Felvásárlás/átvétel

Amikor egy társaságot egy másik meglévő jogi személybe integrálnak

Transnational Restructuring Navigator

Mit kell tudni róla:

- Akvizícióról akkor beszélünk, amikor egy vállalat megvásárolja egy másik vállalat részvényeinek vagy eszközeinek egy részét vagy egészét, jellemzően azért, hogy átvegye az irányítást.
- A felvásárlások **jelentős hatással vannak a munkára és a foglalkoztatásra.** A felvásárlások természetesen az új vállalaton belüli pozíciók és funkciók megkettőződését eredményezik, ami általában szerkezetátalakításhoz vezet, amely olyan intézkedéseket foglal magában, mint a vezetőség cseréje, megváltozott munkakörülmények, megnövekedett munkaintenzitás és/vagy tömeges elbocsátások.
- Akvizíció esetén az európai üzemi tanácsoknak és a helyi munkavállalói érdekképviseleti szerveknek tisztában kell lenniük bizonyos minimális védelmi jogokkal: Ha egy vállalatot egy másik vállalat vesz át **,** a munkavállalók bizonyos jogait a **2001/23/EK irányelv** védi, amely a munkavállalók jogait hivatott biztosítani a **tulajdonjog átruházása** esetén **.**
- A munkavállalóknak joguk van ahhoz, hogy tájékoztatást kapjanak a tulajdonjog átruházásáról és az átmenet kezelésének módjáról. Ez azt jelenti, hogy a **két vállalat munkavállalói képviseletei** a szakszervezetek segítségével és támogatásával közösen kereshetik a legjobb megoldást.
- A felvásárlás és az átvétel közötti fő különbség az, hogy **az átvétel a felvásárlás egy speciális formája, amely akkor következik be, amikor egy vállalat a felvásárolt vállalat beleegyezése nélkül veszi át az irányítást egy másik vállalat felett**. Az engedély nélküli felvásárlásokat általában ellenséges felvásárlásnak nevezik.
- A munkavállalóknak **joguk van ahhoz, hogy tájékoztatást kapjanak az átvételi ajánlatról és a** tervezett átvétel **feltételeiről**, és a munkavállalók véleményét hivatalosan be lehet nyújtani a **hatóságokhoz**.
- Ezt a **felvásárlási ajánlatokról szóló 2004/25/EK irányelv** rögzíti, amely a munkavállalói érdekképviseletek számára kiterjesztett tájékoztatási és konzultációs jogokat biztosít a felvásárlásokkal összefüggésben: miközben az irányelv célja a tőke szabad mozgásának korlátozása az ellenséges felvásárlásokkal szembeni mindenféle védekezés megtiltásával, jelentős mozgásteret hagy a nemzeti szereplőknek. Ami a munkavállalók jogait illeti, az irányelv előírja, hogy **a munkavállalóknak átfogó tájékoztatást kell kapniuk az átvételi ajánlatról, és jogot biztosít számukra véleményük/ajánlásuk megfogalmazására**!
- A felvásárlások a **trösztellenes jog** hatálya alá tartoznak, és azokat be kell jelenteni az illetékes hatóságnak. Ha a felvásárlások az európai versenyhatóság és az **uniós fúziós rendelet** hatálya alá tartoznak, a munkavállalók képviselőinek joguk van ahhoz, hogy az Európai Bizottság meghallgassa őket. Lásd az **ArcelorMittal 2018-as nagyarányú elidegenítésének** példáját **, és azt, hogy az industriAll Europe**

[hogyan koordinálta a szakszervezetek és a munkavállalók válaszait](#) és aggodalmait az EU Bizottsággal folytatott megbeszélésen.

A küldetésed az, hogy...

- Gyűjtsön információt az érintett szervezetek tulajdonosi szerkezetéről, mielőtt a felvásárlásokra sor kerülne.
- Vegye fel a kapcsolatot a felvásárlásban érintett másik vállalat munkavállalói képviseletével (ha lehetséges) - ennek érdekében vegye fel a kapcsolatot a helyi vagy - transznacionális esetekben - az európai ágazati szakszervezeti szervezettel, hogy megkönnyítse ezt a folyamatot. A másik vállalat vezetőségével való találkozó is elképzelhető. Vegye figyelembe, hogy a másik vállalat munkavállalói képviseletével való találkozás folyamata nehézségekbe ütközhet egy pénzügyi szereplő, például egy magántőke vagy befektetési alap általi felvásárlás esetén.
- A másik vállalattal szorosan együttműködve és kommunikálva győződjön meg arról, hogy az alapvető foglalkoztatási feltételeket megvédik, és próbáljon meg jobb feltételeket kialakítani az új munkáltatóval.
- Ha a felvásárlás transznacionális jellegű, szükség lehet tárgyalásokra a megállapodásnak az új helyzethez való hozzáigazítása érdekében. Ha legalább két európai üzemi tanács érintett, akár az is megfontolandó lehet, hogy a kibővített csoport új megállapodásának megtárgyalására hivatalos különleges tárgyaló testületet szervezzenek.
- Ellenőrizze, hogy melyik versenyhatóság illetékes az ügyben.

