Spin-off

Keď sa činnosť presunie do novej, samostatnej spoločnosti

Transnational Restructuring Navigator

Čo by ste o ňom mali vedieť:

- O odčlenení hovoríme vtedy, keď sa spoločnosť rozhodne oddeliť od jednej zo svojich hlavných činností a vytvoriť nový, samostatný subjekt.
- Argumentom, ktorý manažment často používa pri odčlenení, je presvedčenie, že súčet častí je hodnotnejší ako súčasná trhová kapitalizácia, pričom očakáva spravodlivejšie ocenenie zo strany trhu. Ďalšími dôvodmi môže byť opätovné zameranie sa na hlavnú činnosť spoločnosti alebo jednoducho oddelenie činností, ktoré sa už nepovažujú za dôležité.
- Veľmi často sú to práve aktivistickí akcionári, ktorí tlačia na "oddelenie zrna od pliev" - napríklad na oddelenie vysoko ziskovej "dobrej" divízie od inej zaostávajúcej divízie. "Dobrá" divízia sa okamžite zvýši na samostatnom základe. Každú situáciu je však potrebné skúmať individuálne, pretože existujú stovky dôvodov na oddelenie.
- K odčleneniu môže dôjsť na úkor zamestnancov, keďže sa dotkne pracovníkov v novom subjekte, ale môže mať vplyv aj na zostávajúce činnosti spoločnosti. Okrem toho môže odčlenenie viesť k predĺženiu dodávateľských reťazcov a zložitým dohodám. Ak sú pracovníci prevedení k inému zamestnávateľovi (samostatnému subjektu), pracovné miesta a pracovné podmienky môžu byť zabezpečené len na určité obdobie**(viac informácií o prevode pracovných zmlúv nájdete tu)**.
- V prípade odčlenenia by EZR a miestne orgány zastupujúce pracovníkov mali poznať určité minimálne ochranné práva. V prípade prevodu podnikov sú určité práva pracovníkov chránené **smernicou 2001/23/ES o** ochrane práv pracovníkov pri prevodoch podnikov, závodov alebo častí podnikov alebo závodov. V smernici sa stanovuje, že
  - všetky práva a povinnosti prechádzajú na nadobúdajúcu spoločnosť. Členské štáty môžu stanoviť, že prevádzajúci a nadobúdateľ sú spoločne zodpovední za záväzky, ktoré vznikli pred dátumom prevodu zmluvy.
  - Členské štáty môžu prijať vhodné opatrenia na zabezpečenie toho, aby prevodca informoval nadobúdateľa o všetkých právach a povinnostiach, ktoré sa majú previesť.
  - nadobúdateľ musí dodržiavať kolektívne zmluvy uzavreté s prevádzajúcim až do dátumu skončenia platnosti alebo nadobudnutia platnosti inej kolektívnej zmluvy (členské štáty môžu obmedziť obdobie dodržiavania týchto podmienok, ale musia dodržiavať aspoň obdobie jedného roka).
- Pokiaľ ide o zastupovanie zamestnancov, smernica stanovuje, že v prípadoch, keď si prevádzaný podnik zachováva svoju samostatnosť, postavenie a funkcie zástupcov zamestnancov sa zachovávajú za rovnakých podmienok.

Vašou úlohou je...

- Predvídajte odčlenenie vo svojej spoločnosti sledovaním vývoja v odvetví. Využívajte zdroje odborov a informácie o tejto problematike na európskej a národnej úrovni.
- Zhromaždite všetky informácie, ktoré pomôžu pochopiť ekonomickú stránku veci, ale aj možné "skryté" motivácie manažmentu.
- Uistite sa, že práva a pracovné podmienky pracovníkov, ktorí budú prevedení, budú v rámci budúceho nového samostatného subjektu plne rešpektované.
- Zvážte zriadenie novej EZR pre činnosti, ktoré budú vyčlenené.

Transnational Restructuring Navigator

Matica časovej osi

Povinnosti manažmentu

Európske zamestnanecké rady SE zamestnanecké rady

- Ak sú fámy pravdivé a pripravuje sa projekt, ktorý môže mať význam pre európskych zamestnancov z hľadiska jeho potenciálneho vplyvu, ústredné vedenie je povinné čo najskôr informovať EZR alebo PS SE (pozri zamýšľané rozhodnutie).

Zastúpenia miestnych pracovníkov

- Ak sú fámy dobre podložené a pripravuje sa projekt, ktorý môže mať vplyv na zamestnancov z hľadiska jeho potenciálneho účinku, miestne vedenie je povinné čo najskôr informovať miestnych zástupcov (pozri zamýšľané rozhodnutie). V prípade, že je ovplyvnených viac ako jedna krajina, takéto informácie by mali byť koordinované a poskytnuté zástupcom zamestnancov vo všetkých dotknutých krajinách a EZR/SE WC v rovnakom časovom rámci. Miestne informácie sa potom týkajú najmä vplyvu spin-off projektu na tie miestne pracoviská, ktoré budú ovplyvnené.

Zástupcovia pracovníkov v správnej rade

- Vedenie by malo informovať členov správnej rady o podnikovej stratégii a všetkých plánoch, ktoré môžu mať vplyv na zamestnancov, vo veľmi skorej fáze a v dostatočnom predstihu pred akýmkoľvek konečným rozhodnutím.

