Spin-off

Amikor egy tevékenységet egy új, önálló vállalatba helyeznek át.

Transnational Restructuring Navigator

Mit kell tudni róla:

- "Kiválásról" akkor beszélünk, amikor egy vállalat úgy dönt, hogy leválik az egyik fő tevékenységéről, és egy új, önálló egységet hoz létre.
- A vezetőség gyakran azzal érvel a kiválás mellett, hogy úgy gondolja, hogy a részek összessége többet ér, mint a jelenlegi piaci kapitalizáció, mivel a piac igazságosabb értékelést vár. Más okok lehetnek a vállalat alaptevékenységének visszaszorítása, vagy egyszerűen a már nem relevánsnak ítélt tevékenységek szétválasztása.
- Nagyon gyakran az aktivista részvényesek azok, akik arra törekszenek, hogy "elválasszák a búzát a pelyvától" - például egy magas nyereségű, "jó" üzletágat egy másik, lemaradó üzletágtól. A "jó" üzletágat azonnal külön-külön felértékelik. Minden helyzetet azonban eseti alapon kell megvizsgálni, mivel a kiválásnak százféle oka lehet.
- A kiválás történhet a munkavállalók kárára, mivel az új egység dolgozóit érinti, de hatással lehet a vállalat fennmaradó tevékenységeire is. Ezenkívül a kiválás hosszabb ellátási láncokhoz és összetett megállapodásokhoz vezethet. Ha a munkavállalók egy másik munkáltatóhoz (önálló jogalanyhoz) kerülnek át, a munkahelyek és a munkafeltételek csak egy bizonyos ideig maradhatnak meg(a munkaszerződések átadásáról bővebben ide kattintva olvashat).
- Kiválás esetén az európai üzemi tanácsoknak és a helyi munkavállalói érdekképviseleti szerveknek tisztában kell lenniük bizonyos minimális védelmi jogokkal. Vállalkozások átruházása esetén a munkavállalók bizonyos jogait a vállalkozások, üzletek vagy ezek részeinek átruházása esetén a munkavállalók jogainak védelméről szóló 2001/23/EK irányelv ( ) védi, . Az irányelv előírja, hogy:
  - minden jog és kötelezettség a megszerző társaságra száll át. A tagállamok rendelkezhetnek úgy, hogy az átadó és az átvevő együttesen felelősek azokért a kötelezettségekért, amelyek a szerződés átruházásának időpontja előtt keletkeztek.
  - A tagállamok megfelelő intézkedéseket fogadhatnak el annak biztosítására, hogy az átadó tájékoztassa az átvevőt az átruházandó jogokról és kötelezettségekről.
  - az átvevő köteles tiszteletben tartani az átadóval kötött kollektív szerződéseket a lejárat vagy egy másik kollektív szerződés hatálybalépésének időpontjáig (a tagállamok korlátozhatják az ilyen feltételek betartásának időtartamát, de legalább egyéves időtartamot kell betartaniuk).
- A munkavállalók képviseletét illetően az irányelv előírja, hogy azokban az esetekben, amikor az átadott vállalkozás megőrzi önállóságát, a munkavállalók képviselőinek jogállása és funkciója változatlan feltételek mellett megmarad.

A küldetésed az, hogy...

- Az ágazati fejlemények nyomon követésével számoljon a vállalatában bekövetkező spin-off-okkal. Használja a szakszervezeti forrásokat és a témával kapcsolatos európai és nemzeti szintű információkat.
- Gyűjtsön össze minden olyan információt, amely segít megérteni a gazdasági ügyet, de a menedzsment esetleges "rejtett" motivációit is.
- Győződjön meg arról, hogy az áthelyezésre kerülő munkavállalók jogait és munkakörülményeit teljes mértékben tiszteletben tartják a jövőbeni új, önálló egységen belül.
- Fontolja meg egy új európai üzemi tanács létrehozását a kiválásra kerülő tevékenységekre.

Transnational Restructuring Navigator

Időzítési mátrix

Irányítási kötelezettségek

Európai Üzemi Tanácsok SE Üzemi Tanácsok

- Ha a pletykák igazak, és olyan projekt van folyamatban, amely potenciális hatásait tekintve fontos lehet az európai munkavállalók számára, a központi irányítás köteles a lehető leghamarabb tájékoztatni az európai üzemi tanácsot vagy az SE WC-t (lásd a tervezett határozatot).

Helyi munkavállalói képviseletek

- Ha a pletykák jól megalapozottak, és olyan projekt van folyamatban, amely potenciális hatásait tekintve hatással lehet a munkavállalókra, a helyi vezetésnek kötelessége a helyi képviselőket a lehető leghamarabb tájékoztatni (lásd a tervezett határozatot). Ha több országot érint, az ilyen tájékoztatást össze kell hangolni, és ugyanabban az időkeretben kell eljuttatni a munkavállalók képviselőinek minden érintett országban, valamint az EÜT/SE WC-nek. A helyi tájékoztatás ilyenkor különösen a spin-off projektnek az érintett helyi telephelyekre gyakorolt hatására vonatkozik.

A munkavállalók képviselői az igazgatótanácsban

- A vezetőségnek már nagyon korai szakaszban, jóval a végleges döntések előtt tájékoztatnia kell az igazgatótanács tagjait a vállalati stratégiáról és minden olyan tervről, amely valószínűleg hatással lesz a munkaerőre.

