Zárás

Ha egy vagy több telephelyet bezárnak

Transnational Restructuring Navigator

Mit kell tudni róla:

- A szerkezetátalakítás legrosszabb esete a munkavállalók szempontjából minden bizonnyal egy vállalati telephely vagy üzleti egység bezárása.
- A teljes vagy részleges bezárás más típusú szerkezetátalakítások, például **a kiszervezés, az offshoring** és az **áthelyezés** következménye vagy hatása lehet. A telephelyek bezárása gyakran az **egyesülések** vagy **kiválások** után is megtörténik.
- Gyakran előfordul, hogy a telephely bezárásának folyamata együtt jár az új vevő keresésével. A helyi munkavállalói képviselők és a szakszervezetek gyakran mindkét fronton jelen vannak.
- A bezárás történhet csak egy országban, de következményei lehetnek más országokban is. Ezért lehet transznacionális dimenziója anélkül, hogy két vagy több különböző országban történne.

A küldetésed az, hogy...

- Az ágazati fejlemények figyelemmel kísérésével számoljon előre a vállalatának lezárásával. Használja a szakszervezeti forrásokat és a témával kapcsolatos európai és nemzeti szintű információkat.
- A bezárás és az azt követő elbocsátások elkerülésének előtérbe helyezése, például az érintett telephelyek más munkáltató általi esetleges felvásárlásának megfontolásával.

Időzítési mátrix

Irányítási kötelezettségek

Európai Üzemi Tanácsok SE Üzemi Tanácsok

- Ha a szóbeszédek transznacionális dimenzióval bírnak, azaz a bezárás potenciális hatása az európai munkavállalókat érinti (több bezárás különböző országokban, vagy más ország(ok)ra jelentős hatást gyakorló bezárás), a központi vezetés köteles a lehető leghamarabb tájékoztatni az európai üzemi tanácsot vagy az európai szociális biztonsági bizottságot (lásd a tervezett határozatot).

Helyi munkavállalói képviseletek

- Ha a pletykák megalapozottak, és a bezárási projekt folyamatban van, a helyi vezetés köteles a lehető leghamarabb tájékoztatni a helyi képviselőket (lásd a tervezett határozatot). Ha több országot érint, az ilyen tájékoztatást össze kell hangolni és azonos időkeretben kell megadni.

A munkavállalók képviselői az igazgatótanácsban

- A vezetésnek nagyon korai szakaszban és jóval a végleges döntés előtt tájékoztatnia kell az igazgatótanács tagjait a vállalati stratégiáról és minden olyan tervről, amely valószínűleg hatással lesz a munkaerőre.

Transnational Restructuring Navigator

Munkavállalói jogok és fellépés

Európai Üzemi Tanácsok SE Üzemi Tanácsok

- Amint a pletykáknak némi valóságtartalma van, az EÜT/SE WC tagjainak szembesíteniük kell a vezetőséget a már megszerzett információkkal, és további részleteket kell kérniük, beleértve - adott esetben - az EÜT/SE WC hivatalos tájékoztatását és a konzultáció előkészítését. Ezt megtehetik egy rendes ülésen vagy a választási bizottságukon, titkárukon, elnökükön vagy más szóvivőn keresztül az ülések között.
- Vegye fel a kapcsolatot a szakszervezeti koordinátorával és az európai szakszervezeti szövetségével, hogy biztosítsa az összes érintett szakszervezet teljes körű tájékoztatását, és kezdje meg a közös szakszervezeti válasz előkészítését.

Helyi munkavállalói képviseletek

- Amint a pletykáknak némi valóságtartalma van, a helyi munkavállalói képviselőknek szembesíteniük kell a vezetőséget a már megszerzett információkkal, és további részleteket kell kérniük, beleértve - adott

esetben - a hivatalos tájékoztatást és a konzultáció előkészítését. Ezt megtehetik a helyi képviseleti szervek rendszeres ülésein, vagy a titkárukon, elnökükön vagy más szóvivőjükön keresztül az ülések között. Ezt megtehetik az egyes üzemi megbízottak vagy az érintett országot képviselő EÜT/SE WC-tagok is.

- A helyi szinten szerzett információkat rendszeresen meg kell osztani a többi ország EBESZ/SE WC tagjaival. Ez lehetővé teszi, hogy nagyon gyorsan képet kapjunk a bezárás transznacionális jellegéről.