Práva pracovníkov a opatrenia

Európske zamestnanecké rady SE zamestnanecké rady

- Hneď ako sa zdá, že fámy majú nejaký význam, členovia EZR/SPZ by mali konfrontovať vedenie s už získanými informáciami a požiadať o ďalšie podrobnosti vrátane - ak je to vhodné - formálneho informovania a konzultácie s EZR/SPZ. Môže sa to uskutočniť na pravidelnom zasadnutí alebo prostredníctvom ich výberového výboru, tajomníka, predsedu alebo iného hovorcu medzi zasadnutiami.
- Spojte sa so svojím odborovým koordinátorom a európskou odborovou federáciou, aby ste zabezpečili úplné informácie všetkých dotknutých odborových zväzov a začali pripravovať spoločnú odborovú reakciu.

Zastúpenia miestnych pracovníkov

- Hneď ako sa môže zdať, že fámy majú určitý obsah, miestni zástupcovia pracovníkov by mali

konfrontovať vedenie s už získanými informáciami a požiadať o ďalšie podrobnosti vrátane - ak je to vhodné - formálneho informovania a konzultácií. To možno urobiť na pravidelných zasadnutiach miestnych zastupiteľských orgánov alebo prostredníctvom ich tajomníka, predsedu alebo iného hovorcu v období medzi zasadnutiami. Môžu to urobiť aj jednotliví podnikoví radcovia alebo členovia EWC/SE WC zastupujúci príslušnú krajinu.

- Všetky informácie získané na miestnej úrovni by sa mali systematicky zdieľať s členmi EZR/SE WC ostatných krajín. To umožní veľmi rýchlo získať obraz o nadnárodnom charaktere a skutočnom rozsahu možného odčlenenia.

Zástupcovia pracovníkov v správnej rade

- Zástupcovia zamestnancov v správnej rade majú prístup k rovnakým informáciám ako zástupcovia akcionárov. Ak sa šíria nejaké chýry o možnom rozdelení a takýto plán ešte nebol predstavenstvu oznámený, potom je možné túto otázku otvoriť na najbližšom zasadnutí a požiadať o úplné zverejnenie obchodného prípadu. Ak však takýto plán už bol predstavenstvu oznámený, možno vyslať signály EZR, miestnym zástupcom zamestnancov a/alebo odborovým funkcionárom, že sa takáto reštrukturalizácia skutočne pripravuje.
- Upozornenie: Môžu sa uplatňovať osobitné pravidlá o dôvernosti informácií.

Odborová akcia

Európske zamestnanecké rady SE zamestnanecké rady

- Kontaktujte príslušnú Európsku odborovú federáciu: Skontrolujte a dodržiavajte všetky existujúce kódexy správania/politiky Európskej odborovej federácie platné v prípade odčlenenia a/alebo všetky existujúce nadnárodné rámcové dohody alebo podobné dokumenty špecifické pre danú spoločnosť.
- Koordinátori EZR by mali úzko spolupracovať s ETUF a členmi EZR v príslušných krajinách.

Zastúpenia miestnych pracovníkov

- Fámy môžu byť opodstatnené alebo nie. Preto je prvou úlohou zhromaždiť čo najviac informácií, aby ste svoje domnienky podložili. Medzi možné kroky patrí výmena názorov s dotknutými pracovníkmi a kontrola verejne dostupných zdrojov (tlač, firemné webové stránky, ...).

Zástupcovia pracovníkov v správnej rade

- V niektorých prípadoch môžu mať odboroví funkcionári mandát v predstavenstve spoločnosti. Ak to tak nie je, potom bude nevyhnutný úzky kontakt so zástupcami zamestnancov, ktorí sú v predstavenstve. To umožní rýchlo overiť fámy a v prípade ich potvrdenia pripraviť ďalšie kroky (pozri nasledujúce časti časového plánu).

Transnational Restructuring Navigator

Úloha verejných orgánov

Európske zamestnanecké rady SE zamestnanecké rady

- V tejto fáze verejné orgány nehrajú žiadnu úlohu.

Zastúpenia miestnych pracovníkov

- V niektorých krajinách, kde sa to týka väčšej časti zamestnancov, môžu byť o zapojenie požiadané verejné orgány. Ak sa chcete pripraviť na takýto neskorší zásah, overte si vnútroštátne právne predpisy a zistite, aké pravidlá sa budú uplatňovať a aké postupy musíte dodržiavať.
- Osobitne zaujímavé môžu byť zákony a predpisy o **prevode činností na iný podnik**.

Zástupcovia pracovníkov v správnej rade

- V prípade potenciálne významného vplyvu na pracovnú silu môžu zástupcovia zamestnancov v správnej rade už teraz upozorniť vedenie, že možno bude potrebné informovať verejné orgány.

Further reading and resources

SPIN-OFF AKVIZÍCIA/PREVZATIE

Council Directive 2001/23/EC of 12 March 2001 on the approximation of the laws of the Member States relating to the safeguarding of employees' rights in the event of transfers of undertakings, businesses or parts of undertakings or businesses

Typ: Webová lokalita

Kategória: Právna stránka

Jazyk: Angličtina

Prístup: Verejnosť

Transnational Restructuring Navigator