Faliment

Transnational Restructuring Navigator

Atunci când o societate nu își mai poate plăti datoriile și activitățile sunt întrerupte

Ce ar trebui să știți despre aceasta:

- Termenii "faliment" și "insolvență" sunt utilizați pentru a defini procedurile juridice în cazul în care o societate nu are suficiente resurse pentru a-și plăti toate obligațiile financiare față de creditori. Cei doi termeni pot duce la confuzie, deoarece sunt uneori utilizați în mod interschimbabil. Acesta este cazul la nivel european, unde falimentul și insolvența se referă ambele la același regulament privind **insolvența transfrontalieră** (faceți clic aici pentru a afla mai multe). Cu toate acestea, utilizarea termenilor juridici poate varia în funcție de legislația națională.
- Atunci când are loc un faliment și a fost inițiată o **procedură de insolvență** a unei societăți, acesta este în general asociat cu reduceri considerabile și incertitudini pentru lucrătorii afectați, comitetele de întreprindere și sindicatele care reprezintă interesele lucrătorilor. O societate aflată în stare de faliment/insolvență poate datora creditorilor externi, cum ar fi instituțiile financiare (de exemplu, băncile), furnizorii și proprietarii, printre altele, plăți parțiale sau integrale pentru datoriile restante. În același timp, societatea, în calitate de angajator, poate avea datorii interne către lucrători dacă nu a plătit parțial sau integral salariile și remunerațiile datorate lucrătorilor. Deoarece diferiții creditori vor avea pretenții în timpul procedurii , este esențial ca creanțele lucrătorilor să fie protejate.
- În caz de **insolvență a angajatorului**, lucrătorii și organismele care îi reprezintă ar trebui să cunoască bine **Directiva 2008/94/CE** privind protecția lucrătorilor în cazul insolvenței angajatorului.
- Directiva prevede **standarde minime privind creanțele lucrătorilor** împotriva angajatorilor aflați în stare de insolvență. Statele membre trebuie să desemneze o **instituție de garantare** care va prelua creanțele salariale restante și trebuie să stabilească norme detaliate privind funcționarea instituției de garantare (faceți clic aici pentru a afla mai multe).
- De asemenea, este important de știut că, pentru a asigura **tratamentul egal al tuturor lucrătorilor**, statele membre nu sunt autorizate să stabilească o durată minimă pentru contractul de muncă sau să excludă contractele pe durată determinată sau lucrătorii temporari.
- În ceea ce privește **implicarea autorităților publice**, în unele cazuri de faliment/insolvență, un practician în insolvență/restructurare preventivă va fi numit ca parte terță (în general un administrator sau un lichidator).
- Insolvența poate viza întregul grup, dar poate, de asemenea, să acopere doar anumite entități juridice care aparțin întreprinderii care deține controlul. Acest aspect este deosebit de important pentru EWC/SE WC, deoarece condițiile de funcționare ale acestora nu vor fi afectate în același mod.
- Falimentele pot implica **concedieri colective, închideri** sau, în unele cazuri, o **preluare**.

Misiunea ta este să...

