Achiziție/preluare

Atunci când o societate este integrată în cadrul unei alte entități juridice existente

Ce ar trebui să știți despre aceasta:

- O achiziție are loc atunci când o societate cumpără o parte sau toate acțiunile sau activele unei alte societăți, de obicei pentru a prelua controlul asupra acesteia.
- Achizițiile au **un impact semnificativ asupra muncii și ocupării forței de muncă.** Achizițiile duc în mod natural la dublarea posturilor și a funcțiilor în cadrul noii societăți, ceea ce conduce de obicei la restructurare, care implică măsuri precum înlocuirea conducerii, modificarea condițiilor de muncă, creșterea intensității muncii și/sau concedieri colective.
- În caz de achiziție, comitetele europene de întreprindere și organismele locale de reprezentare a lucrătorilor ar trebui să cunoască anumite drepturi minime de protecție: În cazul în care o societate este preluată de o alta, anumite drepturi ale lucrătorilor sunt protejate de **Directiva 2001/23/CE**, care ar trebui să protejeze drepturile lucrătorilor în cazul **transferurilor de proprietate.**
- Lucrătorii au dreptul de a fi informați cu privire la transferul de proprietate și la modul în care va fi gestionată tranziția. Aceasta înseamnă că **reprezentanții lucrătorilor din ambele întreprinderi** pot colabora pentru a găsi cea mai bună soluție, cu ajutorul și sprijinul sindicatelor.
- Diferența majoră dintre achiziție și preluare este că **o preluare este o formă specială de achiziție care are loc atunci când o societate preia controlul unei alte societăți fără acordul firmei achiziționate**. Preluările care au loc fără permisiune sunt denumite în mod obișnuit preluări ostile.
- Lucrătorii au **dreptul de a fi informați cu privire la oferta de preluare și la condițiile** preluării propuse, iar opinia lucrătorilor poate fi depusă oficial la **autoritățile publice**.
- Acest lucru este prevăzut în **Directiva 2004/25/CE privind ofertele publice de cumpărare**, care oferă reprezentanților intereselor lucrătorilor drepturi extinse de informare și consultare în contextul preluărilor: deși vizează reducerea restricțiilor la libera circulație a capitalurilor prin interzicerea tuturor tipurilor de apărare împotriva preluărilor ostile, directiva lasă actorilor naționali o marjă de manevră semnificativă. În ceea ce privește drepturile lucrătorilor, directiva stipulează că **lucrătorii trebuie să primească informații detaliate cu privire la oferta publică de preluare și le acordă dreptul de a-și exprima opinia/recomandarea**!
- Achizițiile intră sub incidența **legislației antitrust** și trebuie să fie notificate autorității publice competente. Dacă achizițiile intră sub incidența autorității europene de concurență și a **Regulamentului UE privind concentrările economice**, reprezentanții lucrătorilor au dreptul de a fi audiați de Comisia Europeană. Vedeți exemplul **cesionării masive a ArcelorMittal în 2018 și modul în care industriAll Europe a coordonat răspunsurile** și preocupările**sindicatelor și ale lucrătorilor** în cadrul unei întâlniri cu

Comisia Europeană.

Misiunea ta este să...

- Adunați informații privind structura de proprietate a entităților în cauză înainte ca achizițiile să aibă loc.
- Luați legătura cu reprezentanța lucrătorilor din cealaltă societate implicată în achiziție (dacă este posibil) - pentru a facilita acest proces, luați legătura cu organizația sindicală locală sau - în cazurile transnaționale - cu organizația sindicală sectorială europeană. De asemenea, poate fi avută în vedere o întâlnire cu cealaltă conducere. Fiți conștienți de faptul că procesul de întâlnire cu reprezentanții lucrătorilor din cealaltă societate poate fi dificil în cazul unei achiziții de către un actor financiar, cum ar fi un fond de investiții sau un fond de capital privat.
- În strânsă cooperare și comunicare cu cealaltă societate, asigurați-vă că termenii și condițiile de bază de angajare sunt protejate și încercați să obțineți termeni mai buni cu noul angajator.
- În cazul în care achiziția are un caracter transnațional, poate fi necesară negocierea pentru adaptarea acordului dumneavoastră la noua situație. Dacă sunt implicate cel puțin două comitete europene de întreprindere, se poate lua în considerare chiar organizarea unui grup special de negociere formal pentru negocierea unui nou acord pentru grupul extins.
- Verificați ce autoritate de concurență este responsabilă de caz.

