Offshoring

Amikor egy tevékenység a vállalaton belül marad, de az EU határain kívülre kerül.

Mit kell tudni róla:

- Az offshoring azt jelenti, hogy egy tevékenységet az EU-n vagy az Európai Gazdasági Térségen (EGT) kívülre helyeznek át vagy kiszerveznek. Az áthelyezett tevékenység vagy továbbra is a vállalat tulajdonában marad, vagy alvállalkozóhoz kerül.
- A **kiszervezéshez** hasonlóan a tevékenységet kiszervező magán- vagy közszektorbeli vállalat továbbra is jelen marad a székhely szerinti országban.
- Mivel az offshoring a termelés vagy a szolgáltatások áthelyezését jelenti az EBESZ/SE WC hatálya alá tartozó bármely országból a világ valamely más országába, helyénvaló lehet a globális szakszervezeti szövetség bevonása. Ha ez felmerül, kérjük, konzultáljon nemzeti és európai szakszervezeti szövetségével.
- Bár az áthelyezés kapcsolódhat az üzleti terjeszkedéshez, sok esetben az üzleti folyamatok áthelyezésének célja a költségcsökkentés, amely az alacsonyabb munkaerőköltségek, a vonzó szabályozási környezet vagy az értékesítési piacok közelsége révén érhető el. A legtöbb esetben a hazai termelési tevékenységek áthelyezése olyan munkaigényes tevékenységekre vonatkozik, amelyeket az alacsonyabb bérköltségek kihasználása érdekében külföldre helyeznek át.
- Az offshoring-statisztikákban a feldolgozóipar dominál. A nyugat-európai országokban inkább a munkaigényes közép-technológiai ágazatokban, a közép- és kelet-európai EU-tagállamokban pedig az alacsonyabb technológiai színvonalú ágazatokban fordul elő offshore tevékenység. Az egyetlen olyan szolgáltatási ágazat, ahol jelentős az offshoring, a banki és biztosítási szektor.
- Mivel az offshoring több országot érint, az európai és SE üzemi tanácsok fontos fórumot jelentenek az európai szintű érdekképviselet szempontjából. Lásd az alábbi szakaszban az offshoringgal kapcsolatban figyelembe veendő kulcsfontosságú szempontokat.
- A munkáltató az offshoringot gyakran arra hivatkozva, hogy a munkaerőköltségek nyilvánvalóan túl magasak, a belső átszervezések végrehajtására, a munkaidő rugalmasságának növelésére vagy a juttatások megszüntetésére használja fel fenyegetésként.
- Az offshoring gyakran járhat **csoportos elbocsátásokkal** vagy akár **bezárásokkal** is.

A küldetésed az, hogy...

- Gyűjtsön össze minél több információt a munkáltatók offshoring-tervéről vagy elképzeléseiről. Különbséget kell tenni a tényleges áthelyezési tervekre adott válaszok és a munkáltatók áthelyezéssel

való fenyegetésére adott válaszok között.

- Ossza meg az információkat az ágazati, európai és globális szakszervezeti szervezetével, és kérjen tanácsot.
- Ha van EÜT/SE WC, lépjen kapcsolatba a munkavállalók képviselőtársaival, és cserélje ki az információkat és tapasztalatokat. A kihelyezés különösen nehéz kérdés az európai üzemi tanácsok számára, mivel a különböző országok képviselői között érdekellentétek alakulhatnak ki.
- Vegye fel a kapcsolatot az EWC/SE WC koordinátorával és az Európai Szakszervezeti Szövetséggel tanácsért.
- Ossza meg a helyi szinten összegyűjthető összes információt az összes EWC/SE WC taggal.
- Vonja be a határokon átnyúló szakszervezeti hálózatokat, vagy támogassa ilyen hálózatok létrehozását ott, ahol még nem léteznek.
- Fokozza a kommunikációt az EBT/SE WC-n belül és/vagy más érintett helyszíneken határokon átnyúlóan, valamint a nemzeti keretek között.
- Legyen proaktív: Követelje a jogait, ne várja meg, hogy a vezetőség önként jelentkezzen a szükséges információkkal, vagy kérje ki a véleményét.

Transnational Restructuring Navigator

Időzítési mátrix

Irányítási kötelezettségek

Európai Üzemi Tanácsok SE Üzemi Tanácsok

- Ha a pletykák igazak, és olyan projekt van folyamatban, amely potenciális hatásait tekintve fontos lehet az európai munkavállalók számára, a központi vezetés köteles a lehető leghamarabb tájékoztatni az európai üzemi tanácsot vagy az európai szociális tanácsot (lásd a tervezett határozatot).

