Yhteisyritys

Transnational Restructuring Navigator

Kun perustetaan uusi liiketoimintayksikkö, joka on kahden tai useamman yrityksen määräysvallassa.

Mitä sinun pitäisi tietää siitä:

- Yhteisyrityksissä on kyse kahden tai useamman yrityksen määräysvallassa olevan uuden yrityksen perustamisesta ja mahdollisesta toiminnan siirtämisestä uudelle yritykselle.
- Yhteisyrityksillä voi olla **merkittävä vaikutus työhön ja työllisyyteen**, koska yhteisyrityksen uuden johdon perustaminen johtaa usein yrityksen rakenneuudistukseen, johon liittyy toimenpiteitä, kuten johdon vaihtaminen, työolojen muuttaminen, työn intensiteetin lisääminen ja/tai joukkoirtisanomiset.
- Valtioiden rajat ylittävissä yhteisyrityksissä **työntekijöiden** nykyiset **edustusrakenteet** - mukaan lukien eurooppalaiset yritysneuvostot sekä yksi tai useampi yrityksen hallitus - on ehkä neuvoteltava uudelleen. On tärkeää huomata, että yhteisyritys voi kuulua eurooppalaisen yritysneuvoston soveltamisalaan, vaikka määräysvaltaa käyttävällä yrityksellä ei enää olisi enemmistöosuutta uudessa yrityksessä.
- EU:n **sulautuma-asetusta** sovelletaan sellaisen yhteisyrityksen perustamiseen, jota pidetään pikemminkin "keskittävänä" kuin "yhteistyöhön perustuvana". Yhteisyritystä pidetään keskittävänä, kun
  - Kaksi tai useampi yritys pystyy käyttämään ratkaisevaa vaikutusvaltaa yhteisyrityksessä;
  - Yhteisyritys harjoittaa kaikenlaista tavanomaista toimintaa, jota itsenäinen taloudellinen yksikkö harjoittaa pysyvästi;
  - kahdella tai useammalla yrityksellä on riittävästi tuloja Euroopan unionissa, jotta ne täyttävät jommankumman EU:n sulautuma-ilmoituksen kynnysarvon.
- EU:n sulautuma-asetuksen mukaisista yhteisyrityksistä on ilmoitettava asianomaiselle viranomaiselle.
- Jos EU:n komissio käynnistää **sulautuma-asetuksen** mukaisen tutkimuksen, työntekijöiden edustajalla on oikeus tulla kuulluksi Euroopan komissiossa kolmantena osapuolena.

Tehtävänäsi on...

- Kerää tietoja asianomaisten yhteisöjen omistusrakenteesta ennen yhteisyritysten perustamista.
- Ota yhteyttä yhteisyritykseen osallistuvan toisen yrityksen työntekijöiden edustukseen - tätä varten ota yhteyttä paikalliseen ja eurooppalaiseen alakohtaiseen ammattiyhdistysjärjestöön tämän prosessin helpottamiseksi.
- Varmista tiiviissä yhteistyössä ja viestinnässä toisen yrityksen työntekijöiden edustajien kanssa, että perustyöehdot ja -olot turvataan, ja yritä sopia paremmista ehdoista uuden työnantajan kanssa.

- Jos yhteisyritys on luonteeltaan ylikansallinen ja siihen osallistuu kaksi tai useampia eurooppalaisia yritysneuvostoja, ota yhteyttä mahdollisimman varhaisessa vaiheessa ja suunnittele neuvottelut, jotta tuleva yhteisyritys voidaan joko sisällyttää jonkin olemassa olevan eurooppalaisen yritysneuvoston piiriin tai perustaa uusi eurooppalainen yritysneuvosto.
- Tarkista, mikä kilpailuviranomainen on vastuussa asiasta.

Transnational Restructuring Navigator

Aikataulumatriisi

Hallinnointivelvoitteet

Eurooppalaiset yritysneuvostot SE-työneuvostot

- Jos huhut pitävät paikkansa ja käynnissä on hanke, jolla voi olla merkittäviä vaikutuksia eurooppalaisiin työntekijöihin, keskushallinnolla on velvollisuus tiedottaa asiasta mahdollisimman pian eurooppalaiselle yritysneuvostolle tai SE WC:lle (ks. aiottu päätös).