Transnational Restructuring Navigator

Időzítési mátrix

Irányítási kötelezettségek

Európai Üzemi Tanácsok SE Üzemi Tanácsok

- Ha a pletykák igazak, és olyan projekt van folyamatban, amely potenciális hatásait tekintve fontos lehet az európai munkavállalók számára, a központi vezetőség köteles a lehető leghamarabb tájékoztatni az európai üzemi tanácsot vagy az SE WC-t (lásd a tervezett határozatot).
- Ellenséges felvásárlás esetén a céltársaság vezetősége gyakran akkor fedezi fel a felvásárlási projektet, amikor az már elindult. Védekező intézkedéseket hozhatnak, de kevés döntési jogkörrel rendelkeznek az akvizíciós folyamatot illetően.

Helyi munkavállalói képviseletek

- Ha a pletykák jól megalapozottak, és olyan projekt van folyamatban, amely potenciális hatásait tekintve hatással lehet a munkavállalókra, a helyi vezetésnek kötelessége a helyi képviselőket a lehető leghamarabb tájékoztatni (lásd a tervezett határozatot). Ha több országot is érint, az ilyen tájékoztatást össze kell hangolni és azonos időkeretben kell megadni. A helyi tájékoztatás ilyenkor különösen a felvásárlási projekt hatására vonatkozik.
- Ellenséges felvásárlás esetén a célvállalat vezetősége gyakran a felvásárlási projekt elindítása után fedezi fel azt. Védekező intézkedéseket hozhatnak, de kevés döntési jogkörrel rendelkeznek az akvizíciós folyamatot illetően.

A munkavállalók képviselői az igazgatótanácsban

- A vezetésnek már nagyon korai szakaszban, jóval a végleges döntések előtt tájékoztatnia kell az igazgatótanács tagjait a vállalati stratégiáról és minden olyan tervről, amely valószínűleg hatással lesz a munkaerőre.
- Ellenséges felvásárlás esetén a célvállalat vezetősége gyakran csak akkor fedezi fel a felvásárlási projektet, amikor az már elindult, és csak ekkor tudja tájékoztatni az igazgatótanács tagjait.

Munkavállalói jogok és fellépés

Európai Üzemi Tanácsok SE Üzemi Tanácsok

- Amint a pletykáknak némi valóságtartalma van, az EÜT/SE WC tagjainak szembesíteniük kell a vezetőséget a már megszerzett információkkal, és további részleteket kell kérniük, beleértve - adott esetben - az EÜT/SE WC hivatalos tájékoztatását és a konzultáció előkészítését. Ezt megtehetik egy

rendes ülésen vagy a választási bizottságukon, titkárukon, elnökükön vagy más szóvivőn keresztül az ülések között.

- Vegye fel a kapcsolatot a szakszervezeti koordinátorával és az európai szakszervezeti szövetségével, hogy biztosítsa az összes érintett szakszervezet teljes körű tájékoztatását, és kezdje meg a közös szakszervezeti válasz előkészítését.

Helyi munkavállalói képviseletek

- Amint a pletykáknak némi valóságtartalma van, a helyi munkavállalói képviselőknek szembesíteniük kell a vezetőséget a már megszerzett információkkal, és további részleteket kell kérniük, beleértve - adott esetben - a hivatalos tájékoztatást és a konzultáció előkészítését. Ezt megtehetik a helyi képviseleti szervek rendszeres ülésein, vagy a titkárukon, elnökükön vagy más szóvivőjükön keresztül az ülések között. Ezt megtehetik az egyes üzemi megbízottak vagy az érintett országot képviselő EÜT/SE WC-tagok is.
- A helyi szinten szerzett információkat rendszeresen meg kell osztani a többi ország EBESZ/SE WC tagjaival. Ez lehetővé teszi, hogy nagyon gyorsan képet kapjunk a lehetséges felvásárlás transznacionális jellegéről.

A munkavállalók képviselői az igazgatótanácsban

- A munkavállalók képviselői az igazgatótanácsban ugyanolyan információkhoz férnek hozzá, mint a részvényesek képviselői. Ha egy lehetséges felvásárlásról szóló pletykák terjednek, és az igazgatótanácsot még nem tájékoztatták az ilyen tervről, akkor a következő ülésen fel lehet vetni a kérdést, kérve az üzleti terv teljes körű nyilvánosságra hozatalát. Ha az igazgatótanáccsal már megosztották az ilyen tervet, akkor jelezni lehet az európai üzemi tanácsnak, a helyi munkavállalói képviselőknek és/vagy a szakszervezeti tisztségviselőknek, hogy valóban ilyen szerkezetátalakítás van előkészületben. Vigyázat: a titoktartásra vonatkozó különleges szabályok alkalmazandók lehetnek.
- Ellenséges felvásárlás esetén a célvállalat vezetősége gyakran csak akkor szerez tudomást a felvásárlási tervről, amikor az már elindult, és csak ekkor tudja tájékoztatni az igazgatótanács tagjait.