Munkavállalói jogok és fellépés

Európai Üzemi Tanácsok SE Üzemi Tanácsok

- Amint a pletykáknak némi valóságtartalma van, az eüt/SE WC tagjainak szembesíteniük kell a vezetőséget a már megszerzett információkkal, és további részleteket kell kérniük, beleértve - adott esetben - az eüt/SE WC hivatalos tájékoztatását és konzultációját. Ezt megtehetik egy rendes ülésen, vagy a választási bizottságukon, titkárukon, elnökükön ( ) vagy más szóvivőn keresztül az ülések között.
- Vegye fel a kapcsolatot a szakszervezeti koordinátorával és az európai szakszervezeti szövetségével, hogy biztosítsa az összes érintett szakszervezet teljes körű tájékoztatását, és kezdje meg a közös szakszervezeti válasz előkészítését.

Helyi munkavállalói képviseletek

- Amint a pletykáknak némi valóságtartalma van, a helyi munkavállalói képviselőknek szembesíteniük kell

a vezetőséget a már megszerzett információkkal, és további részleteket kell kérniük, beleértve - adott esetben - a hivatalos tájékoztatást és konzultációt. Ezt megtehetik a helyi képviseleti szervek rendszeres ülésein, vagy a titkárukon, elnökükön vagy más szóvivőjükön keresztül az ülések között. Ezt megtehetik az egyes üzemi megbízottak vagy az érintett országot képviselő EBESZ/SE WC-tagok is.

- A helyi szinten szerzett információkat rendszeresen meg kell osztani a többi ország EBESZ/SE WC tagjaival. Ez lehetővé teszi, hogy nagyon gyorsan képet kapjunk a lehetséges spin-off transznacionális jellegéről és tényleges méretéről.

A munkavállalók képviselői az igazgatótanácsban

- A munkavállalók képviselői az igazgatótanácsban ugyanolyan információkhoz férnek hozzá, mint a részvényesek képviselői. Ha egy esetleges kiválásról szóló pletykák terjednek, és az igazgatótanácsot még nem tájékoztatták erről a tervről, akkor a következő ülésen fel lehet vetni a kérdést, kérve az üzleti terv teljes körű nyilvánosságra hozatalát. Ha azonban az igazgatótanáccsal már megosztották az ilyen tervet, akkor jelezni lehet az európai üzemi tanácsnak, a helyi munkavállalói képviselőknek és/vagy a szakszervezeti tisztségviselőknek, hogy valóban ilyen szerkezetátalakítás előkészítése folyik.
- Vigyázat: a titoktartásra vonatkozó különleges szabályok alkalmazandók lehetnek.

Szakszervezeti fellépés

Európai Üzemi Tanácsok SE Üzemi Tanácsok

- Vegye fel a kapcsolatot az illetékes Európai Szakszervezeti Szövetséggel: Ellenőrizze és kövesse az Európai Szakszervezeti Szövetség bármely meglévő magatartási kódexét/politikáját, amely a kiválás esetén alkalmazandó, és/vagy bármely már meglévő transznacionális keretmegállapodást vagy hasonló vállalatspecifikus dokumentumot.
- Az eüt-koordinátoroknak szorosan együtt kell működniük az ETUF-fel és az érintett országok eüt-tagjaival.

Helyi munkavállalói képviseletek

- A pletykák lehetnek megalapozottak vagy sem. Ezért az első feladat az, hogy minél több információt gyűjtsön össze a feltételezések alátámasztására. A lehetséges tevékenységek közé tartozik az érintett munkavállalókkal folytatott eszmecsere és a nyilvánosan elérhető források (sajtó, vállalati honlap, ...) ellenőrzése.

A munkavállalók képviselői az igazgatótanácsban

- Bizonyos esetekben a szakszervezeti tisztségviselők mandátummal rendelkezhetnek a vállalat igazgatótanácsában. Ha ez nem így van, akkor elengedhetetlen a szoros kapcsolattartás az igazgatótanácsban helyet foglaló munkavállalói képviselőkkel. Ez lehetővé teszi a pletykák gyors

Transnational Restructuring Navigator

ellenőrzését, és amennyiben azok megerősítést nyernek, a további lépések előkészítését (lásd az idővonal következő szakaszait).

A hatóságok szerepe

Európai Üzemi Tanácsok SE Üzemi Tanácsok

- A hatóságok ebben a szakaszban nem játszanak szerepet.

Helyi munkavállalói képviseletek

- Egyes országokban, amikor a munkaerő nagyobb része érintett, a hatóságok bevonására is szükség lehet. Az ilyen későbbi beavatkozásra való felkészülés érdekében ellenőrizze a nemzeti jogszabályokat, hogy megtudja, milyen szabályokat kell alkalmazni, és milyen eljárásokat kell követnie.
- A **tevékenységek más vállalkozásra történő átruházására** vonatkozó törvények és rendeletek különösen érdekesek lehetnek.

A munkavállalók képviselői az igazgatótanácsban

- A munkavállalókra gyakorolt potenciálisan jelentős hatás esetén a munkavállalók képviselői az igazgatótanácsban már figyelmeztethetik a vezetőséget, hogy a hatóságokat esetleg tájékoztatni kell.

Further reading and resources

SPIN-OFF FELVÁSÁRLÁS/ÁTVÉTEL

Council Directive 2001/23/EC of 12 March 2001 on the approximation of the laws of the Member States relating to the safeguarding of employees' rights in the event of transfers of undertakings, businesses or parts of undertakings or businesses

Típus: Honlap

Kategória: Jogi

Nyelv: Angol

Hozzáférés: Nyilvános

Transnational Restructuring Navigator