Paikallisten työntekijöiden edustus

- Jos huhut ovat hyvin perusteltuja ja käynnissä on hanke, jolla voi olla mahdollisia vaikutuksia työvoimaan, paikallisella johdolla on velvollisuus ilmoittaa asiasta paikallisille edustajille mahdollisimman pian (ks. aiottu päätös). Jos vaikutus kohdistuu useampaan kuin yhteen maahan, tiedotus on koordinoitava ja toimitettava samassa aikataulussa. Paikallinen tiedottaminen koskee tällöin erityisesti yhteisyrityshankkeen vaikutuksia.

Työntekijöiden edustajat hallituksessa

- Johdon olisi tiedotettava hallituksen jäsenille yritysstrategiasta ja kaikista suunnitelmista, jotka todennäköisesti vaikuttavat henkilöstöön, hyvin varhaisessa vaiheessa ja hyvissä ajoin ennen lopullista päätöstä.

Transnational Restructuring Navigator

Työntekijöiden oikeudet ja toiminta

Eurooppalaiset yritysneuvostot SE-työneuvostot

- Heti kun huhuilla näyttää olevan jonkinlaista sisältöä, eurooppalaisten työntekijöiden ja työntekijöiden etu- ja sosiaaliturva-alojen yhteistyöelimen jäsenten olisi esiteltävä johdolle jo saadut tiedot ja pyydettävä lisätietoja, mukaan lukien - tarvittaessa - muodollinen tiedottaminen ja valmistelut eurooppalaisten työntekijöiden ja työntekijöiden etu- ja sosiaaliturva-alojen yhteistyöelimen kuulemista varten. Tämä voidaan tehdä tavanomaisessa kokouksessa tai valintakomitean, sihteerin, puheenjohtajan tai muun tiedottajan välityksellä kokousten välillä.
- Ota yhteyttä ammattiliittokoordinaattoriin ja Euroopan ammattiliittojen keskusjärjestöön, jotta voit varmistaa kaikkien asianomaisten ammattiliittojen täydelliset tiedot ja aloittaa ammattiliittojen yhteisen vastauksen valmistelun.

Paikallisten työntekijöiden edustus

Heti kun huhuilla näyttää olevan jotain perää, paikallisten työntekijöiden edustajien olisi esiteltävä johdolle jo saadut tiedot ja pyydettävä lisätietoja, mukaan lukien - tarvittaessa - viralliset tiedot ja kuulemisvalmistelut. Tämä voidaan tehdä paikallisten edustuselinten säännöllisissä kokouksissa tai niiden sihteerin, puheenjohtajan tai muun edustajan välityksellä kokousten välillä. Tämän voivat tehdä myös yksittäiset luottamusmiehet tai asianomaisen maan EWC:n/SE:n WC:n jäsenet, jotka edustavat kyseistä maata.

- Paikallistasolla saadut tiedot olisi jaettava järjestelmällisesti muiden maiden eurooppalaisten työntekijöiden etu- ja sosiaalineuvostojen jäsenten kanssa. Näin saadaan nopeasti kuva mahdollisen yhteisyrityshankkeen kansainvälisestä luonteesta. Huolimatta mahdollisista tietojen luottamuksellisuutta koskevista johdon väitteistä, sekä EU:n että kansallisten tiedotuskuulemisprosessien tulisi ruokkia toisiaan.

Työntekijöiden edustajat hallituksessa

- Työntekijöiden edustajilla hallituksessa on oikeus saada samat tiedot kuin osakkeenomistajien edustajilla. Jos huhuja mahdollisesta yhteisyrityksestä liikkuu, eikä hallitukselle ole vielä kerrottu tällaisesta suunnitelmasta, asia voidaan ottaa esille seuraavassa kokouksessa ja vaatia liiketoiminta-ajatuksen täydellistä julkistamista. Jos tällainen suunnitelma on jo jaettu hallitukselle, eurooppalaiselle yritysneuvostolle, paikallisille työntekijöiden edustajille ja/tai ammattiyhdistysvastaaville voidaan lähettää viesti siitä, että tällaista rakenneuudistusta todellakin valmistellaan. Varoitus: luottamuksellisuutta koskevia erityissääntöjä voidaan soveltaa.

