Közös vállalkozás

Transnational Restructuring Navigator

Amikor egy új gazdasági egységet hoznak létre, amelyet két vagy több vállalat irányít.

Mit kell tudni róla:

- A közös vállalkozások egy új, két vagy több társaság által ellenőrzött vállalkozás létrehozására és esetleges tevékenységének átadására vonatkoznak.
- A közös vállalatok **jelentős hatással lehetnek a munkára és a foglalkoztatásra**, mivel a közös vállalat új vezetésének létrehozása gyakran a vállalat átszervezéséhez vezet, amely olyan intézkedésekkel jár, mint a vezetőség cseréje, megváltozott munkakörülmények, megnövekedett munkaintenzitás és/vagy tömeges elbocsátások.
- A transznacionális közös vállalatok esetében a **munkavállalók képviseletének** meglévő **struktúráit** - beleértve az európai üzemi tanácsokat, valamint egy vagy több vállalati igazgatótanácsot - újra kell tárgyalni. Fontos megjegyezni, hogy a közös vállalat akkor is az eüt hatálya alá tartozhat, ha az ellenőrző vállalkozás már nem rendelkezik többségi részesedéssel az új vállalatban.
- Az EU **összefonódás-ellenőrzési rendelete** vonatkozik minden olyan közös vállalat létrehozására, amely inkább "koncentratívnak", mint "együttműködőnek" minősül. Egy közös vállalat akkor tekinthető koncentratívnak, ha:
  - Két vagy több vállalkozás van olyan helyzetben, hogy döntő befolyást gyakorolhat a közös vállalkozásra;
  - A közös vállalat tartósan végzi az önálló gazdasági egység által végzett valamennyi szokásos tevékenységet;
  - két vagy több vállalkozásnak elegendő bevétele van az Európai Unióban ahhoz, hogy megfeleljen az EU összefonódás-bejelentési küszöbértékek egyikének .
- Az EU összefonódás-ellenőrzési rendelete szerinti közös vállalkozások esetében az illetékes hatóságot tájékoztatni kell.
- Amennyiben az EU Bizottsága az **összefonódás-ellenőrzési rendelet** alapján vizsgálatot indít, a munkavállalók képviselőjének joga van ahhoz, hogy az Európai Bizottság harmadik félként meghallgassa.

A küldetésed az, hogy...

- Gyűjtsön információt az érintett szervezetek tulajdonosi szerkezetéről, mielőtt a közös vállalkozások létrejönnének.

- Vegye fel a kapcsolatot a közös vállalatban részt vevő másik vállalat munkavállalói képviseletével - ennek érdekében vegye fel a kapcsolatot a helyi és európai ágazati szakszervezetekkel, hogy megkönnyítse ezt a folyamatot.
- A másik vállalat munkavállalói képviselőivel szorosan együttműködve és kommunikálva gondoskodjon arról, hogy az alapvető munkafeltételek és -feltételek védve legyenek, és próbáljon meg jobb feltételekről megállapodni az új munkáltatóval.
- Ha a közös vállalat transznacionális jellegű, és két vagy több európai üzemi tanácsot érint, lépjen kapcsolatba a lehető legkorábban, és tervezze meg a tárgyalásokat, hogy a jövőbeni közös vállalatot vagy az egyik meglévő európai üzemi tanács hatáskörébe vonják be, vagy egy új európai üzemi tanácsot hozzanak létre.
- Ellenőrizze, hogy melyik versenyhatóság illetékes az ügyben.

Transnational Restructuring Navigator

Időzítési mátrix

Irányítási kötelezettségek

Európai Üzemi Tanácsok SE Üzemi Tanácsok

- Ha a pletykák igazak, és olyan projekt van folyamatban, amely potenciális hatásait tekintve fontos lehet az európai munkavállalók számára, a központi vezetés köteles a lehető leghamarabb tájékoztatni az európai üzemi tanácsot vagy az európai szociális tanácsot (lásd a tervezett határozatot).

