mahdollisia vaikutuksia työvoimaan, paikallisella johdolla on velvollisuus ilmoittaa asiasta paikallisille edustajille mahdollisimman pian (ks. aiottu päätös). Jos vaikutukset kohdistuvat useampaan kuin yhteen maahan, tiedotus on koordinoitava ja toimitettava kaikkien asianomaisten maiden työntekijöiden edustajille ja eurooppalaiselle yritysneuvostolle/SE WC:lle samassa aikataulussa. Paikallinen tiedottaminen koskee tällöin erityisesti spin-off-hankkeen vaikutusta niihin paikallisiin toimipaikkoihin, joihin hanke vaikuttaa.

Työntekijöiden edustajat hallituksessa

- Johdon olisi tiedotettava hallituksen jäsenille yritysstrategiasta ja kaikista suunnitelmista, jotka todennäköisesti vaikuttavat henkilöstöön, hyvin varhaisessa vaiheessa ja hyvissä ajoin ennen lopullista päätöstä.

Työntekijöiden oikeudet ja toiminta

Eurooppalaiset yritysneuvostot SE-työneuvostot

- Heti kun huhuilla näyttää olevan jotain perää, eurooppalaisten työntekijöiden etu- ja sosiaaliturvaorganisaatioiden jäsenten olisi esitettävä johdolle jo saadut tiedot ja pyydettävä lisätietoja, mukaan lukien - tarvittaessa - muodollinen tiedottaminen ja eurooppalaisten työntekijöiden etu- ja sosiaaliturvaorganisaatioiden kuuleminen. Tämä voidaan tehdä tavanomaisessa kokouksessa tai kokousten välisenä aikana valintakomitean, sihteerin, puheenjohtajan tai muun tiedottajan välityksellä.
- Ota yhteyttä ammattiliittokoordinaattoriin ja Euroopan ammattiyhdistysliittoon varmistaaksesi kaikkien asianomaisten ammattiliittojen täydelliset tiedot ja ryhtyäksesi valmistelemaan ammattiliittojen yhteistä vastausta.

Paikallisten työntekijöiden edustus

Transnational Restructuring Navigator

Heti kun huhuilla näyttää olevan jonkinlaista sisältöä, paikallisten työntekijöiden edustajien olisi esiteltävä johdolle jo saadut tiedot ja pyydettävä lisätietoja, mukaan lukien - tarvittaessa - virallinen tiedottaminen ja kuuleminen. Tämä voidaan tehdä paikallisten edustuselinten säännöllisissä kokouksissa tai niiden sihteerin, puheenjohtajan tai muun edustajan välityksellä kokousten välillä. Tämän voivat tehdä myös yksittäiset luottamusmiehet tai kyseistä maata edustavat EWC:n/SE:n WC:n jäsenet.

- Paikallistasolla saadut tiedot olisi jaettava järjestelmällisesti muiden maiden eurooppalaisten työntekijöiden etu- ja sosiaalineuvostojen jäsenten kanssa. Näin saadaan nopeasti kuva mahdollisen spin-offin kansainvälisestä luonteesta ja todellisesta laajuudesta.

Työntekijöiden edustajat hallituksessa

- Työntekijöiden edustajilla hallituksessa on oikeus saada samat tiedot kuin osakkeenomistajien edustajilla. Jos huhuja mahdollisesta spin-offista liikkuu, eikä tällaista suunnitelmaa ole vielä kerrottu hallitukselle, asia voidaan ottaa esille seuraavassa kokouksessa ja vaatia liiketoiminta-ajatuksen täydellistä julkistamista. Jos tällainen suunnitelma on kuitenkin jo jaettu hallitukselle, eurooppalaiselle yritysneuvostolle, paikallisille työntekijöiden edustajille ja/tai ammattiyhdistysvastaaville voidaan lähettää viesti siitä, että tällaista rakenneuudistusta todellakin valmistellaan.
- Varoitus: luottamuksellisuutta koskevia erityissääntöjä voidaan soveltaa.

Ammattiliittojen toiminta

Eurooppalaiset yritysneuvostot SE-työneuvostot

- Ota yhteyttä asianomaiseen Euroopan ammattijärjestöön: Tarkista ja noudata mahdollisia voimassa olevia Euroopan ammattiyhdistysliiton käytännesääntöjä/käytäntöjä, joita sovelletaan, jos kyseessä on spin-off, ja/tai mahdollisia olemassa olevia valtioiden välisiä puitesopimuksia tai vastaavia yrityskohtaisia asiakirjoja.
- Eurooppalaisen yritysneuvoston koordinaattoreiden olisi tehtävä tiivistä yhteistyötä ETUF:n ja asianomaisissa maissa toimivien eurooppalaisten yritysneuvostojen jäsenten kanssa.

Paikallisten työntekijöiden edustus

- Huhut voivat olla perusteltuja tai perusteettomia. Siksi ensimmäinen tehtäväsi on kerätä mahdollisimman paljon tietoa, jolla voit perustella olettamuksesi. Mahdollisia toimia ovat keskustelut asianomaisten työntekijöiden kanssa ja julkisesti saatavilla olevien lähteiden tarkistaminen (lehdistö, yrityksen verkkosivut jne.).

Työntekijöiden edustajat hallituksessa

- Joissakin tapauksissa ammattiyhdistysten toimihenkilöillä voi olla mandaatti yrityksen hallituksessa. Jos

näin ei ole, tiivis yhteydenpito hallituksessa toimiviin työntekijöiden edustajiin on välttämätöntä. Näin huhut voidaan tarkistaa nopeasti ja, jos ne vahvistuvat, valmistella jatkotoimia (ks. aikajanan seuraavat kohdat).

Viranomaisten rooli

Eurooppalaiset yritysneuvostot SE-työneuvostot

- Viranomaisilla ei ole tässä vaiheessa roolia.

Paikallisten työntekijöiden edustus

- Joissakin maissa, kun kyse on suuremmasta osasta työvoimaa, viranomaisia saatetaan pyytää osallistumaan toimintaan. Jos haluat valmistautua tällaiseen myöhempään puuttumiseen, tarkista kansallisesta lainsäädännöstä, mitä sääntöjä sovelletaan ja mitä menettelyjä sinun on noudatettava.
- Toiminnan siirtämistä toiselle yritykselle koskevat lait ja asetukset voivat olla erityisen kiinnostavia.

Työntekijöiden edustajat hallituksessa

- Jos vaikutus työvoimaan on mahdollisesti merkittävä, työntekijöiden edustajat johtokunnassa voivat jo varoittaa johtoa siitä, että viranomaisille on mahdollisesti ilmoitettava asiasta.

Further reading and resources

SPIN-OFF HANKINTA/ HALTUUNOTTO

Council Directive 2001/23/EC of 12 March 2001 on the approximation of the laws of the Member States relating to the safeguarding of employees' rights in the event of transfers of undertakings, businesses or parts of undertakings or businesses

Tyyppi: Verkkosivusto

Luokka: Oikeudellinen

Kieli: Englanti

Pääsy: Julkinen

Transnational Restructuring Navigator