Despedimentos colectivos

Quando muitos postos de trabalho estão a ser cortados ao mesmo tempo

Transnational Restructuring Navigator

O que deve saber sobre o assunto:

- Os despedimentos colectivos são situações em que **um grande número de trabalhadores de uma empresa perde o emprego num curto espaço de tempo**
- Numa situação de despedimento coletivo, **os empregadores devem consultar os representantes nacionais dos trabalhadores afectados**. Esta obrigação está definida na Diretiva 98/59/CE da UE. Estabelece regras relativas à informação e consulta dos representantes dos trabalhadores antes de se proceder a despedimentos colectivos, bem como disposições relativas ao apoio prático aos trabalhadores despedidos.
- De acordo com a **diretiva relativa aos conselhos de empresa europeus, os despedimentos colectivos constituem uma circunstância excecional** que dá origem a um procedimento de consulta do conselho de empresa europeu.
- Os despedimentos e os despedimentos colectivos resultantes de uma mudança de propriedade ou de empresa ou deencerramento/falência são abrangidos por **outras regras da UE**.
- Se os despedimentos colectivos forem inevitáveis, **a legislação nacional** obriga o empregador a negociar com o órgão de representação dos trabalhadores **medidas de apoio aos trabalhadores afectados**, tais como planos sociais, compensações financeiras, reconversão profissional e/ou apoio para encontrar um novo emprego.
- **Os CEE e os conselhos de empresa da SE**, bem como os representantes dos conselhos**de administração** dos trabalhadores, devem estar bem informados sobre as regras nacionais em matéria de despedimentos colectivos, a fim de supervisionar o respeito pelos procedimentos adequados e uma aplicação correta em cada um dos Estados-Membros afectados.

A sua missão é...

- Antecipe os possíveis despedimentos colectivos na sua empresa e as razões que levam a direção a considerar despedimentos colectivos.
- Utilize os recursos sindicais e a informação sobre a questão a nível europeu e nacional.
- Reúna todas as informações que ajudem a compreender o caso económico dos despedimentos colectivos, mas também as possíveis motivações "ocultas" da direção.
- Contacte o seu coordenador do CER/SE e a sua Federação Europeia de Sindicatos para obter aconselhamento.

- Partilhe toda a informação que conseguir recolher a nível local com todos os membros do CEE/SE.
- Assegure-se de que o CEE fala a uma só voz e exprime um parecer sobre o plano de reestruturação antes do início das negociações nacionais dos trabalhadores e dos sindicatos com a direção local.
- Seja pró-ativo: Reivindique os seus direitos, não espere que a direção apresente voluntariamente as informações necessárias ou peça a sua opinião.
- Para mais recomendações genéricas sobre reestruturações transnacionais, clique **AQUI**

Transnational Restructuring Navigator

Matriz cronológica

Obrigações de gestão

Conselhos de empresa europeus Conselhos de empresa SE

- Em caso de rumores e de uma dimensão transnacional (a medida que resulta em despedimentos colectivos é decidida a nível transnacional e/ou afecta várias instalações/subsidiárias em diferentes países do CEE), a administração central tem a obrigação de informar o CEE ou o SE WC o mais rapidamente possível(ver decisão prevista)

Representações dos trabalhadores locais

- A direção a nível local tem de informar sobre quaisquer despedimentos colectivos planeados.
- Os prazos e obrigações exactos são descritos nas respectivas disposições da legislação laboral nacional sobre despedimentos colectivos.

Representantes dos trabalhadores no Conselho de Administração

- A administração deve informar os representantes dos trabalhadores ao nível do Conselho de Administração sobre a estratégia da empresa e quaisquer planos susceptíveis de afetar a força de trabalho.

Direitos e ação dos trabalhadores

Conselhos de empresa europeus Conselhos de empresa SE

- Os membros têm a oportunidade de colocar questões à administração, por exemplo, através do seu Comité Restrito, Secretário, Presidente ou outro porta-voz entre as reuniões.
- O CEE deve trocar e recolher informações o mais cedo possível, em estreita cooperação com os membros locais e nacionais nos países afectados.

Representações dos trabalhadores locais

- Os representantes locais dos trabalhadores têm a possibilidade de colocar questões à direção nacional ou local para verificar a veracidade dos rumores.
- Devem também entrar em contacto com os sindicatos a nível nacional, bem como com o CEE.

Representantes dos trabalhadores no Conselho de Administração

- Levantar a questão nas reuniões do conselho de administração e nas discussões sobre a estratégia

Transnational Restructuring Navigator

futura e a razão económica dos despedimentos com a administração. Enviar sinais ao CEE.

Ação sindical

Conselhos de empresa europeus Conselhos de empresa SE

- Em caso de despedimentos em larga escala, os sindicatos devem desenvolver iniciativas próprias dirigidas não só ao empregador, mas também às autoridades públicas e aos governos afectados a nível local, regional e nacional.
- Deve existir uma cooperação estreita entre as estruturas sindicais a nível comunitário e nacional e o CEE/SE WC

Representações dos trabalhadores locais

- Os rumores podem ter ou não fundamento: pode ser necessário um primeiro contacto com os trabalhadores em causa. Os representantes dos trabalhadores podem também consultar a informação pública na Internet (imprensa, sítio Web da empresa, ...). Os sindicalistas também podem trocar informações entre estabelecimentos, consoante as legislações nacionais.

