Įsigijimas ir (arba) perėmimas

Kai bendrovė integruojama į kitą esamą juridinį asmenį

Transnational Restructuring Navigator

Ką turėtumėte apie tai žinoti:

- Įmonė įsigyja dalį arba visą kitos įmonės akcijų ar turto, paprastai siekdama perimti jos kontrolę.
- Įsigijimai **daro didelį poveikį darbui ir užimtumui.** Įsigijimai natūraliai lemia pareigybių ir funkcijų dubliavimą naujoje bendrovėje, o tai paprastai lemia restruktūrizavimą, kuris apima tokias priemones kaip vadovų pakeitimas, darbo sąlygų pakeitimas, darbo intensyvumo padidinimas ir (arba) masinis atleidimas.
- Įsigijimo atveju EĮT ir vietinės darbuotojų atstovavimo įstaigos turėtų žinoti apie tam tikras minimalias apsaugos teises: Jei įmonę perima kita įmonė, tam tikros darbuotojų teisės saugomos Direktyva 2001/23/EB, kuri turėtų užtikrinti darbuotojų teises **nuosavybės perleidimo** atveju **.**
- Darbuotojai turi teisę būti informuoti apie nuosavybės perdavimą ir būdus, kuriais bus valdomas perėjimas. Tai reiškia, kad **abiejose įmonėse darbuotojų atstovybės** gali bendradarbiauti ieškodamos geriausio sprendimo, padedant ir remiant profesinėms sąjungoms.
- Pagrindinis skirtumas tarp įsigijimo ir perėmimo yra tas, kad **perėmimas yra ypatinga įsigijimo forma, kuri įvyksta, kai įmonė perima kitos įmonės kontrolę be įsigyjamos įmonės sutikimo**. Perėmimai, vykstantys be sutikimo, paprastai vadinami priešiškais perėmimais.
- Darbuotojai turi **teisę būti informuoti apie perėmimo pasiūlymą ir** siūlomo perėmimo **sąlygas**, o darbuotojų nuomonė gali būti oficialiai pateikta **valdžios institucijoms**.
- Tai nustatyta Direktyvoje 2004/25/EB dėl įmonių perėmimo pasiūlymų, kuria darbuotojų interesų atstovybėms suteikiamos išplėstinės informavimo, taip pat konsultavimosi teisės, susijusios su perėmimais: nors šia direktyva siekiama sumažinti laisvo kapitalo judėjimo apribojimus, uždraudžiant visų rūšių gynybą nuo priešiškų perėmimų, nacionaliniams subjektams paliekama nemažai veiksmų laisvės. Kalbant apie darbuotojų teises, direktyvoje nustatyta, kad **darbuotojai turi gauti išsamią informaciją apie perėmimo pasiūlymą ir jiems suteikiama teisė pareikšti savo nuomonę ir (arba) rekomendaciją**!
- Perėmimas patenka į **antimonopolinės teisės** taikymo sritį ir apie jį turi būti pranešta atitinkamai valdžios institucijai. Jei įsigijimai patenka į Europos konkurencijos institucijos ir ES Susijungimų reglamento taikymo sritį, darbuotojų atstovai turi teisę būti išklausyti Europos Komisijos. Žr. **2018 m. įvykusio masinio "ArcelorMittal" akcijų perleidimo** pavyzdį **ir tai , kaip "industriAll Europe" koordinavo profesinių sąjungų ir darbuotojų atsakymus** bei susirūpinimą susitikime su ES Komisija.

Jūsų misija -...

- Surinkite informaciją apie atitinkamų subjektų nuosavybės struktūrą prieš įsigijimą.
- Susisiekite su darbuotojų atstovybe kitoje įsigyjamoje įmonėje (jei įmanoma) - šiuo tikslu kreipkitės į savo vietos arba, tarptautiniais atvejais, į Europos sektoriaus profesinių sąjungų organizaciją, kad palengvintumėte šį procesą. Taip pat galima numatyti susitikimą su kitos įmonės vadovybe. Turėkite omenyje, kad susitikimo su kitos įmonės darbuotojų atstovybe procesas gali būti sudėtingas, jei įmonę įsigyja finansinis veikėjas, pavyzdžiui, privataus kapitalo ar investicinis fondas.
- Glaudžiai bendradarbiaudami ir bendraudami su kita įmone, įsitikinkite, kad pagrindinės darbo sąlygos yra apsaugotos, ir pasistenkite susitarti dėl geresnių sąlygų su naujuoju darbdaviu.
- Jei įsigijimas yra tarptautinio pobūdžio, gali prireikti derybų, kad jūsų sutartis būtų pritaikyta prie naujos situacijos. Jei dalyvauja bent dvi EĮT, gali būti netgi svarstoma galimybė suorganizuoti oficialų specialųjį derybų organą deryboms dėl naujo išsiplėtusios grupės susitarimo.
- Patikrinkite, kuri konkurencijos institucija yra atsakinga už bylą.

