Encerramento

Quando um ou mais sítios estão a ser encerrados

Transnational Restructuring Navigator

O que deve saber sobre o assunto:

- O pior caso de reestruturação, na perspetiva dos trabalhadores, é certamente o encerramento de uma empresa ou de uma unidade de negócios.
- O encerramento total ou parcial pode resultar ou tornar-se o efeito de outros tipos de reestruturação, como a **externalização**, **o offshoring** e **a deslocalização**. O encerramento de instalações também ocorre frequentemente após **fusões** ou **cisões**.
- Muitas vezes, o processo de encerramento de uma instalação acompanha a procura de um novo comprador. Os representantes dos trabalhadores locais e os sindicatos estão frequentemente presentes em ambas as frentes.
- Um encerramento pode ocorrer num só país e ter consequências noutros. Por conseguinte, pode ter uma dimensão transnacional sem ocorrer em dois ou mais países diferentes.

A sua missão é...

- Antecipe o encerramento na sua empresa, acompanhando a evolução do sector. Utilize os recursos sindicais e a informação sobre a questão a nível europeu e nacional
- Dê prioridade a evitar o encerramento e os despedimentos que se seguirão, por exemplo, considerando a possibilidade de aquisição das instalações em causa por um empregador diferente.

Transnational Restructuring Navigator

Matriz cronológica

Obrigações de gestão

Conselhos de empresa europeus Conselhos de empresa SE

- Em caso de rumores e de uma dimensão transnacional, ou seja, se o encerramento tiver um efeito potencial para os trabalhadores europeus (vários encerramentos em diferentes países ou encerramentos com um impacto significativo noutros países), a direção central tem a obrigação de informar o CEE ou o SE WC o mais rapidamente possível (ver decisão prevista)

Representações dos trabalhadores locais

- Se os rumores forem bem financiados e estiver em curso um projeto de encerramento, a gestão local tem a obrigação de informar os representantes locais o mais rapidamente possível (ver decisão prevista). No caso de mais do que um país ser afetado, essa informação deve ser coordenada e fornecida dentro do mesmo prazo.

Representantes dos trabalhadores no Conselho de Administração

- A administração deve informar os membros do conselho de administração sobre a estratégia da empresa e quaisquer planos susceptíveis de afetar a força de trabalho numa fase muito precoce e muito antes de qualquer decisão final

Direitos e ação dos trabalhadores

Conselhos de empresa europeus Conselhos de empresa SE

- Logo que os rumores pareçam ter algum fundamento, os membros do CEE/SE da comissão de trabalhadores devem confrontar a direção com as informações já obtidas e solicitar mais pormenores, incluindo, se for caso disso, as informações formais e os preparativos para a consulta do CEE/SE da comissão de trabalhadores. Isto pode ser feito numa reunião regular ou através do Comité Restrito, do Secretário, do Presidente ou de outro porta-voz entre reuniões.
- Entre em contacto com o seu coordenador sindical e a sua federação sindical europeia para obter todas as informações de todos os sindicatos envolvidos e começar a preparar uma resposta sindical conjunta.

Representações dos trabalhadores locais

- Logo que os rumores pareçam ter alguma substância, os representantes locais dos trabalhadores

Transnational Restructuring Navigator

devem confrontar a direção com as informações já obtidas e pedir mais pormenores, incluindo - quando apropriado - as informações formais e os preparativos para a consulta. Isto pode ser feito nas reuniões regulares dos órgãos representativos locais ou através do seu secretário, presidente ou outro porta-voz nos intervalos das reuniões. Pode igualmente ser efectuada por delegados sindicais individuais ou pelos membros do CEE/SE do comité de trabalhadores que representam o país em causa.

- Todas as informações obtidas a nível local devem ser sistematicamente partilhadas com os membros do CER/SE dos outros países. Deste modo, será possível ter uma ideia muito rápida do carácter transnacional do encerramento.

Representantes dos trabalhadores no Conselho de Administração

- Os representantes dos trabalhadores no conselho de administração têm acesso à mesma informação que os representantes dos acionistas. Se houver rumores sobre o possível encerramento de instalações e esse plano ainda não tiver sido comunicado ao conselho de administração, a questão pode ser levantada na reunião seguinte, solicitando a divulgação completa do plano de negócios. Se, no entanto, esse plano já tiver sido partilhado com o conselho de administração, podem ser enviados sinais ao CEE, aos representantes locais dos trabalhadores e/ou aos responsáveis sindicais de que essa reestruturação está efetivamente a ser preparada. Atenção: podem aplicar-se regras específicas em matéria de confidencialidade.

Ação sindical

Conselhos de empresa europeus Conselhos de empresa SE

- Contactar o respetivo ETUF: Verificar e seguir qualquer código de conduta/política do ETUF aplicável em caso de encerramento e/ou qualquer acordo-quadro transnacional pré-existente ou documento semelhante específico da empresa.
- Recolher informações sobre o(s) local(is) afetado(s) e as razões apresentadas para um encerramento. Tentar estabelecer contactos com as respectivas estruturas sindicais em caso de encerramento múltiplo.
- Os coordenadores do CEE devem cooperar estreitamente com a FET e os membros do CEE nos países em causa

Representações dos trabalhadores locais

- Os rumores podem ter ou não fundamento. Por conseguinte, a primeira missão consiste em recolher o máximo de informações possíveis para fundamentar as suas suposições. As acções possíveis incluem trocas de impressões com os trabalhadores em causa, verificação das fontes disponíveis ao público (imprensa, sítio Web da empresa, ...)

Transnational Restructuring Navigator

Representantes dos trabalhadores no Conselho de Administração

- Em alguns casos, os dirigentes sindicais podem ter um mandato na direção da empresa. Se não for esse o caso, será essencial um contacto próximo com os representantes dos trabalhadores que fazem parte do conselho de administração. Isto permitirá verificar rapidamente os rumores e, caso se confirmem, preparar as etapas seguintes (ver as secções seguintes).

Papel das autoridades públicas

Conselhos de empresa europeus Conselhos de empresa SE

- Nesta fase, não há papel das autoridades públicas. No entanto, pode informar-se sobre o papel das autoridades públicas nacionais ou locais, nomeadamente nos grandes casos de reestruturação no seu país.

Representações dos trabalhadores locais

- Nalguns países, quando está em causa uma parte maior da mão de obra, as autoridades públicas podem ser chamadas a intervir. Para se preparar para essa intervenção numa fase posterior, consulte a legislação nacional para saber quais as regras aplicáveis e os procedimentos a seguir.
- A legislação e a regulamentação em matéria de **despedimentos colectivos** podem ser de particular interesse. Alguns países têm também leis específicas que estabelecem condições para permitir o encerramento de instalações.

Representantes dos trabalhadores no Conselho de Administração

- No caso de impactos significativos na mão de obra local, o que acontece frequentemente com os encerramentos, os representantes dos trabalhadores no conselho de administração podem estar preparados para pedir à direção que informe as autoridades públicas.

Transnational Restructuring Navigator

Further reading and resources

ENCERRAMENTO

Recent closure cases are documented in the database of restructuring events

Organização(ões): Eurofound

Tipo: Sítio Web

Categoria: Factos e dados

Idioma: Inglês

Acesso: Público

DESPEDIMENTOS COLECTIVOS ENCERRAMENTO

In case of a closure resulting in signficant numbers of redundancies, it might also be useful to have a look at the list of company restructuring cases in which interventions of the European Globalisation Fund have been made

(the list is updated every few months)

Tipo: Sítio Web

Categoria: Factos e dados

Idioma: Inglês

Acesso: Público

Transnational Restructuring Navigator