Helyi munkavállalói képviseletek

- Ha a pletykák jól megalapozottak, és olyan projekt van folyamatban, amely potenciális hatásait tekintve hatással lehet a munkavállalókra, a helyi vezetésnek kötelessége a helyi képviselőket a lehető leghamarabb tájékoztatni (lásd a tervezett határozatot). Ha több országot is érint, az ilyen tájékoztatást össze kell hangolni és azonos időkeretben kell megadni. A helyi tájékoztatás ilyenkor különösen az áthelyezési projektnek az érintett helyi helyszínekre gyakorolt hatására vonatkozik.

A munkavállalók képviselői az igazgatótanácsban

- A vezetésnek már nagyon korai szakaszban, jóval a végleges döntések előtt tájékoztatnia kell az igazgatótanács tagjait a vállalati stratégiáról és minden olyan tervről, amely valószínűleg hatással lesz a munkaerőre.

Munkavállalói jogok és fellépés

Európai Üzemi Tanácsok SE Üzemi Tanácsok

- Amint a pletykáknak némi valóságtartalma van, az EÜT/SE WC tagjainak szembesíteniük kell a vezetőséget a már megszerzett információkkal, és további részleteket kell kérniük, beleértve - adott esetben - az EÜT/SE WC hivatalos tájékoztatását és a konzultáció előkészítését. Ezt megtehetik egy rendes ülésen vagy a választási bizottságukon, titkárukon, elnökükön vagy más szóvivőn keresztül az ülések között.
- Fontolja meg a korai figyelmeztető jelzések ellenőrző listáinak használatát, amelyeket szakszervezeti projektekben dolgoztak ki, mint például. **A kiszervezéssel/offshoringgal kapcsolatos kockázatok előrejelzése és értékelése.**
- Vegye fel a kapcsolatot a szakszervezeti koordinátorával és az európai és globális szakszervezeti szövetségével, hogy biztosítsa az összes érintett szakszervezet teljes körű tájékoztatását, és kezdje meg a közös szakszervezeti válaszlépés előkészítését.

Transnational Restructuring Navigator

Helyi munkavállalói képviseletek

- Amint a pletykáknak némi valóságtartalma van, a helyi munkavállalói képviselőknek szembesíteniük kell a vezetőséget a már megszerzett információkkal, és további részleteket kell kérniük, beleértve - adott esetben - a hivatalos tájékoztatást és a konzultáció előkészítését. Ezt megtehetik a helyi képviseleti szervek rendszeres ülésein, vagy a titkárukon, elnökükön vagy más szóvivőjükön keresztül az ülések között. Ezt megtehetik az egyes üzemi megbízottak vagy az érintett országot képviselő EÜT/SE WC-tagok is.
- A helyi szinten szerzett információkat rendszeresen meg kell osztani a többi ország EBESZ/SE WC tagjaival. Ez lehetővé teszi, hogy nagyon gyorsan képet kapjunk a lehetséges offshoring-intézkedés transznacionális jellegéről.

A munkavállalók képviselői az igazgatótanácsban

- A munkavállalók képviselői az igazgatótanácsban ugyanolyan információkhoz férnek hozzá, mint a részvényesek képviselői. Ha a tevékenységek esetleges kiszervezéséről szóló pletykák terjednek, és az igazgatósággal még nem közölték az ilyen tervet, akkor a következő ülésen fel lehet vetni a kérdést, kérve az üzleti terv teljes körű nyilvánosságra hozatalát. Ha azonban az igazgatótanáccsal már megosztották az ilyen tervet, akkor jelezni lehet az európai üzemi tanácsnak, a helyi munkavállalói képviselőknek és/vagy a szakszervezeti tisztségviselőknek, hogy valóban készülnek ilyen átszervezésre. Vigyázat: a titoktartásra vonatkozó különleges szabályok alkalmazandók lehetnek.

Szakszervezeti fellépés

Európai Üzemi Tanácsok SE Üzemi Tanácsok

- Vegye fel a kapcsolatot az illetékes ETUF és a Globális Szakszervezeti Szövetséggel: Ellenőrizze és kövesse az ETUF meglévő magatartási kódexét/politikáját, amely az offshoring esetében alkalmazandó, és/vagy bármely már meglévő transznacionális keretmegállapodást vagy hasonló vállalatspecifikus dokumentumot.
- Gyűjtsön információt a lehetséges offshoring-tevékenység fogadó országáról, és próbáljon kapcsolatot teremteni a megfelelő szakszervezeti struktúrákkal.
- Az eüt-koordinátoroknak szorosan együtt kell működniük az ETUF/GUF és az érintett országok eüt-tagjaival.

