Spoločný podnik

Ak je vytvorený nový podnikateľský subjekt, ktorý kontrolujú dve alebo viac spoločností

Čo by ste o ňom mali vedieť:

- Spoločné podniky sa týkajú založenia a prípadného prevodu činností na nový podnik, ktorý je kontrolovaný dvoma alebo viacerými spoločnosťami.
- Spoločné podniky môžu mať **významný vplyv na prácu a zamestnanosť,** pretože vytvorenie nového vedenia spoločného podniku často vedie k reštrukturalizácii podniku, ktorá zahŕňa opatrenia, ako je výmena vedenia, zmena pracovných podmienok, zvýšenie intenzity práce a/alebo hromadné prepúšťanie.
- V prípade nadnárodných spoločných podnikov môže byť potrebné opätovne prerokovať existujúce **štruktúry zastúpenia pracovníkov** - vrátane EZR, ako aj jednej alebo viacerých správnych rád spoločností. Je dôležité poznamenať, že spoločný podnik môže spadať do pôsobnosti EZR, aj keď kontrolný podnik už nemá v novej spoločnosti väčšinový podiel.
- **Nariadenie** EÚ **o fúziách** sa vzťahuje na vytvorenie akéhokoľvek spoločného podniku, ktorý sa považuje za "koncentračný", a nie "kooperatívny". Spoločný podnik sa považuje za koncentračný, ak:
  - Dva alebo viac podnikov má rozhodujúci vplyv na spoločný podnik;
  - spoločný podnik bude vykonávať všetky bežné druhy činností, ktoré vykonáva samostatný hospodársky subjekt, na trvalom základe;
  - dva alebo viac podnikov má v Európskej únii dostatočné príjmy na to, aby splnili jednu z dvoch skupín prahových hodnôt pre podávanie žiadostí o fúzie v EÚ.
- V prípade spoločných podnikov podľa nariadenia EÚ o fúziách je potrebné informovať príslušný orgán verejnej moci.
- V prípade, že Komisia EÚ začne vyšetrovanie podľa **nariadenia o fúziách**, zástupca pracovníkov má právo byť vypočutý Európskou komisiou ako tretia strana.

Vašou úlohou je...

- Zhromaždite informácie o vlastníckej štruktúre príslušných subjektov pred uskutočnením spoločných podnikov.
- Nadviažte kontakt so zastúpením zamestnancov v druhej spoločnosti zapojenej do spoločného podniku - na tento účel sa obráťte na miestnu a európsku odvetvovú odborovú organizáciu, ktorá vám tento proces uľahčí.

- V úzkej spolupráci a komunikácii so zástupcami pracovníkov druhej spoločnosti zabezpečte ochranu základných pracovných podmienok a pokúste sa dohodnúť s novým zamestnávateľom lepšie podmienky.
- Ak má spoločný podnik nadnárodný charakter a zahŕňa dve alebo viac EZR, spojte sa s nimi čo najskôr a naplánujte rokovania buď o začlenení budúceho spoločného podniku do pôsobnosti jednej z existujúcich EZR, alebo o založení novej EZR.
- Overte si, ktorý orgán pre hospodársku súťaž je zodpovedný za daný prípad.

Transnational Restructuring Navigator

Matica časovej osi

Povinnosti manažmentu

Európske zamestnanecké rady SE zamestnanecké rady

- Ak sú tieto fámy pravdivé a pripravuje sa projekt, ktorý môže mať význam pre európskych zamestnancov z hľadiska jeho potenciálneho vplyvu, ústredné vedenie je povinné čo najskôr informovať EZR alebo PS SE (pozri zamýšľané rozhodnutie).

Zastúpenia miestnych pracovníkov

- Ak sú fámy dobre podložené a pripravuje sa projekt, ktorý môže mať vplyv na zamestnancov z hľadiska jeho potenciálneho účinku, miestne vedenie je povinné čo najskôr informovať miestnych zástupcov (pozri zamýšľané rozhodnutie). V prípade, že je ovplyvnených viac ako jedna krajina, takéto informácie by mali byť koordinované a poskytnuté v rovnakom časovom rámci. Miestne informácie sa potom týkajú najmä vplyvu projektu spoločného podniku.

Zástupcovia pracovníkov v správnej rade

- Vedenie by malo informovať členov správnej rady o podnikovej stratégii a všetkých plánoch, ktoré môžu mať vplyv na zamestnancov, vo veľmi skorej fáze a v dostatočnom predstihu pred akýmkoľvek konečným rozhodnutím.

Práva pracovníkov a opatrenia

Európske zamestnanecké rady SE zamestnanecké rady

- Hneď ako sa zdá, že fámy majú nejaký význam, členovia EZR/SPZ by mali konfrontovať vedenie s už získanými informáciami a požiadať o ďalšie podrobnosti vrátane - ak je to vhodné - formálnych informácií a príprav na konzultácie s EZR/SPZ. Môže sa tak stať na pravidelnom zasadnutí alebo prostredníctvom ich výberového výboru, tajomníka, predsedu alebo iného hovorcu v období medzi zasadnutiami.
- Spojte sa so svojím odborovým koordinátorom a európskou odborovou federáciou, aby ste zabezpečili úplné informácie všetkých dotknutých odborových zväzov a začali pripravovať spoločnú odborovú reakciu.

