Zapiranje

ob zaprtju enega ali več spletnih mest

Transnational Restructuring Navigator

Kaj morate vedeti o njem:

- Najslabši primer prestrukturiranja z vidika delavcev je zagotovo zaprtje lokacije podjetja ali poslovne enote.
- Popolno ali delno zaprtje je lahko posledica ali učinek drugih vrst prestrukturiranja, kot so **zunanje izvajanje**, **offshoring** in **selitev**. Do zaprtja obratov pogosto pride tudi po **združitvah** ali **odcepitvah**.
- Postopek zapiranja lokacije pogosto poteka skupaj z iskanjem novega kupca. Lokalni predstavniki delavcev in sindikati pogosto sodelujejo na obeh frontah.
- Zaprtje se lahko zgodi samo v eni državi, ima pa lahko posledice v drugih. Zato ima lahko nadnacionalno razsežnost, ne da bi se zgodilo v dveh ali več različnih državah.

Vaša naloga je...

- Predvidevajte zaprtje svojega podjetja s spremljanjem razvoja sektorja. Uporabite sindikalne vire in informacije o tem vprašanju na evropski in nacionalni ravni.
- Prednostno se izognite zaprtju in odpuščanju, ki bo sledilo, na primer z razmislekom o morebitnem prevzemu zadevnih lokacij s strani drugega delodajalca.

Transnational Restructuring Navigator

Matrika časovnega razporeda

Obveznosti upravljanja

Evropski sveti delavcev SE Sveti delavcev

- V primeru govoric in nadnacionalne razsežnosti, tj. če zaprtje vpliva na evropsko delovno silo v smislu potencialnega učinka (več zaprtij v različnih državah ali zaprtja, ki imajo pomemben vpliv na druge države), je osrednje vodstvo dolžno čim prej obvestiti EWC ali SE WC (glej predvideno odločitev).

Predstavitve lokalnih delavcev

- Če so govorice dobro utemeljene in je projekt zaprtja v teku, mora lokalna uprava o tem čim prej obvestiti lokalne predstavnike (glej nameravano odločitev). Če je prizadetih več držav, je treba take informacije uskladiti in zagotoviti v istem časovnem okviru.

Predstavniki delavcev v odboru

- Vodstvo bi moralo člane upravnega odbora o strategiji podjetja in vseh načrtih, ki bodo verjetno vplivali na delovno silo, obvestiti že v zelo zgodnji fazi in precej pred kakršno koli končno odločitvijo.

Pravice delavcev in ukrepanje

Evropski sveti delavcev SE Sveti delavcev

- Takoj ko se zdi, da so govorice utemeljene, se morajo člani svetov delavcev v podjetjih soočiti z vodstvom z že pridobljenimi informacijami in zahtevati dodatne podrobnosti, vključno z - če je to primerno - uradnimi informacijami in pripravami na posvetovanje s svetom delavcev v podjetjih v podjetjih. To lahko storijo na rednem sestanku ali prek svojega izbranega odbora, sekretarja, predsednika ali drugega predstavnika med sestanki.
- Stopite v stik s svojim sindikalnim koordinatorjem in evropsko zvezo sindikatov, da zagotovite vse informacije vseh zadevnih sindikatov in začnete pripravljati skupni odziv sindikatov.

Predstavitve lokalnih delavcev

- Takoj ko se zdi, da so govorice utemeljene, se morajo lokalni predstavniki delavcev soočiti z vodstvom z že pridobljenimi informacijami in zaprositi za dodatne podrobnosti, vključno z uradnimi informacijami in pripravami na posvetovanje, če je to primerno. To lahko storite na rednih sestankih lokalnih predstavniških organov ali prek njihovega sekretarja, predsednika ali drugega predstavnika med sestanki. To lahko storijo tudi posamezni delavski zaupniki ali člani sveta delavcev/skupine delavcev, ki

Transnational Restructuring Navigator

zastopajo zadevno državo.

- Vse informacije, pridobljene na lokalni ravni, je treba sistematično posredovati članom svetov delavcev/skupin delavcev v drugih državah. Tako bo mogoče zelo hitro dobiti sliko o nadnacionalni naravi zaprtja.

