# Bendra įmonė

Kai sukuriamas naujas verslo subjektas, kurį kontroliuoja dvi ar daugiau bendrovių.

### Ką turėtumėte apie tai žinoti:

- Bendros įmonės yra susijusios su dviejų ar daugiau bendrovių kontroliuojamos naujos įmonės steigimu ir galimu veiklos perdavimu kitai įmonei.
- Bendros įmonės gali turėti **didelį poveikį darbui ir užimtumui,** nes sukūrus naują bendros įmonės vadovybę, įmonė dažnai restruktūrizuojama, o tai apima tokias priemones kaip vadovų pakeitimas, darbo sąlygų pakeitimas, darbo intensyvumo padidinimas ir (arba) masinis atleidimas.
- Tarptautinių bendrų įmonių atveju gali tekti iš naujo derėtis dėl esamų **darbuotojų atstovavimo struktūrų,** įskaitant EĮT ir vieną ar kelias įmonių valdybas. Svarbu pažymėti, kad bendra įmonė gali patekti į EĮT taikymo sritį, net jei kontroliuojanti įmonė nebeturi kontrolinio akcijų paketo naujoje įmonėje.
- ES **Susijungimų reglamentas** taikomas bet kokios bendros įmonės, kuri laikoma "koncentruota", o ne "bendradarbiaujančia", steigimui. Bendra įmonė laikoma koncentruota, kai
    - Dvi ar daugiau įmonių gali daryti lemiamą įtaką bendrai įmonei;
    - bendra įmonė vykdys visas įprastas savarankiško ūkio subjekto veiklos rūšis, kurios yra ilgalaikės;
    - dvi ar daugiau įmonių turi pakankamai pajamų Europos Sąjungoje, kad atitiktų vieną iš dviejų ES susijungimo paraiškų teikimo ribų.
- ES susijungimų reglamente numatytų bendrų įmonių atveju reikia informuoti atitinkamą valdžios instituciją.
- ES Komisijai pradėjus tyrimą pagal **Susijungimų reglamentą**, darbuotojų atstovas turi teisę būti išklausytas Europos Komisijos kaip trečioji šalis.

### Jūsų misija -...

- Surinkite informaciją apie atitinkamų subjektų nuosavybės struktūrą prieš steigiant bendrąsias įmones.
- Susisiekite su darbuotojų atstovybe kitoje bendroje įmonėje - šiuo tikslu kreipkitės į vietos ir Europos sektoriaus profesinių sąjungų organizaciją, kad palengvintumėte šį procesą.
- Glaudžiai bendradarbiaudami ir bendraudami su kitos įmonės darbuotojų atstovais, užtikrinkite, kad būtų apsaugotos pagrindinės darbo sąlygos, ir stenkitės su naujuoju darbdaviu susitarti dėl geresnių sąlygų.
- Jei bendra įmonė yra tarptautinio pobūdžio ir joje dalyvauja dvi ar daugiau Europos darbo tarybų, kuo anksčiau susisiekite su jomis ir suplanuokite derybas dėl būsimos bendros įmonės įtraukimo į vienos iš

esamų Europos darbo tarybų taikymo sritį arba dėl naujos Europos darbo tarybos įsteigimo.

- Patikrinkite, kuri konkurencijos institucija yra atsakinga už bylą.

Transnational Restructuring Navigator

# Laiko matrica

## Valdymo įsipareigojimai

### Europos darbo tarybos SE darbo tarybos

- Jei gandai yra teisingi ir vykdomas projektas, kuris gali būti svarbus Europos darbuotojams dėl savo galimo poveikio, centrinė vadovybė privalo kuo greičiau informuoti EWC arba SE WC (žr. numatomą sprendimą).

### Vietos darbuotojų atstovavimas

- Jei gandai yra gerai pagrįsti ir vykdomas projektas, kurio galimas poveikis gali turėti įtakos darbuotojams, vietos vadovybė privalo kuo greičiau informuoti vietos atstovus (žr. numatomą sprendimą). Jei poveikį patiria daugiau nei viena šalis, tokia informacija turėtų būti koordinuojama ir pateikiama per tą patį laikotarpį. Tuomet vietos informacija visų pirma susijusi su bendros įmonės projekto poveikiu.

### Darbuotojų atstovai valdyboje

- Vadovybė turėtų informuoti valdybos narius apie įmonės strategiją ir bet kokius planus, kurie gali turėti įtakos darbo jėgai, labai anksti ir gerokai prieš priimant galutinį sprendimą.

## Darbuotojų teisės ir veiksmai

### Europos darbo tarybos SE darbo tarybos

- Kai tik pasirodo, kad gandai gali turėti tam tikrą pagrindą, EĮT / EĮT DK nariai turėtų supažindinti vadovybę su jau gauta informacija ir paprašyti papildomos informacijos, įskaitant, jei reikia, oficialią informaciją ir pasirengimą konsultacijoms su EĮT / EĮT DK. Tai galima padaryti eiliniame posėdyje arba per savo Atrankos komitetą, sekretorių, pirmininką ar kitą atstovą tarp posėdžių.
- Susisiekite su savo profesinių sąjungų koordinatoriumi ir Europos profesinių sąjungų federacija, kad užtikrintumėte išsamią visų susijusių profesinių sąjungų informaciją ir pradėtumėte rengti bendrą profesinių sąjungų atsaką.

### Vietos darbuotojų atstovavimas

- Kai tik gandai gali pasirodyti esantys pagrįsti, vietos darbuotojų atstovai turėtų supažindinti vadovybę su jau gauta informacija ir paprašyti papildomos informacijos, įskaitant, jei reikia, oficialią informaciją ir pasirengimą konsultacijoms. Tai galima daryti per reguliarius vietos darbuotojų atstovų organų

posėdžius arba per jų sekretorių, pirmininką ar kitą atstovą tarp posėdžių. Tai taip pat gali daryti atskiri profesinių sąjungų valdytojai arba atitinkamai šaliai atstovaujantys EWC/SE WC nariai.