Helyi munkavállalói képviseletek

- Ha a pletykák jól megalapozottak, és olyan projekt van folyamatban, amely potenciális hatásait tekintve hatással lehet a munkavállalókra, a helyi vezetésnek kötelessége a helyi képviselőket a lehető leghamarabb tájékoztatni (lásd a tervezett határozatot). Ha több országot is érint, az ilyen tájékoztatást össze kell hangolni és azonos időkeretben kell megadni. A helyi tájékoztatás ilyenkor különösen a közös vállalkozás projektjének hatására vonatkozik.

A munkavállalók képviselői az igazgatótanácsban

- A vezetőségnek már nagyon korai szakaszban, jóval a végleges döntések előtt tájékoztatnia kell az igazgatótanács tagjait a vállalati stratégiáról és minden olyan tervről, amely valószínűleg hatással lesz a munkaerőre.

Munkavállalói jogok és fellépés

Európai Üzemi Tanácsok SE Üzemi Tanácsok

- Amint a pletykáknak némi valóságtartalma van, az EÜT/SE WC tagjainak szembesíteniük kell a vezetőséget a már megszerzett információkkal, és további részleteket kell kérniük, beleértve - adott esetben - az EÜT/SE WC hivatalos tájékoztatását és a konzultáció előkészítését. Ezt megtehetik egy rendes ülésen vagy a választási bizottságukon, titkárukon, elnökükön vagy más szóvivőn keresztül az ülések között.
- Vegye fel a kapcsolatot a szakszervezeti koordinátorával és az európai szakszervezeti szövetségével, hogy biztosítsa az összes érintett szakszervezet teljes körű tájékoztatását, és kezdje meg a közös szakszervezeti válasz előkészítését.

Helyi munkavállalói képviseletek

- Amint a pletykáknak némi valóságtartalma van, a helyi munkavállalói képviselőknek szembesíteniük kell

a vezetőséget a már megszerzett információkkal, és további részleteket kell kérniük, beleértve - adott esetben - a hivatalos tájékoztatást és a konzultáció előkészítését. Ezt megtehetik a helyi képviseleti szervek rendszeres ülésein, vagy a titkárukon, elnökükön vagy más szóvivőjükön keresztül az ülések között. Ezt megtehetik az egyes üzemi megbízottak vagy az érintett országot képviselő EÜT/SE WC-tagok is.

- A helyi szinten szerzett információkat rendszeresen meg kell osztani a többi ország EBESZ/SE WC tagjaival. Ez lehetővé teszi, hogy nagyon gyorsan képet kapjunk a lehetséges közös vállalkozás projekt transznacionális jellegéről. Az információk bizalmas kezelésével kapcsolatos esetleges menedzseri állítások ellenére az uniós és a nemzeti tájékoztatási-konzultációs folyamatoknak kölcsönösen táplálniuk kell egymást.

A munkavállalók képviselői az igazgatótanácsban

- A munkavállalók képviselői az igazgatótanácsban ugyanolyan információkhoz férnek hozzá, mint a részvényesek képviselői. Ha egy lehetséges közös vállalatról szóló pletykák terjednek, és az igazgatótanácsot még nem tájékoztatták erről a tervről, akkor a következő ülésen fel lehet vetni a kérdést, kérve az üzleti terv teljes körű nyilvánosságra hozatalát. Ha az igazgatótanáccsal már megosztották az ilyen tervet, akkor jelezni lehet az európai üzemi tanácsnak, a helyi munkavállalói képviselőknek és/vagy a szakszervezeti tisztségviselőknek, hogy valóban ilyen szerkezetátalakítás van előkészületben. Vigyázat: a titoktartásra vonatkozó különleges szabályok alkalmazandók lehetnek.