Ammattiliittojen toiminta

Eurooppalaiset yritysneuvostot SE-työneuvostot

- Ota yhteyttä asianomaiseen ETUF:iin: Tarkista ja noudata mahdollisia voimassa olevia ETUF:n käytännesääntöjä/käytäntöjä, joita sovelletaan yhteisyrityksen tapauksessa, ja/tai mahdollisia olemassa olevia valtioiden välisiä puitesopimuksia tai vastaavia yrityskohtaisia asiakirjoja.
- Kerää tietoja yhteisyrityshankkeeseen osallistuvasta toisesta yrityksestä tai yrityksistä ja yritä luoda yhteyksiä vastaaviin ammattiyhdistysrakenteisiin.
- Eurooppalaisen yritysneuvoston koordinaattoreiden olisi tehtävä tiivistä yhteistyötä ETUF:n ja asianomaisissa maissa toimivien eurooppalaisten yritysneuvostojen jäsenten kanssa.

Paikallisten työntekijöiden edustus

- Huhut voivat olla perusteltuja tai perusteettomia. Siksi ensimmäinen tehtäväsi on kerätä mahdollisimman paljon tietoa, jolla voit perustella olettamuksesi. Mahdollisia toimia ovat keskustelu asianomaisten työntekijöiden kanssa, julkisesti saatavilla olevien lähteiden tarkistaminen (lehdistö, yrityksen verkkosivut jne.) ja yhteydenpito yhteisyrityshankkeeseen mahdollisesti osallistuvien muiden

yritysten edustajiin.

Työntekijöiden edustajat hallituksessa

- Joissakin tapauksissa ammattiyhdistysten toimihenkilöillä voi olla mandaatti yrityksen hallituksessa. Jos näin ei ole, tiivis yhteydenpito hallituksessa toimiviin työntekijöiden edustajiin on välttämätöntä. Näin huhut voidaan tarkistaa nopeasti ja, jos ne vahvistuvat, valmistella jatkotoimia (ks. aikajanan seuraavat kohdat).

Viranomaisten rooli

Eurooppalaiset yritysneuvostot SE-työneuvostot

- Viranomaisilla ei ole tässä vaiheessa roolia. Voit kuitenkin tutustua kansallisten tai paikallisten viranomaisten rooliin erityisesti silloin, kun kyseessä on suuri rakenneuudistus maassasi.
- Koska mahdollinen yhteisyritys saattaa kuulua kilpailulainsäädännön soveltamisalaan, tutustu EU:n **sulautuma-asetukseen** ja EU:n yrityskeskittymien valvontamenettelyyn.

Paikallisten työntekijöiden edustus

- Joissakin maissa, kun kyse on suuremmasta osasta työvoimaa, viranomaisia saatetaan pyytää osallistumaan toimintaan. Jos haluat valmistautua tällaiseen myöhemmässä vaiheessa tapahtuvaan puuttumiseen, tarkista kansallisesta lainsäädännöstä, mitä sääntöjä sovelletaan ja mitä menettelyjä sinun on noudatettava.
- Erityisen kiinnostavia voivat olla lait ja asetukset, jotka koskevat **joukkoirtisanomisia** ja **toimintojen siirtämistä toiselle yritykselle**.
- Koska mahdollinen yhteisyritys saattaa kuulua kilpailulainsäädännön soveltamisalaan, tutustu EU:n **sulautuma-asetukseen** ja EU:n yrityskeskittymien valvontamenettelyyn.

Työntekijöiden edustajat hallituksessa

- Jos vaikutukset paikalliseen työvoimaan ovat merkittäviä, työntekijöiden edustajat hallituksessa voivat valmistautua pyytämään johtoa ilmoittamaan asiasta viranomaisille.

Transnational Restructuring Navigator

Further reading and resources

(RAJAT YLITTÄVÄ) SULAUTUMINEN | YHTEISYRITYS | HANKINTA/ HALTUUNOTTO

Competition: Merger control procedures

Tyyppi: PDF

Luokka: Faktat ja tiedot

Kieli: Englanti

Pääsy: Julkinen

(RAJAT YLITTÄVÄ) SULAUTUMINEN | YHTEISYRITYS | HANKINTA/ HALTUUNOTTO

Council Regulation (EC) No 139/2004 of 20 January 2004 on the control of concentrations between undertakings (the EC Merger Regulation)

Tyyppi: Verkkosivusto

Luokka: Oikeudellinen

Pääsy: Julkinen

Transnational Restructuring Navigator