Helyi munkavállalói képviseletek

- A pletykák lehetnek megalapozottak vagy sem. Ezért az első feladat az, hogy minél több információt gyűjtsön össze a feltételezések alátámasztására. A lehetséges tevékenységek közé tartozik az érintett munkavállalókkal folytatott eszmecsere, a nyilvánosan elérhető források (sajtó, vállalati honlap, ...)

Transnational Restructuring Navigator

ellenőrzése, valamint a potenciális alvállalkozóra vagy a potenciális offshoring célországára és helyszínére vonatkozó információk gyűjtése.

- Az ETUF-ok a tagszervezetekkel való információszint ellenőrzésére.

A munkavállalók képviselői az igazgatótanácsban

- Bizonyos esetekben a szakszervezeti tisztségviselők mandátummal rendelkezhetnek a vállalat igazgatótanácsában. Ha ez nem így van, akkor elengedhetetlen a szoros kapcsolattartás az igazgatótanácsban helyet foglaló munkavállalói képviselőkkel. Ez lehetővé teszi a pletykák gyors ellenőrzését, és amennyiben azok megerősítést nyernek, a további lépések előkészítését (lásd az idővonal következő szakaszait).

A hatóságok szerepe

Európai Üzemi Tanácsok SE Üzemi Tanácsok

- A hatóságok ebben a szakaszban nem játszanak szerepet. Ugyanakkor tájékozódhat a nemzeti vagy helyi hatóságok szerepéről, különösen az országában végrehajtott, elbocsátásokkal járó nagy létszámú szerkezetátalakítások esetében.
- Kérjük, vegye figyelembe, hogy az offshoringgal kapcsolatos elbocsátások által érintett munkavállalók számára léteznek európai támogatási eszközök, az **Európai Globalizációs Alap**, az EGAA. A nemzeti hatóságok kérelmei alapján az EGAA támogatást nyújthat az elbocsátásokkal szembesülő egyes munkavállalók számára, például átképzéshez és egyéb támogatáshoz.

Helyi munkavállalói képviseletek

- Egyes országokban, amikor a munkaerő nagyobb része érintett, a hatóságok bevonására is szükség lehet. Az ilyen későbbi beavatkozásra való felkészülés érdekében ellenőrizze a nemzeti jogszabályokat, hogy megtudja, milyen szabályokat kell alkalmazni, és milyen eljárásokat kell követnie.
- A **csoportos létszámleépítésre** és a **tevékenységek más vállalkozásba történő áthelyezésére** vonatkozó törvények és rendeletek különösen érdekesek lehetnek.
- Ismerje meg a globalizációval összefüggő elbocsátások hatásainak tompítására vonatkozó európai jogszabályokat, pl. az **Európai Globalizációs Alapot**.

A munkavállalók képviselői az igazgatótanácsban

- A helyi munkaerőre gyakorolt jelentős hatások esetén a munkavállalók képviselői az igazgatótanácsban felkészülhetnek arra, hogy felkérjék a vezetőséget a hatóságok tájékoztatására.

Further reading and resources

OFFSHORING

ERM annual report 2016: Globalisation slowdown? Recent evidence of offshoring and reshoring in Europe

Szervezet(ek): Eurofound

Típus: Honlap

Kategória: Kutatás

Nyelv: Angol

Hozzáférés: Nyilvános

Év: 2017

OFFSHORING

Subcontracting and Social Liability, ETUC. Brussels

Szerző(k): Cremers Jan, Houwerzijl Mike

Szervezet(ek): ETUC

Típus: PDF

Kategória: Kutatás

Nyelv: Angol

Hozzáférés: Nyilvános

Év: 2021

OFFSHORING

Transnational Restructuring Navigator

Eurofound Database on Restructuring cases: Recent cases of offshoring and delocation

Szervezet(ek): Eurofound

Típus: Honlap

Kategória: Tények és adatok

Nyelv: Angol

Hozzáférés: Nyilvános

OFFSHORING

Due Diligence and Subcontracting

Szervezet(ek): ETUC

Típus: Honlap

Kategória: Uniós útmutatók

Nyelv: Angol

Hozzáférés: Nyilvános

OUTSOURCING ÁTHELYEZÉS OFFSHORING

Offshore outsourcing. A handbook for employee representatives and trade unionists

Szervezet(ek): UNI Europa

Típus: PDF

Kategória: Uniós útmutatók

Nyelv: Angol

Hozzáférés: Nyilvános

Transnational Restructuring Navigator