Szakszervezeti fellépés

Európai Üzemi Tanácsok SE Üzemi Tanácsok

- Kapcsolatfelvétel az illetékes ETUF-fel: Ellenőrizze és kövesse a közös vállalat esetében alkalmazandó ETUF magatartási kódexet/politikát és/vagy bármely már meglévő transznacionális keretmegállapodást vagy hasonló vállalatspecifikus dokumentumot.
- Gyűjtsön információt a közös vállalkozás projektben részt vevő másik vállalat(ok)ról, és próbáljon kapcsolatot teremteni a megfelelő szakszervezeti struktúrákkal.
- Az eüt-koordinátoroknak szorosan együtt kell működniük az ETUF és az érintett országok eüt-tagjaival.

Helyi munkavállalói képviseletek

- A pletykák lehetnek megalapozottak vagy sem. Ezért az első feladat az, hogy minél több információt gyűjtsön össze a feltételezések alátámasztására. A lehetséges tevékenységek közé tartozik az érintett munkavállalókkal folytatott eszmecsere, a nyilvánosan elérhető források (sajtó, vállalati honlap, ...) ellenőrzése és a közös vállalkozás projektben részt vevő potenciális más vállalat(ok) képviselőivel való kapcsolatfelvétel.

Transnational Restructuring Navigator

A munkavállalók képviselői az igazgatótanácsban

- Bizonyos esetekben a szakszervezeti tisztségviselők mandátummal rendelkezhetnek a vállalat igazgatótanácsában. Ha ez nem így van, akkor elengedhetetlen a szoros kapcsolattartás az igazgatótanácsban helyet foglaló munkavállalói képviselőkkel. Ez lehetővé teszi a pletykák gyors ellenőrzését, és amennyiben azok megerősítést nyernek, a további lépések előkészítését (lásd az idővonal következő szakaszait).

A hatóságok szerepe

Európai Üzemi Tanácsok SE Üzemi Tanácsok

- A hatóságok ebben a szakaszban nem játszanak szerepet. Mindazonáltal tájékozódhat a nemzeti vagy helyi hatóságok szerepéről, különösen az Ön országában zajló nagyszabású szerkezetátalakítások esetében.
- Mivel a lehetséges közös vállalat a versenyjog hatálya alá tartozhat, ismerkedjen meg az EU összefonódás-ellenőrzési **rendeletével** és az EU összefonódás-ellenőrzési eljárásával.

Helyi munkavállalói képviseletek

- Egyes országokban, amikor a munkaerő nagyobb része érintett, a hatóságok bevonására is szükség lehet. Az ilyen későbbi beavatkozásra való felkészülés érdekében ellenőrizze a nemzeti jogszabályokat, hogy megtudja, milyen szabályokat kell alkalmazni, és milyen eljárásokat kell követnie.
- A **csoportos létszámleépítésre** és a **tevékenységek más vállalkozásba történő áthelyezésére** vonatkozó törvények és rendeletek különösen érdekesek lehetnek.
- Mivel a lehetséges közös vállalkozás a versenyjog hatálya alá tartozhat, ismerkedjen meg az EU összefonódás-ellenőrzési **rendeletével** és az EU összefonódás-ellenőrzési eljárásával.

A munkavállalók képviselői az igazgatótanácsban

- A helyi munkaerőre gyakorolt jelentős hatások esetén a munkavállalók képviselői az igazgatótanácsban felkészülhetnek arra, hogy felkérjék a vezetőséget a hatóságok tájékoztatására.

Further reading and resources

(HATÁROKON ÁTNYÚLÓ) EGYESÜLÉS | KÖZÖS VÁLLALKOZÁS | FELVÁSÁRLÁS/ÁTVÉTEL

Competition: Merger control procedures

Típus: PDF

Kategória: Tények és adatok

Nyelv: Angol

Hozzáférés: Nyilvános

(HATÁROKON ÁTNYÚLÓ) EGYESÜLÉS | KÖZÖS VÁLLALKOZÁS | FELVÁSÁRLÁS/ÁTVÉTEL

Council Regulation (EC) No 139/2004 of 20 January 2004 on the control of concentrations between undertakings (the EC Merger Regulation)

Típus: Honlap

Kategória: Jogi

Hozzáférés: Nyilvános

Transnational Restructuring Navigator