- Anticipați falimentul/insolvența întreprinderii dumneavoastră prin identificarea semnelor de criză a întreprinderii. Încercați să observați situația economică și financiară și evoluția prospectivă a societății sau a grupului. Utilizați resursele sindicale și informațiile pe această temă la nivel european și național.
- Adunați toate informațiile care ajută la înțelegerea aspectelor economice ale falimentului, dar și a posibilelor motivații "ascunse" ale conducerii.
- Odată ce se stabilește o procedură de insolvență, rolul dvs. este, de asemenea, de a:
    - Asigurați-vă că lucrătorii sunt protejați în ceea ce privește continuitatea contractelor lor de muncă.
    - Asigurați-vă că condițiile în care întreprinderile pot continua să funcționeze în timpul insolvenței sunt acceptabile pentru lucrători.
    - să vă asigurați că drepturile lucrătorilor, cum ar fi salariile și remunerațiile, sunt respectate.
- Verificați, de asemenea, punerea în aplicare în legislația națională a Directivei 2002/74/CE de modificare a Directivei 80/987/CEE a Consiliului privind apropierea legislațiilor statelor membre referitoare la protecția lucrătorilor în cazul insolvabilității angajatorului: de exemplu, statele membre pot stipula că directiva nu se aplică sistemelor de pensii suplimentare ale întreprinderilor. De asemenea, statele membre au opțiunea de a limita răspunderea instituției de garantare în ceea ce privește cuantumul și durata. Totuși, acestea trebuie să acopere cel puțin trei luni din contractul de muncă anterior datei insolvenței - această perioadă minimă poate face parte dintr-o perioadă de referință cu o durată minimă de șase luni.

Transnational Restructuring Navigator

Matricea calendaristică

Obligații de gestionare

Comitete de întreprindere europene Comitete de întreprindere SE

- În cazul în care zvonurile sunt adevărate și este în curs o procedură de insolvență care poate fi importantă pentru forța de muncă europeană din punctul de vedere al efectului său potențial, conducerea centrală are obligația de a informa comitetul european de întreprindere sau comitetul european de întreprindere cât mai curând posibil (a se vedea decizia prevăzută)

Reprezentanții lucrătorilor locali

- În cazul în care zvonurile sunt bine finanțate și este prevăzută o procedură, administrația locală are obligația de a informa reprezentanții locali cât mai curând posibil (a se vedea decizia prevăzută). În cazul în care sunt afectate mai multe țări, aceste informații ar trebui să fie coordonate și furnizate în același interval de timp. Acest lucru se referă în special la efectele procedurii de faliment/insolvență asupra țărilor și a siturilor locale afectate.

Reprezentanții lucrătorilor în consiliul de administrație

- În cazul în care zvonul este fondat, conducerea ar trebui să informeze membrii consiliului de administrație cu privire la procedura de insolvență și motivele acesteia, precum și cu privire la orice planuri care afectează forța de muncă într-o fază foarte timpurie.

Drepturile și acțiunile lucrătorilor

Comitete de întreprindere europene Comitete de întreprindere SE

- De îndată ce zvonurile par să aibă o anumită substanță, membrii EWC/SE WC ar trebui să confrunte conducerea cu informațiile deja obținute și să solicite detalii suplimentare, inclusiv - dacă este cazul - informațiile oficiale și pregătirile pentru consultare ale EWC/SE WC. Acest lucru se poate face în cadrul unei reuniuni obișnuite sau prin intermediul comitetului lor select, al secretarului, al președintelui sau al altui purtător de cuvânt între reuniuni.
- Luați legătura cu coordonatorul dvs. sindical și cu federația dvs. sindicală europeană pentru a obține informațiile complete ale tuturor sindicatelor implicate și pentru a începe pregătirea unui răspuns sindical comun.

Reprezentanții lucrătorilor locali

De îndată ce zvonurile par să aibă o oarecare substanță, reprezentanții locali ai lucrătorilor ar trebui să confrunte conducerea cu informațiile deja obținute și să solicite detalii suplimentare, inclusiv - atunci când este cazul - informațiile oficiale și pregătirile pentru consultare. Acest lucru se poate face în cadrul reuniunilor periodice ale organismelor reprezentative locale sau prin intermediul secretarului, președintelui sau al altui purtător de cuvânt între reuniuni. Acest lucru poate fi făcut, de asemenea, de către sindicaliștii individuali sau de către membrii EWC/SE WC care reprezintă țara în cauză.

- Orice informație obținută la nivel local ar trebui să fie împărtășită în mod sistematic cu membrii EWC/SE WC din celelalte țări.