Predstavniki delavcev v odboru

- Predstavniki delavcev v upravnem odboru imajo dostop do enakih informacij kot predstavniki delničarjev. Če se širijo govorice o morebitnem zaprtju obratov in upravni odbor o takšnem načrtu še ni bil obveščen, se lahko to vprašanje izpostavi na naslednjem sestanku in zahteva popolno razkritje poslovnega primera. Če pa je bil takšen načrt že posredovan upravnemu odboru, se lahko evropskemu svetu delavcev, lokalnim predstavnikom delavcev in/ali sindikalnim funkcionarjem pošlje signal, da se takšno prestrukturiranje dejansko pripravlja. Opozorilo: lahko se uporabljajo posebna pravila o zaupnosti.

Ukrepi sindikatov

Evropski sveti delavcev SE Sveti delavcev

- Obrnite se na zadevno ETUF: preverite in upoštevajte obstoječi kodeks ravnanja/politiko ETUF, ki se uporablja v primeru zaprtja, in/ali obstoječi nadnacionalni okvirni sporazum ali podoben dokument, specifičen za podjetje.
- Zberite informacije o prizadetem(-ih) obratu(-ih) in razlogih za zaprtje. Poskusite vzpostaviti stike z ustreznimi sindikalnimi strukturami v primeru večkratnega zaprtja.
- Koordinatorji evropskega sveta delavcev morajo tesno sodelovati z ETUF in člani evropskega sveta delavcev v zadevnih državah.

Predstavitve lokalnih delavcev

- Govorice so lahko utemeljene ali ne. Zato je prva naloga, da zberete čim več informacij, s katerimi boste utemeljili svoje domneve. Možni ukrepi vključujejo izmenjavo mnenj z zadevnimi delavci, preverjanje javno dostopnih virov (tisk, spletna stran podjetja ...).

Predstavniki delavcev v odboru

- V nekaterih primerih imajo lahko sindikalni funkcionarji mandat v upravnem odboru podjetja. Če temu ni tako, je treba vzpostaviti tesen stik s predstavniki delavcev, ki so v upravnem odboru. To bo omogočilo hitro preverjanje govoric in, če bodo potrjene, pripravo nadaljnjih ukrepov (glejte naslednja poglavja).

Transnational Restructuring Navigator

Vloga javnih organov

Evropski sveti delavcev SE Sveti delavcev

- V tej fazi javni organ nima vloge. Lahko pa se pozanimate o vlogi nacionalnih ali lokalnih javnih organov, zlasti v velikih primerih prestrukturiranja v vaši državi.

Predstavitve lokalnih delavcev

- V nekaterih državah, kjer gre za večji del delovne sile, se lahko od javnih organov zahteva, da se vključijo. Če se želite pripraviti na takšno posredovanje pozneje, preverite nacionalno zakonodajo in ugotovite, katera pravila bodo veljala in katere postopke morate upoštevati.
- Posebej zanimivi so lahko zakoni in predpisi o **kolektivnem odpuščanju**. Nekatere države imajo tudi posebne zakone, ki določajo pogoje za dovolitev zaprtja obratov.

Predstavniki delavcev v odboru

- V primeru znatnega vpliva na lokalno delovno silo, kar se pogosto zgodi v primeru zaprtja podjetja, so lahko predstavniki delavcev v upravnem odboru pripravljeni zaprositi upravo, da obvesti javne organe.

Transnational Restructuring Navigator

Further reading and resources

ZAPIRANJE

Recent closure cases are documented in the database of restructuring events

Organizacija(-e): Eurofound

Tip: Spletna stran

Kategorija: Dejstva in podatki

Jezik: Angleščina

Dostop: Javna stran

KOLEKTIVNI ODPUSTI ZAPIRANJE

In case of a closure resulting in signficant numbers of redundancies, it might also be useful to have a look at the list of company restructuring cases in which interventions of the European Globalisation Fund have been made

(the list is updated every few months)

Tip: Spletna stran

Kategorija: Dejstva in podatki

Jezik: Angleščina

Dostop: Javna stran

Transnational Restructuring Navigator