Szakszervezeti fellépés

Európai Üzemi Tanácsok SE Üzemi Tanácsok

- Kapcsolatfelvétel az érintett ETUF-fel: Ellenőrizze és kövesse az ETUF meglévő magatartási kódexét/politikáját és/vagy a felvásárlások esetén alkalmazandó, már létező transznacionális keretmegállapodást vagy hasonló vállalatspecifikus dokumentumot.
- Gyűjtsön információkat a felvásárlási projektben részt vevő másik vállalatról, és próbáljon kapcsolatot teremteni a megfelelő szakszervezeti struktúrákkal.

Az eüt-koordinátoroknak szorosan együtt kell működniük az ETUF és az érintett országok eüt tagjaival.

Helyi munkavállalói képviseletek

- A pletykák lehetnek megalapozottak vagy sem. Ezért az első feladat az, hogy minél több információt gyűjtsön össze a feltételezések alátámasztására. A lehetséges tevékenységek közé tartozik az érintett munkavállalókkal folytatott eszmecsere, a nyilvánosan elérhető források (sajtó, vállalati honlap, ...) ellenőrzése és a lehetséges felvásárlásban érintett másik vállalat képviselőivel való kapcsolatfelvétel (ha lehetséges).

A munkavállalók képviselői az igazgatótanácsban

- Bizonyos esetekben a szakszervezeti tisztségviselők mandátummal rendelkezhetnek a vállalat igazgatótanácsában. Ha ez nem így van, akkor elengedhetetlen a szoros kapcsolattartás az igazgatótanácsban helyet foglaló munkavállalói képviselőkkel. Ez lehetővé teszi a pletykák gyors ellenőrzését, és amennyiben azok megerősítést nyernek, a további lépések előkészítését (lásd az idővonal következő szakaszait).

A hatóságok szerepe

Európai Üzemi Tanácsok SE Üzemi Tanácsok

- A hatóságok ebben a szakaszban nem játszanak szerepet. Mindazonáltal tájékozódhat a nemzeti vagy helyi hatóságok szerepéről, különösen az Ön országában zajló nagyszabású szerkezetátalakítások esetében.
- Mivel a felvásárlás a versenyjog hatálya alá tartozhat, ismerkedjen meg az EU összefonódás-ellenőrzési **rendeletével** és az EU összefonódás-ellenőrzési eljárásával.

Helyi munkavállalói képviseletek

- Egyes országokban, amikor a munkaerő nagyobb része érintett, a hatóságok bevonására is szükség lehet. Az ilyen későbbi beavatkozásra való felkészülés érdekében ellenőrizze a nemzeti jogszabályokat, hogy megtudja, milyen szabályokat kell alkalmazni, és milyen eljárásokat kell követnie.
- A **csoportos létszámleépítésre** és a **tevékenységek más vállalkozásba történő áthelyezésére** vonatkozó törvények és rendeletek különösen érdekesek lehetnek.
- Mivel a lehetséges felvásárlás a nemzeti versenyjog hatálya alá tartozhat, ismerkedjen meg a felvásárlásokra és összefonódásokra vonatkozó nemzeti jogszabályokkal.

A munkavállalók képviselői az igazgatótanácsban

- A helyi munkaerőre gyakorolt jelentős hatások esetén a munkavállalók képviselői az igazgatótanácsban felkészülhetnek arra, hogy felkérjék a vezetőséget a hatóságok tájékoztatására.

Transnational Restructuring Navigator

Further reading and resources

FELVÁSÁRLÁS/ÁTVÉTEL

Directive 2004/25/EC of the European Parliament and of the Council of 21 April 2004 on takeover bids

(Text with EEA relevance)

Kategória: Jogi

Nyelv: Angol

Hozzáférés: Nyilvános

(HATÁROKON ÁTNYÚLÓ) EGYESÜLÉS | KÖZÖS VÁLLALKOZÁS | FELVÁSÁRLÁS/ÁTVÉTEL

Competition: Merger control procedures

Típus: PDF

Kategória: Tények és adatok

Nyelv: Angol

Hozzáférés: Nyilvános

(HATÁROKON ÁTNYÚLÓ) EGYESÜLÉS | KÖZÖS VÁLLALKOZÁS | FELVÁSÁRLÁS/ÁTVÉTEL

Council Regulation (EC) No 139/2004 of 20 January 2004 on the control of concentrations between undertakings (the EC Merger Regulation)

Típus: Honlap

Kategória: Jogi

Hozzáférés: Nyilvános

Transnational Restructuring Navigator

SPIN-OFF | FELVÁSÁRLÁS/ÁTVÉTEL

Council Directive 2001/23/EC of 12 March 2001 on the approximation of the laws of the Member States relating to the safeguarding of employees' rights in the event of transfers of undertakings, businesses or parts of undertakings or businesses

Típus: Honlap

Kategória: Jogi

Nyelv: Angol

Hozzáférés: Nyilvános

Transnational Restructuring Navigator