Reprezentanții lucrătorilor în consiliul de administrație

- Reprezentanții lucrătorilor au acces la informații privilegiate ca și în consiliul de administrație au acces la aceleași informații ca și ceilalți reprezentanți ai acționarilor și ar trebui să cunoască într-o anumită măsură situația financiară a societății. Dacă există zvonuri cu privire la un posibil caz de insolvență care afectează societatea și acesta nu a fost încă comunicat consiliului de administrație, atunci problema poate fi ridicată la următoarea reuniune. Cu toate acestea, dacă astfel de informații au fost deja comunicate consiliului de administrație, se pot trimite semnale către comitetul european de întreprindere, către reprezentanții locali ai lucrătorilor și/sau către sindicaliști că, într-adevăr, se pregătește o astfel de restructurare.

Acțiune sindicală

Comitete de întreprindere europene Comitete de întreprindere SE

- Contactați ETUF-ul respectiv: verificați și respectați orice cod de conduită/politică ETUF existent aplicabil în cazul procedurii de insolvență și/sau orice acord-cadru transnațional preexistent sau document similar specific societății.
- Adunați informații cu privire la motivele care ar putea declanșa procedura de insolvență: Este vorba despre o insolvență a fluxurilor de numerar (societatea nu are bani să plătească, dar are active) sau despre o insolvență a bilanțului (activele în sine nu sunt suficiente pentru a acoperi datoria). Aceasta din urmă poate avea cele mai grave consecințe, deoarece poate duce la lichidarea societății
- coordonatorii CEE ar trebui să coopereze îndeaproape cu ETUF și cu membrii CEE din țările în cauză

Reprezentanții lucrătorilor locali

- Zvonurile pot fi întemeiate sau nu: poate fi necesară o primă discuție cu lucrătorii în cauză. Reprezentanții lucrătorilor pot verifica, de asemenea, informațiile publice de pe internet (presă, site-ul web al întreprinderii, ...).

Reprezentanții lucrătorilor în consiliul de administrație

Transnational Restructuring Navigator

În unele cazuri, responsabilii sindicali pot avea un mandat în consiliul de administrație al societății. Dacă nu este cazul, atunci va fi esențială o legătură strânsă cu reprezentanții lucrătorilor care fac parte din consiliul de administrație. Acest lucru va permite verificarea rapidă a zvonurilor și, dacă acestea sunt confirmate, pregătirea etapelor ulterioare (a se vedea secțiunile următoare din cronologie).

Rolul autorităților publice

Comitete de întreprindere europene Comitete de întreprindere SE

- Autoritățile publice nu au niciun rol în această etapă. Cu toate acestea, vă puteți informa cu privire la legislația națională potențial aplicabilă și la instanța care ar putea avea competența de a deschide procedura de insolvență. Procedurile ar trebui să aibă loc la instanțele din statul membru în care se concentrează interesele principale ale debitorului.

Reprezentanții lucrătorilor locali

- Autoritățile publice nu au niciun rol în această etapă. Cu toate acestea, vă puteți informa cu privire la legislația națională și la diferitele etape ale unei proceduri de insolvență în țara dumneavoastră.

Reprezentanții lucrătorilor în consiliul de administrație

- În cazul unui impact semnificativ asupra forței de muncă locale, așa cum se întâmplă adesea în cazul procedurii de insolvență, reprezentanții lucrătorilor din consiliul de administrație pot fi pregătiți să solicite conducerii să informeze autoritățile publice.

Transnational Restructuring Navigator

Further reading and resources

FALIMENT

Directive 2008/94/EC on the protection of workers in the event of the insolvency of their employer

Categorie: Legal

Limba: Engleză

FALIMENT

Strengthening workers' voices in cases of insolvencies: guidelines and recommendations "more Democracy at work still needed" Elaborated by Syndex Europe, PCG-Project Consult GmbH and GLTPS.

Organizația (organizațiile): ETUC

Categorie: Ghidurile Uniunii

Limba: Engleză

Transnational Restructuring Navigator