Transnational Restructuring Navigator

Matricea calendaristică

Obligații de gestionare

Comitete de întreprindere europene Comitete de întreprindere SE

- În cazul în care zvonurile sunt adevărate și este în curs de desfășurare un proiect care poate fi important pentru forța de muncă europeană din punctul de vedere al efectului său potențial, conducerea centrală are obligația de a informa comitetul european de întreprindere sau comitetul european de întreprindere cât mai curând posibil (a se vedea decizia prevăzută).
- În cazul unei preluări ostile, conducerea societății țintă descoperă adesea proiectul de achiziție odată ce acesta este lansat. Aceștia pot lua măsuri defensive, dar vor avea puțină putere de decizie asupra procesului de achiziție.

Reprezentanții lucrătorilor locali

- În cazul în care zvonurile sunt bine finanțate și este în desfășurare un proiect care poate avea un impact asupra forței de muncă în ceea ce privește efectul său potențial, conducerea locală are obligația de a informa reprezentanții locali cât mai curând posibil (a se vedea decizia preconizată). În cazul în care sunt afectate mai multe țări, aceste informații ar trebui să fie coordonate și furnizate în același interval de timp. Informarea locală se referă în special la impactul proiectului de achiziție.
- În cazul unei preluări ostile, conducerea societății țintă descoperă adesea proiectul de achiziție odată ce acesta este lansat. Aceștia pot lua măsuri defensive, dar vor avea puțină putere de decizie asupra procesului de achiziție.

Reprezentanții lucrătorilor în consiliul de administrație

- Conducerea ar trebui să informeze membrii consiliului cu privire la strategia corporativă și la orice planuri care ar putea afecta forța de muncă într-o fază foarte timpurie și cu mult timp înainte de orice decizie finală.
- În cazul unei preluări ostile, conducerea societății țintă descoperă adesea proiectul de achiziție odată ce acesta este lansat și va putea informa membrii consiliului de administrație abia atunci.

Drepturile și acțiunile lucrătorilor

Comitete de întreprindere europene Comitete de întreprindere SE

- De îndată ce zvonurile par să aibă o anumită substanță, membrii EWC/SE WC ar trebui să confrunte conducerea cu informațiile deja obținute și să solicite detalii suplimentare, inclusiv - dacă este cazul -

informațiile oficiale și pregătirile pentru consultare ale EWC/SE WC. Acest lucru se poate face în cadrul unei reuniuni obișnuite sau prin intermediul comitetului lor select, al secretarului, al președintelui sau al altui purtător de cuvânt între reuniuni.

- Luați legătura cu coordonatorul dvs. sindical și cu federația dvs. sindicală europeană pentru a obține informațiile complete ale tuturor sindicatelor implicate și pentru a începe pregătirea unui răspuns sindical comun.

Reprezentanții lucrătorilor locali

- De îndată ce zvonurile par să aibă o oarecare substanță, reprezentanții locali ai lucrătorilor ar trebui să confrunte conducerea cu informațiile deja obținute și să solicite detalii suplimentare, inclusiv - atunci când este cazul - informațiile oficiale și pregătirile pentru consultare. Acest lucru se poate face în cadrul reuniunilor periodice ale organismelor reprezentative locale sau prin intermediul secretarului, președintelui sau al altui purtător de cuvânt între reuniuni. Acest lucru poate fi făcut, de asemenea, de către sindicaliștii individuali sau de către membrii EWC/SE WC care reprezintă țara în cauză.
- Orice informație obținută la nivel local ar trebui împărtășită în mod sistematic cu membrii EWC/SE WC din celelalte țări. Acest lucru va permite să se obțină foarte rapid o imagine de ansamblu asupra caracterului transnațional al posibilei achiziții.

Reprezentanții lucrătorilor în consiliul de administrație

- Reprezentanții lucrătorilor în consiliul de administrație au acces la aceleași informații ca și reprezentanții acționarilor. În cazul în care circulă zvonuri cu privire la o posibilă achiziție și un astfel de plan nu a fost încă comunicat consiliului de administrație, problema poate fi ridicată în cadrul următoarei reuniuni, solicitându-se divulgarea integrală a planului de afaceri. În cazul în care un astfel de plan a fost deja comunicat consiliului de administrație, se pot trimite semnale către comitetul european de întreprindere, către reprezentanții locali ai lucrătorilor și/sau către sindicaliști că, într-adevăr, se pregătește o astfel de restructurare. Atenție: se pot aplica norme specifice privind confidențialitatea.
- În cazul unei preluări ostile, conducerea societății țintă descoperă adesea proiectul de achiziție odată ce acesta este lansat și va putea informa membrii consiliului de administrație abia atunci.

