Întreprindere comună

Transnational Restructuring Navigator

Atunci când o nouă entitate comercială este creată și controlată de două sau mai multe societăți

Ce ar trebui să știți despre aceasta:

- Întreprinderile comune se referă la înființarea și posibilul transfer de activități către o nouă întreprindere, care este controlată de două sau mai multe societăți.
- Întreprinderile comune pot avea un **impact semnificativ asupra muncii și ocupării** forței de **muncă**, deoarece crearea unui nou management al întreprinderii comune duce adesea la restructurarea întreprinderii, care implică măsuri precum înlocuirea conducerii, modificarea condițiilor de muncă, creșterea intensității muncii și/sau concedieri colective.
- În cazul întreprinderilor comune transnaționale, **este** posibil să fie necesară renegocierea **structurilor** existente **de reprezentare a lucrătorilor** - inclusiv a comitetelor europene de întreprindere, precum și a unuia sau mai multor consilii de administrație ale întreprinderilor. Este important de reținut că întreprinderea comună poate intra în domeniul de aplicare al CEE, chiar dacă întreprinderea care o controlează nu mai deține o participație majoritară în noua societate.
- **Regulamentul** UE privind **concentrările economice** se aplică creării oricărei întreprinderi comune care este considerată mai degrabă "concentrativă" decât "cooperantă". O întreprindere comună este considerată concentrativă atunci când:
  - Două sau mai multe întreprinderi sunt în măsură să exercite o influență decisivă asupra întreprinderii comune;
  - Întreprinderea în participațiune va desfășura toate tipurile normale de activități desfășurate de o entitate economică autonomă, pe o bază durabilă;
  - două sau mai multe întreprinderi au venituri suficiente în Uniunea Europeană pentru a îndeplini unul dintre cele două seturi de praguri de depunere a cererilor de înregistrare a fuziunilor în UE.
- În cazul întreprinderilor comune în temeiul Regulamentului UE privind concentrările economice, autoritatea publică competentă trebuie să fie informată.
- În cazul în care Comisia Europeană lansează o investigație în temeiul **Regulamentului privind concentrările economice**, reprezentantul lucrătorilor are dreptul de a fi audiat de Comisia Europeană în calitate de parte terță.

Misiunea ta este să...

- Adunați informații cu privire la structura de proprietate a entităților în cauză înainte de crearea întreprinderilor comune.
- Luați legătura cu reprezentanții lucrătorilor din cealaltă societate implicată în asocierea în participațiune - pentru a facilita acest proces, luați legătura cu organizațiile sindicale sectoriale locale și europene.
- În strânsă cooperare și comunicare cu reprezentanții lucrătorilor din cealaltă întreprindere, asigurați-vă că termenii și condițiile de muncă de bază sunt protejate și încercați să obțineți termeni mai buni cu noul angajator.
- În cazul în care întreprinderea comună are un caracter transnațional și implică două sau mai multe comitete europene de întreprindere, luați legătura cât mai curând posibil și planificați negocierile fie pentru includerea viitoarei întreprinderi comune în domeniul de aplicare al unuia dintre comitetele europene de întreprindere existente, fie pentru înființarea unui nou comitet european de întreprindere.
- Verificați care este autoritatea de concurență responsabilă de caz.

Transnational Restructuring Navigator

Matricea calendaristică

Obligații de gestionare

Comitete de întreprindere europene Comitete de întreprindere SE

- În cazul în care zvonurile sunt adevărate și este în curs de desfășurare un proiect care poate fi important pentru forța de muncă europeană din punctul de vedere al efectului său potențial, conducerea centrală are obligația de a informa cât mai curând posibil comitetul european de întreprindere sau comitetul european de securitate (a se vedea decizia preconizată)

Reprezentanții lucrătorilor locali

- În cazul în care zvonurile sunt bine finanțate și este în desfășurare un proiect care poate avea un impact asupra forței de muncă în ceea ce privește efectul său potențial, conducerea locală are obligația de a informa reprezentanții locali cât mai curând posibil (a se vedea decizia preconizată). În cazul în care sunt afectate mai multe țări, aceste informații ar trebui să fie coordonate și furnizate în același interval de timp. Informațiile locale se referă în special la impactul proiectului de asociere în participațiune.

Reprezentanții lucrătorilor în consiliul de administrație

- Conducerea ar trebui să informeze membrii consiliului cu privire la strategia corporativă și la orice planuri care ar putea afecta forța de muncă într-o fază foarte timpurie și cu mult timp înainte de luarea oricărei decizii finale.

Drepturile și acțiunile lucrătorilor

Comitete de întreprindere europene Comitete de întreprindere SE

- De îndată ce zvonurile par să aibă o anumită substanță, membrii EWC/SE WC ar trebui să confrunte conducerea cu informațiile deja obținute și să solicite detalii suplimentare, inclusiv - dacă este cazul - informațiile oficiale și pregătirile pentru consultare ale EWC/SE WC. Acest lucru poate fi făcut în cadrul unei reuniuni obișnuite sau prin intermediul comitetului lor restrâns, secretarului, președintelui sau al altui purtător de cuvânt între reuniuni.
- Luați legătura cu coordonatorul dvs. sindical și cu federația dvs. sindicală europeană pentru a obține informațiile complete ale tuturor sindicatelor implicate și pentru a începe pregătirea unui răspuns sindical comun.