A munkavállalók képviselői az igazgatótanácsban

- A munkavállalók képviselői az igazgatótanácsban ugyanolyan információkhoz férnek hozzá, mint a részvényesek képviselői. Ha a telephelyek esetleges bezárásáról szóló pletykák terjednek, és az igazgatósággal még nem közölték ezt a tervet, akkor a következő ülésen fel lehet vetni a kérdést, kérve az üzleti terv teljes körű nyilvánosságra hozatalát. Ha azonban az igazgatótanáccsal már megosztották az ilyen tervet, akkor jelezni lehet az európai üzemi tanácsnak, a helyi munkavállalói képviselőknek és/vagy a szakszervezeti tisztségviselőknek, hogy valóban készülnek ilyen szerkezetátalakításra. Vigyázat: a titoktartásra vonatkozó különleges szabályok alkalmazandók lehetnek.

Szakszervezeti fellépés

Európai Üzemi Tanácsok SE Üzemi Tanácsok

- Kapcsolatfelvétel az érintett ETUF-fel: Ellenőrizze és kövesse a bezárás esetén alkalmazandó ETUF magatartási kódexet/politikát és/vagy bármely már meglévő transznacionális keretmegállapodást vagy hasonló vállalatspecifikus dokumentumot.
- Gyűjtsön információt az érintett telephely(ek)ről és a bezárás indokáról. Többszöri bezárás esetén próbáljon kapcsolatot teremteni az érintett szakszervezeti struktúrákkal.
- Az eüt-koordinátoroknak szorosan együtt kell működniük az ETUF és az érintett országok eüt-tagjaival.

Helyi munkavállalói képviseletek

- A pletykák lehetnek megalapozottak vagy sem. Ezért az első feladat az, hogy minél több információt gyűjtsön össze a feltételezések alátámasztására. A lehetséges tevékenységek közé tartozik az érintett munkavállalókkal folytatott eszmecsere, a nyilvánosan elérhető források ellenőrzése (sajtó, vállalati honlap, ...).

A munkavállalók képviselői az igazgatótanácsban

- Bizonyos esetekben a szakszervezeti tisztségviselők mandátummal rendelkezhetnek a vállalat igazgatótanácsában. Ha ez nem így van, akkor elengedhetetlen a szoros kapcsolattartás az igazgatótanácsban helyet foglaló munkavállalói képviselőkkel. Ez lehetővé teszi a pletykák gyors ellenőrzését, és amennyiben azok megerősítést nyernek, a további lépések előkészítését (lásd a

Transnational Restructuring Navigator

következő szakaszokat).

A hatóságok szerepe

Európai Üzemi Tanácsok SE Üzemi Tanácsok

- Ebben a szakaszban nincs hatósági szerepvállalás. Ugyanakkor tájékozódhat a nemzeti vagy helyi hatóságok szerepéről, különösen az Ön országában zajló nagyszabású szerkezetátalakítások esetében.

Helyi munkavállalói képviseletek

- Egyes országokban, amikor a munkaerő nagyobb része érintett, a hatóságok bevonására is szükség lehet. Az ilyen későbbi beavatkozásra való felkészülés érdekében ellenőrizze a nemzeti jogszabályokat, hogy megtudja, milyen szabályokat kell alkalmazni, és milyen eljárásokat kell követnie.
- A **csoportos létszámleépítésre** vonatkozó törvények és rendeletek különösen érdekesek lehetnek. Egyes országok külön törvények is rendelkeznek a telephelyek bezárásának engedélyezésére vonatkozó feltételekről.

A munkavállalók képviselői az igazgatótanácsban

- A helyi munkaerőre gyakorolt jelentős hatások esetén - ami gyakran előfordul bezárások esetén - a munkavállalók képviselői az igazgatótanácsban felkészülhetnek arra, hogy felkérjék a vezetőséget a hatóságok tájékoztatására.

Transnational Restructuring Navigator

Further reading and resources

ZÁRÁS

Recent closure cases are documented in the database of restructuring events

Szervezet(ek): Eurofound

Típus: Honlap

Kategória: Tények és adatok

Nyelv: Angol

Hozzáférés: Nyilvános

CSOPORTOS ELBOCSÁTÁSOK ZÁRÁS

In case of a closure resulting in signficant numbers of redundancies, it might also be useful to have a look at the list of company restructuring cases in which interventions of the European Globalisation Fund have been made

(the list is updated every few months)

Típus: Honlap

Kategória: Tények és adatok

Nyelv: Angol

Hozzáférés: Nyilvános

Transnational Restructuring Navigator