Acțiune sindicală

Comitete de întreprindere europene Comitete de întreprindere SE

- Contactați ETUF-ul respectiv: verificați și respectați orice cod de conduită/politică ETUF existent și/sau orice acord-cadru transnațional preexistent sau document similar specific întreprinderii aplicabil în cazul achizițiilor.
- Adunați informații despre cealaltă întreprindere implicată în proiectul de achiziție și încercați să stabiliți

contacte cu structurile sindicale respective.

- Coordonatorii CEE ar trebui să coopereze îndeaproape cu membrii ETUF și ai CEE din țările în cauză

Reprezentanții lucrătorilor locali

- Zvonurile pot fi întemeiate sau nu. Prin urmare, prima misiune este de a aduna cât mai multe informații pentru a vă susține presupunerile. Acțiunile posibile includ schimburi de informații cu lucrătorii în cauză, verificarea surselor publice (presă, site-ul web al întreprinderii, ...) și contacte cu reprezentanții celeilalte întreprinderi implicate în posibila achiziție (dacă este posibil).

Reprezentanții lucrătorilor în consiliul de administrație

- În unele cazuri, responsabilii sindicali pot avea un mandat în consiliul de administrație al societății. Dacă nu este cazul, atunci va fi esențială o legătură strânsă cu reprezentanții lucrătorilor care fac parte din consiliul de administrație. Acest lucru va permite verificarea rapidă a zvonurilor și, dacă acestea sunt confirmate, pregătirea etapelor ulterioare (a se vedea secțiunile următoare din cronologie).

Rolul autorităților publice

Comitete de întreprindere europene Comitete de întreprindere SE

- Niciun rol al autorităților publice în această etapă. Cu toate acestea, vă puteți informa cu privire la rolul autorităților publice naționale sau locale, în special în cazurile mari de restructurare din țara dumneavoastră.
- Deoarece achiziția poate intra în domeniul de aplicare al legislației în materie de concurență, familiarizați-vă cu **Regulamentul** UE privind **concentrările economice** și cu procedura UE de control al concentrărilor economice.

Reprezentanții lucrătorilor locali

- În unele țări, atunci când sunt vizate părți mai mari ale forței de muncă, autoritățile publice pot fi solicitate să se implice. Pentru a vă pregăti pentru o astfel de intervenție într-o etapă ulterioară, verificați legislația națională pentru a afla ce norme se vor aplica și ce proceduri trebuie să urmați.
- Legile și reglementările privind **concedierile colective** și **transferul de activități către o altă întreprindere** pot fi de un interes deosebit.
- Deoarece posibila achiziție poate intra în domeniul de aplicare al legislației naționale privind concurența, familiarizați-vă cu legislațiile naționale privind achizițiile și concentrările.

Reprezentanții lucrătorilor în consiliul de administrație

- În cazul unui impact semnificativ asupra forței de muncă locale, reprezentanții lucrătorilor din consiliul de administrație pot fi pregătiți să solicite conducerii să informeze autoritățile publice.

Further reading and resources

ACHIZIȚIE/PRELUARE

Directive 2004/25/EC of the European Parliament and of the Council of 21 April 2004 on takeover bids

(Text with EEA relevance)

Categorie: Legal

Limba: Engleză

Acces: Public

FUZIUNE (TRANSFRONTALIERĂ) ÎNTREPRINDERE COMUNĂ ACHIZIȚIE/PRELUARE

Competition: Merger control procedures

Tip: PDF

Categorie: Fapte și date

Limba: Engleză

Acces: Public

FUZIUNE (TRANSFRONTALIERĂ) ÎNTREPRINDERE COMUNĂ ACHIZIȚIE/PRELUARE

Council Regulation (EC) No 139/2004 of 20 January 2004 on the control of concentrations between undertakings (the EC Merger Regulation)

Tip: Site web

Categorie: Legal

Acces: Public

Transnational Restructuring Navigator

SPIN-OFF ACHIZIȚIE/PRELUARE

Council Directive 2001/23/EC of 12 March 2001 on the approximation of the laws of the Member States relating to the safeguarding of employees' rights in the event of transfers of undertakings, businesses or parts of undertakings or businesses

Tip: Site web

Categorie: Legal

Limba: Engleză

Acces: Public

Transnational Restructuring Navigator