- Bet kokia vietos lygmeniu gauta informacija turėtų būti sistemingai dalijamasi su kitų šalių EĮT / SE WC nariais. Tai leis labai greitai susidaryti vaizdą apie galimo bendros įmonės projekto tarptautinį pobūdį. Nepaisant galimų vadovybės kaltinimų dėl informacijos konfidencialumo, tiek ES, tiek nacionaliniai informavimo ir konsultavimosi procesai turėtų papildyti vienas kitą.

### Darbuotojų atstovai valdyboje

- Darbuotojų atstovai valdyboje gali gauti tokią pačią informaciją kaip ir akcininkų atstovai. Jei sklando gandai apie galimą bendrą įmonę, o valdybai apie tokį planą dar nepranešta, šį klausimą galima iškelti kitame posėdyje, prašant atskleisti visą verslo planą. Jei toks planas jau buvo perduotas valdybai, EĮT, vietos darbuotojų atstovams ir (arba) profesinių sąjungų pareigūnams gali būti siunčiami signalai, kad iš tiesų rengiamasi tokiam pertvarkymui. Atsargiai: gali būti taikomos specialios konfidencialumo taisyklės.

## Profesinių sąjungų veiksmai

### Europos darbo tarybos SE darbo tarybos

- Susisiekite su atitinkama ETUF: patikrinkite ir laikykitės bet kokio galiojančio ETUF elgesio kodekso / politikos, taikomos bendros įmonės atveju, ir (arba) bet kokio anksčiau sudaryto tarptautinio pagrindų susitarimo ar panašaus konkrečiai įmonei skirto dokumento.
- Surinkite informaciją apie kitą (-as) bendros įmonės projekte dalyvaujančią (-ias) įmonę (-es) ir pabandykite užmegzti ryšius su atitinkamomis profesinių sąjungų struktūromis.
- EĮT koordinatoriai turėtų glaudžiai bendradarbiauti su ETUF ir EĮT nariais atitinkamose šalyse.

### Vietos darbuotojų atstovavimas

- Gandai gali būti pagrįsti arba ne. Todėl pirmoji misija - surinkti kuo daugiau informacijos, kuri pagrįstų jūsų prielaidas. Galimi veiksmai: bendravimas su susijusiais darbuotojais, viešai prieinamų šaltinių (spaudos, įmonės interneto svetainės, ...) tikrinimas ir kontaktai su galimai kitos (-ų) bendros įmonės (-ių), dalyvaujančios (-ių) bendros įmonės projekte, atstovais.

### Darbuotojų atstovai valdyboje

- Kai kuriais atvejais profesinių sąjungų pareigūnai gali turėti įgaliojimus bendrovės valdyboje. Jei taip nėra, labai svarbu palaikyti glaudžius ryšius su darbuotojų atstovais, kurie yra valdyboje. Tai leis greitai patikrinti gandus ir, jei jie pasitvirtintų, pasirengti tolesniems veiksmams (žr. tolesnius grafiko skyrius).

# Valdžios institucijų vaidmuo

## Europos darbo tarybos SE darbo tarybos

- Šiame etape valdžios institucijų vaidmens nėra. Tačiau galite pasidomėti, koks yra nacionalinių ar vietos valdžios institucijų vaidmuo, ypač dideliais restruktūrizavimo atvejais jūsų šalyje.
- Kadangi galima bendra įmonė gali patekti į konkurencijos teisės taikymo sritį, susipažinkite su ES **susijungimų reglamentu** ir ES susijungimų kontrolės procedūra.

## Vietos darbuotojų atstovavimas

- Kai kuriose šalyse, kai tai susiję su didesne darbo jėgos dalimi, gali būti prašoma valdžios institucijų įsitraukti. Kad pasiruoštumėte tokiam įsikišimui vėlesniame etape, patikrinkite savo šalies teisės aktus ir išsiaiškinkite, kokios taisyklės bus taikomos ir kokių procedūrų turite laikytis.
- Ypač svarbūs gali būti įstatymai ir kiti teisės aktai, reglamentuojantys **kolektyvinį atleidimą** ir **veiklos perkėlimą į kitą įmonę**.
- Kadangi galimai bendrai įmonei gali būti taikoma konkurencijos teisė, susipažinkite su ES **susijungimų reglamentu** ir ES susijungimų kontrolės procedūra.

## Darbuotojų atstovai valdyboje

- Jei poveikis vietos darbo jėgai yra didelis, darbuotojų atstovai valdyboje gali būti pasirengę prašyti vadovybės informuoti valdžios institucijas.

Transnational Restructuring Navigator

# Further reading and resources

(TARPVALSTYBINIS) SUSIJUNGIMAS | BENDRA ĮMONĖ | ĮSIGIJIMAS IR (ARBA) PERĖMIMAS

## Competition: Merger control procedures

Tipas: PDF

Kategorija: Faktai ir duomenys

Kalba: Anglų kalba

Prieiga: Viešoji svetainė

(TARPVALSTYBINIS) SUSIJUNGIMAS | BENDRA ĮMONĖ | ĮSIGIJIMAS IR (ARBA) PERĖMIMAS

## Council Regulation (EC) No 139/2004 of 20 January 2004 on the control of concentrations between undertakings (the EC Merger Regulation)

Tipas: Svetainė

Kategorija: Teisinis

Prieiga: Viešoji svetainė

Transnational Restructuring Navigator