Transnational Restructuring Navigator

Laiko matrica

Valdymo įsipareigojimai

Europos darbo tarybos SE darbo tarybos

- Jei gandai yra teisingi ir vykdomas projektas, kuris gali būti svarbus Europos darbuotojams dėl savo galimo poveikio, centrinė vadovybė privalo kuo greičiau informuoti EWC arba SE WC (žr. numatomą sprendimą).
- Priešiško perėmimo atveju tikslinės įmonės vadovybė dažnai sužino apie perėmimo projektą, kai tik jis pradedamas įgyvendinti. Jie gali imtis gynybinių priemonių, tačiau jie turės nedaug sprendimų priėmimo galių dėl įsigijimo proceso.

Vietos darbuotojų atstovavimas

- Jei gandai yra gerai pagrįsti ir vykdomas projektas, kurio galimas poveikis gali turėti įtakos darbuotojams, vietos vadovybė privalo kuo greičiau informuoti vietos atstovus (žr. numatomą sprendimą). Jei poveikį patiria daugiau nei viena šalis, tokia informacija turėtų būti koordinuojama ir pateikiama per tą patį laikotarpį. Tuomet vietos informacija visų pirma susijusi su įsigijimo projekto poveikiu.
- Priešiško perėmimo atveju tikslinės įmonės vadovybė dažnai sužino apie įsigijimo projektą, kai tik jis pradedamas įgyvendinti. Jie gali imtis gynybinių priemonių, tačiau jie turės mažai galių priimti sprendimus dėl įsigijimo proceso.

Darbuotojų atstovai valdyboje

- Vadovybė turėtų informuoti valdybos narius apie įmonės strategiją ir bet kokius planus, kurie gali turėti įtakos darbo jėgai, labai anksti ir gerokai prieš priimant galutinį sprendimą.
- Priešiško perėmimo atveju tikslinės įmonės vadovybė dažnai sužino apie perėmimo projektą tik tada, kai jis pradedamas įgyvendinti, ir tik tada gali informuoti valdybos narius.

Darbuotojų teisės ir veiksmai

Europos darbo tarybos SE darbo tarybos

- Kai tik pasirodo, kad gandai gali turėti tam tikrą pagrindą, EĮT / EĮT DK nariai turėtų supažindinti vadovybę su jau gauta informacija ir paprašyti papildomos informacijos, įskaitant, jei reikia, oficialią informaciją ir pasirengimą konsultacijoms su EĮT / EĮT DK. Tai galima padaryti eiliniame posėdyje arba per savo Atrankos komitetą, sekretorių, pirmininką ar kitą atstovą tarp posėdžių.

Susisiekite su savo profesinių sąjungų koordinatoriumi ir Europos profesinių sąjungų federacija, kad užtikrintumėte išsamią visų susijusių profesinių sąjungų informaciją ir pradėtumėte rengti bendrą profesinių sąjungų atsaką.

Vietos darbuotojų atstovavimas

- Kai tik gandai gali pasirodyti turintys tam tikrą pagrindą, vietos darbuotojų atstovai turėtų supažindinti vadovybę su jau gauta informacija ir paprašyti papildomos informacijos, įskaitant, jei reikia, oficialią informaciją ir pasirengimą konsultacijoms. Tai galima daryti per reguliarius vietos darbuotojų atstovų organų posėdžius arba per jų sekretorių, pirmininką ar kitą atstovą tarp posėdžių. Tai taip pat gali daryti atskiri profesinių sąjungų valdytojai arba atitinkamai šaliai atstovaujantys EWC/SE WC nariai.
- Bet kokia vietos lygmeniu gauta informacija turėtų būti sistemingai dalijamasi su kitų šalių EĮT / SE WC nariais. Taip bus galima labai greitai susidaryti vaizdą apie galimo įsigijimo tarptautinį pobūdį.

Darbuotojų atstovai valdyboje

- Darbuotojų atstovai valdyboje gali gauti tokią pačią informaciją kaip ir akcininkų atstovai. Jei sklando gandai apie galimą įsigijimą, o valdybai apie tokį planą dar nepranešta, šį klausimą galima iškelti kitame susirinkime, prašant atskleisti visą verslo planą. Jei toks planas jau buvo perduotas valdybai, EĮT, vietos darbuotojų atstovams ir (arba) profesinių sąjungų pareigūnams gali būti siunčiami signalai, kad iš tiesų rengiamasi tokiam pertvarkymui. Atsargiai: gali būti taikomos specialios konfidencialumo taisyklės.
- Priešiško perėmimo atveju tikslinės įmonės vadovybė dažnai sužino apie perėmimo projektą, kai tik jis pradedamas įgyvendinti, ir tik tada gali informuoti valdybos narį.