Reprezentanții lucrătorilor locali

Transnational Restructuring Navigator

De îndată ce zvonurile par să aibă o oarecare substanță, reprezentanții locali ai lucrătorilor ar trebui să confrunte conducerea cu informațiile deja obținute și să solicite detalii suplimentare, inclusiv - atunci când este cazul - informațiile oficiale și pregătirile pentru consultare. Acest lucru se poate face în cadrul reuniunilor periodice ale organismelor reprezentative locale sau prin intermediul secretarului, președintelui sau al altui purtător de cuvânt între reuniuni. Acest lucru poate fi făcut, de asemenea, de către sindicaliștii individuali sau de către membrii EWC/SE WC care reprezintă țara în cauză.

- Toate informațiile obținute la nivel local ar trebui să fie împărtășite în mod sistematic cu membrii EWC /SE WC din celelalte țări. Acest lucru va permite să se obțină foarte rapid o imagine de ansamblu asupra caracterului transnațional al eventualului proiect de întreprindere comună. În ciuda eventualelor acuzații ale conducerii cu privire la confidențialitatea informațiilor, procesele de informare-consultare la nivel european și național ar trebui să se alimenteze reciproc.

Reprezentanții lucrătorilor în consiliul de administrație

- Reprezentanții lucrătorilor în consiliul de administrație au acces la aceleași informații ca și reprezentanții acționarilor. În cazul în care circulă zvonuri cu privire la o posibilă societate mixtă și un astfel de plan nu a fost încă comunicat consiliului de administrație, atunci problema poate fi ridicată la următoarea reuniune, solicitând divulgarea completă a planului de afaceri. În cazul în care un astfel de plan a fost deja comunicat consiliului de administrație, se pot trimite semnale către comitetul european de întreprindere, către reprezentanții locali ai lucrătorilor și/sau către sindicaliști cu privire la faptul că o astfel de restructurare este într-adevăr în curs de pregătire. Atenție: se pot aplica norme specifice privind confidențialitatea.

Acțiune sindicală

Comitete de întreprindere europene Comitete de întreprindere SE

- Contactați ETUF-ul respectiv: verificați și respectați orice cod de conduită/politică ETUF existent aplicabil în cazul întreprinderii comune și/sau orice acord-cadru transnațional preexistent sau document similar specific întreprinderii.
- Adunați informații despre cealaltă (celelalte) întreprindere (întreprinderi) implicată (implicate) în proiectul de întreprindere comună și încercați să stabiliți contacte cu structurile sindicale respective.
- Coordonatorii CEE ar trebui să coopereze îndeaproape cu membrii ETUF și ai CEE din țările în cauză

Reprezentanții lucrătorilor locali

- Zvonurile pot fi întemeiate sau nu. Prin urmare, prima misiune este de a aduna cât mai multe informații pentru a vă susține presupunerile. Printre acțiunile posibile se numără schimburile de informații cu lucrătorii în cauză, verificarea surselor disponibile publicului (presă, site-ul web al întreprinderii, ...) și contactele cu reprezentanți ai celeilalte (celorlalte) întreprinderi potențiale implicate în proiectul de

asociere în participațiune.

Reprezentanții lucrătorilor în consiliul de administrație

- În unele cazuri, responsabilii sindicali pot avea un mandat în consiliul de administrație al societății. Dacă nu este cazul, atunci va fi esențială o legătură strânsă cu reprezentanții lucrătorilor care fac parte din consiliul de administrație. Acest lucru va permite verificarea rapidă a zvonurilor și, dacă acestea sunt confirmate, pregătirea etapelor ulterioare (a se vedea secțiunile următoare din cronologie).

Rolul autorităților publice

Comitete de întreprindere europene Comitete de întreprindere SE

- Niciun rol al autorităților publice în această etapă. Cu toate acestea, vă puteți informa cu privire la rolul autorităților publice naționale sau locale, în special în cazurile mari de restructurare din țara dumneavoastră.
- Deoarece posibila întreprindere comună poate intra în domeniul de aplicare al dreptului concurenței, familiarizați-vă cu **Regulamentul** UE privind **concentrările economice** și cu procedura UE de control al concentrărilor economice.

Reprezentanții lucrătorilor locali

- În unele țări, atunci când sunt vizate părți mai mari ale forței de muncă, autoritățile publice pot fi solicitate să se implice. Pentru a vă pregăti pentru o astfel de intervenție într-o etapă ulterioară, verificați legislația națională pentru a afla ce norme se vor aplica și ce proceduri trebuie să urmați.
- Legile și reglementările privind **concedierile colective** și **transferul de activități către o altă întreprindere** pot fi de un interes deosebit.
- Deoarece posibila întreprindere comună poate intra în domeniul de aplicare al dreptului concurenței, familiarizați-vă cu **Regulamentul** UE privind **concentrările economice** și cu procedura UE de control al concentrărilor economice.

Reprezentanții lucrătorilor în consiliul de administrație

- În cazul unui impact semnificativ asupra forței de muncă locale, reprezentanții lucrătorilor din consiliul de administrație pot fi pregătiți să solicite conducerii să informeze autoritățile publice.

Further reading and resources

FUZIUNE (TRANSFRONTALIERĂ) ÎNTREPRINDERE COMUNĂ ACHIZIȚIE/PRELUARE

Competition: Merger control procedures

Tip: PDF

Categorie: Fapte și date

Limba: Engleză

Acces: Public

FUZIUNE (TRANSFRONTALIERĂ) ÎNTREPRINDERE COMUNĂ ACHIZIȚIE/PRELUARE

Council Regulation (EC) No 139/2004 of 20 January 2004 on the control of concentrations between undertakings (the EC Merger Regulation)

Tip: Site web

Categorie: Legal

Acces: Public

Transnational Restructuring Navigator