Representantes dos trabalhadores no Conselho de Administração

- Intercâmbio regular com os membros do conselho de administração dos trabalhadores, bem como com os membros dos sindicatos nacionais envolvidos no CEE.

Papel das autoridades públicas

Conselhos de empresa europeus Conselhos de empresa SE

- Não tem um papel direto em relação ao CEE, mas o CEE deve saber que, em caso de despedimentos colectivos, as autoridades públicas dos países afectados devem ser previamente notificadas pelo empregador.
- Por conseguinte, o CEE deve ter conhecimento da regulamentação jurídica nacional e das diferentes regras processuais nos países afectados por despedimentos colectivos.

Representações dos trabalhadores locais

- Os representantes locais dos trabalhadores devem informar-se sobre as regras jurídicas e o papel das autoridades públicas em situações de **despedimentos colectivos** que aplicam as disposições da diretiva da UE.

Representantes dos trabalhadores no Conselho de Administração

Transnational Restructuring Navigator

Não há papel das autoridades públicas em relação aos representantes dos trabalhadores a nível do Conselho de Administração.

Transnational Restructuring Navigator

Further reading and resources

DESPEDIMENTOS COLECTIVOS

Collective redundancy, European Industrial Relations Dictionary, Dublin

Organização(ões): Eurofound

Tipo: Sítio Web

Categoria: Investigação

Idioma: Inglês

Acesso: Público

DESPEDIMENTOS COLECTIVOS ENCERRAMENTO

In case of a closure resulting in signficant numbers of redundancies, it might also be useful to have a look at the list of company restructuring cases in which interventions of the European Globalisation Fund have been made

(the list is updated every few months)

Tipo: Sítio Web

Categoria: Factos e dados

Idioma: Inglês

Acesso: Público

DESPEDIMENTOS COLECTIVOS

Gathering information on company examples of different types of restructuring is possible via the Eurofound "Restructuring Events Database"

The database is searchable by country, sector, name of company as well as specific types of restructuring.

Transnational Restructuring Navigator

Organização(ões): Eurofound

Tipo: Sítio Web

Categoria: Factos e dados

Idioma: Inglês

Acesso: Público

DESPEDIMENTOS COLECTIVOS

Judgment of the Court in Case C-134/22 | G GmbH. Collective redundancies: the employer's obligation to communicate information to the authorities at an early stage of such a project is not intended to confer individual protection on workers.

Organização(ões): CJEU

Tipo: PDF

Categoria: Jurídico

Idioma: Inglês

Acesso: Público

DESPEDIMENTOS COLECTIVOS

Website on collective redundancies. Usefull links to national legislation implementing Directive 98/59 EC.

Organização(ões): European Comission

Tipo: Sítio Web

Categoria: Jurídico

Idioma: Inglês

Transnational Restructuring Navigator

Acesso: Público

DESPEDIMENTOS COLECTIVOS

EU Directive 98/59/EC of 20 July 1998 on the approximation of the laws of the Member States relating to collective redundancies.

Organização(ões): European Union

Tipo: Sítio Web

Categoria: Jurídico

Idioma: Inglês

Acesso: Público

DESPEDIMENTOS COLECTIVOS

Toolbox for the negotiation and renegotiation of EWC agreements

Organização(ões): industriAll Europe

Categoria: Guias da União

Idioma: Inglês

Acesso: Restrito

DESPEDIMENTOS COLECTIVOS

A list of national trade union officers in charge of company policy,EWCs and SEs in their organisation can be downloaded on the industriAll Europe Intranet

Organização(ões): industriAll Europe

Categoria: Guias da União

Transnational Restructuring Navigator

Idioma: Inglês

DESPEDIMENTOS COLECTIVOS

industriAll has published a guide for EWC and SE Works Council Members as well as industriAll affiliates to support them when facing transnational company restructuring

Part 1 of the guide is dedicated to Anticipation and being pro-active: "Dealing with transnational company restructuring: Part 1. Be proactive and anticipate: step up information exchange and networking in multinational companies", December 2020.

Organização(ões): industriAll Europe

Categoria: Guias da União

Idioma: Inglês

DESPEDIMENTOS COLECTIVOS

Practical Guide for EWCs on information and consulation

Organização(ões): EFBWW

Categoria: Guias da União

Idioma: Inglês

ANTES DA REESTRUTURAÇÃO | DESPEDIMENTOS COLECTIVOS | FUSÃO (TRANSFRONTEIRIÇA)

How to prepare to company change?

Manual for European Workers' Representatives.

Organização(ões): ETUI

Tipo: Sítio Web

Categoria: Guias da União

Idioma: Inglês

Transnational Restructuring Navigator

Acesso: Público

Ano: 2018

Transnational Restructuring Navigator