Profesinių sąjungų veiksmai

Europos darbo tarybos SE darbo tarybos

- Susisiekite su atitinkama ETUF: patikrinkite ir laikykitės bet kokio galiojančio ETUF elgesio kodekso ir (arba) politikos ir (arba) bet kokio anksčiau sudaryto tarptautinio pagrindų susitarimo ar panašaus konkrečiai įmonei skirto dokumento, taikomo įsigijimo atveju.
- Surinkite informaciją apie kitą įsigijimo projekte dalyvaujančią įmonę ir pabandykite užmegzti ryšius su atitinkamomis profesinių sąjungų struktūromis.
- EĮT koordinatoriai turėtų glaudžiai bendradarbiauti su ETUF ir EĮT nariais atitinkamose šalyse.

Vietos darbuotojų atstovavimas

- Gandai gali būti pagrįsti arba ne. Todėl pirmoji misija - surinkti kuo daugiau informacijos, kuri pagrįstų jūsų prielaidas. Galimi veiksmai: bendravimas su susijusiais darbuotojais, viešai prieinamų šaltinių (spaudos, įmonės interneto svetainės, ...) tikrinimas ir kontaktai su kitos įmonės, dalyvaujančios

galimame įsigijime, atstovais (jei įmanoma).

Darbuotojų atstovai valdyboje

- Kai kuriais atvejais profesinių sąjungų pareigūnai gali turėti įgaliojimus bendrovės valdyboje. Jei taip nėra, labai svarbu palaikyti glaudžius ryšius su darbuotojų atstovais, kurie yra valdyboje. Tai leis greitai patikrinti gandus ir, jei jie pasitvirtintų, pasirengti tolesniems veiksmams (žr. tolesnius grafiko skyrius).

Valdžios institucijų vaidmuo

Europos darbo tarybos SE darbo tarybos

- Šiame etape valdžios institucijų vaidmens nėra. Tačiau galite pasidomėti, koks yra nacionalinių ar vietos valdžios institucijų vaidmuo, ypač dideliais restruktūrizavimo atvejais jūsų šalyje.
- Kadangi įsigijimas gali patekti į konkurencijos teisės taikymo sritį, susipažinkite su ES **susijungimų reglamentu** ir ES susijungimų kontrolės procedūra.

Vietos darbuotojų atstovavimas

- Kai kuriose šalyse, kai tai susiję su didesne darbo jėgos dalimi, gali būti prašoma valdžios institucijų įsitraukti. Kad pasiruoštumėte tokiam įsikišimui vėlesniame etape, patikrinkite savo šalies teisės aktus ir išsiaiškinkite, kokios taisyklės bus taikomos ir kokių procedūrų turite laikytis.
- Ypač svarbūs gali būti įstatymai ir kiti teisės aktai, reglamentuojantys **kolektyvinį atleidimą** ir **veiklos perkėlimą į kitą įmonę**.
- Kadangi galimas įsigijimas gali patekti į nacionalinės konkurencijos teisės taikymo sritį, susipažinkite su nacionaliniais teisės aktais dėl įsigijimų ir koncentracijų.

Darbuotojų atstovai valdyboje

- Jei poveikis vietos darbo jėgai yra didelis, darbuotojų atstovai valdyboje gali būti pasirengę prašyti vadovybės informuoti valdžios institucijas.

Further reading and resources

ĮSIGIJIMAS IR (ARBA) PERĖMIMAS

Directive 2004/25/EC of the European Parliament and of the Council of 21 April 2004 on takeover bids

(Text with EEA relevance)

Kategorija: Teisinis

Kalba: Anglų kalba

Prieiga: Viešoji svetainė

(TARPVALSTYBINIS) SUSIJUNGIMAS BENDRA ĮMONĖ ĮSIGIJIMAS IR (ARBA) PERĖMIMAS

Competition: Merger control procedures

Tipas: PDF

Kategorija: Faktai ir duomenys

Kalba: Anglų kalba

Prieiga: Viešoji svetainė

(TARPVALSTYBINIS) SUSIJUNGIMAS BENDRA ĮMONĖ ĮSIGIJIMAS IR (ARBA) PERĖMIMAS

Council Regulation (EC) No 139/2004 of 20 January 2004 on the control of concentrations between undertakings (the EC Merger Regulation)

Tipas: Svetainė

Kategorija: Teisinis

Prieiga: Viešoji svetainė

Transnational Restructuring Navigator

ATSKIRAS TINKLALAPIS | ĮSIGIJIMAS IR (ARBA) PERĖMIMAS

Council Directive 2001/23/EC of 12 March 2001 on the approximation of the laws of the Member States relating to the safeguarding of employees' rights in the event of transfers of undertakings, businesses or parts of undertakings or businesses

Tipas: Svetainė

Kategorija: Teisinis

Kalba: Anglų kalba

Prieiga: Viešoji svetainė

Transnational Restructuring Navigator