Zastúpenia miestnych pracovníkov

- Hneď ako sa zdá, že fámy majú nejaký význam, miestni zástupcovia zamestnancov by mali konfrontovať

vedenie s už získanými informáciami a požiadať o ďalšie podrobnosti vrátane - ak je to vhodné - formálnych informácií a príprav na konzultácie. To možno urobiť na pravidelných zasadnutiach miestnych zastupiteľských orgánov alebo prostredníctvom ich tajomníka, predsedu alebo iného hovorcu v období medzi zasadnutiami. Môžu to urobiť aj jednotliví podnikoví radcovia alebo členovia EWC/SE WC zastupujúci príslušnú krajinu.

- Všetky informácie získané na miestnej úrovni by sa mali systematicky zdieľať s členmi EZR/SE WC ostatných krajín. To umožní veľmi rýchlo získať obraz o nadnárodnom charaktere prípadného projektu spoločného podniku. Napriek možným obvineniam manažmentu týkajúcim sa dôvernosti informácií by sa mali procesy konzultácie informácií na úrovni EÚ aj na vnútroštátnej úrovni navzájom dopĺňať.

Zástupcovia pracovníkov v správnej rade

- Zástupcovia zamestnancov v správnej rade majú prístup k rovnakým informáciám ako zástupcovia akcionárov. Ak sa šíria nejaké chýry o možnom spoločnom podniku a takýto plán ešte nebol predstavenstvu oznámený, potom je možné túto otázku otvoriť na najbližšom zasadnutí a požiadať o úplné zverejnenie obchodného prípadu. Ak už bol takýto plán predstavenstvu oznámený, možno vyslať signály EZR, miestnym zástupcom zamestnancov a/alebo odborovým funkcionárom, že sa takáto reštrukturalizácia skutočne pripravuje. Upozornenie: Môžu sa uplatňovať osobitné pravidlá o dôvernosti informácií.

Odborová akcia

Európske zamestnanecké rady SE zamestnanecké rady

- Kontaktujte príslušnú ETUF: Skontrolujte a dodržiavajte všetky existujúce kódexy správania/politiky ETUF, ktoré sa uplatňujú v prípade spoločného podniku, a/alebo všetky existujúce nadnárodné rámcové dohody alebo podobné špecifické dokumenty spoločnosti.
- Zhromaždite informácie o ďalšej spoločnosti (spoločnostiach) zapojenej do projektu spoločného podniku a pokúste sa nadviazať kontakty s príslušnými odborovými štruktúrami.
- Koordinátori EZR by mali úzko spolupracovať s ETUF a členmi EZR v príslušných krajinách.

Zastúpenia miestnych pracovníkov

- Fámy môžu byť opodstatnené alebo nie. Preto je prvou úlohou zhromaždiť čo najviac informácií, aby ste svoje domnienky podložili. Možné kroky zahŕňajú výmenu názorov s príslušnými pracovníkmi, preverenie verejne dostupných zdrojov (tlač, firemné webové stránky, ...) a kontakty so zástupcami potenciálnych ďalších spoločností zapojených do projektu spoločného podniku.

Zástupcovia pracovníkov v správnej rade

- V niektorých prípadoch môžu mať odboroví funkcionári mandát v predstavenstve spoločnosti. Ak to tak

nie je, potom bude nevyhnutný úzky kontakt so zástupcami zamestnancov, ktorí sú v predstavenstve. To umožní rýchlo overiť fámy a v prípade ich potvrdenia pripraviť ďalšie kroky (pozri nasledujúce časti časového plánu).

Úloha verejných orgánov

Európske zamestnanecké rady SE zamestnanecké rady

- V tejto fáze verejné orgány nehrajú žiadnu úlohu. Môžete sa však informovať o úlohe vnútroštátnych alebo miestnych orgánov verejnej moci, najmä v prípade rozsiahlej reštrukturalizácie vo vašej krajine.
- Keďže možný spoločný podnik môže spadať do pôsobnosti práva hospodárskej súťaže, oboznámte sa s **nariadením** EÚ **o fúziách** a postupom kontroly fúzií v EÚ.

Zastúpenia miestnych pracovníkov

- V niektorých krajinách, kde sa to týka väčšej časti zamestnancov, môžu byť o zapojenie požiadané verejné orgány. Ak sa chcete pripraviť na takýto neskorší zásah, overte si vnútroštátne právne predpisy a zistite, aké pravidlá sa budú uplatňovať a aké postupy musíte dodržiavať.
- Osobitne zaujímavé môžu byť zákony a predpisy o **hromadnom prepúšťaní** a **prevode činností na iný podnik**.
- Keďže prípadný spoločný podnik môže spadať do pôsobnosti práva hospodárskej súťaže, oboznámte sa s **nariadením** EÚ **o fúziách** a postupom kontroly fúzií v EÚ.

Zástupcovia pracovníkov v správnej rade

- V prípade významných vplyvov na miestnu pracovnú silu môžu byť zástupcovia zamestnancov v správnej rade pripravení požiadať vedenie, aby informovalo verejné orgány.

Transnational Restructuring Navigator

Further reading and resources

(CEZHRANIČNÉ) ZLÚČENIE | SPOLOČNÝ PODNIK | AKVIZÍCIA/PREVZATIE

Competition: Merger control procedures

Typ: PDF

Kategória: Fakty a údaje

Jazyk: Angličtina

Prístup: Verejnosť

(CEZHRANIČNÉ) ZLÚČENIE | SPOLOČNÝ PODNIK | AKVIZÍCIA/PREVZATIE

Council Regulation (EC) No 139/2004 of 20 January 2004 on the control of concentrations between undertakings (the EC Merger Regulation)

Typ: Webová lokalita

Kategória: Právna stránka

Prístup: Verejnosť

Transnational Restructuring Navigator