Kolektivni odpusti

Ob hkratnem zmanjšanju števila delovnih mest

Transnational Restructuring Navigator

Kaj morate vedeti o njem:

- Kolektivno odpuščanje ali odpovedi so primeri, ko **veliko število delavcev podjetja v kratkem času izgubi službo.**
- V primeru kolektivnega odpuščanja **se morajo delodajalci posvetovati z nacionalnimi predstavniki prizadetih delavcev**. Ta obveznost je opredeljena v Direktivi EU 98/59/ES. V njej so določena pravila o obveščanju predstavnikov delavcev in posvetovanju z njimi pred kolektivnim odpuščanjem ter določbe o praktični podpori odpuščenim delavcem.
- **V** skladu z **direktivo o evropskem svetu delavcev je kolektivno odpuščanje izjemna okoliščina,** zaradi katere se je treba posvetovati z evropskim svetom delavcev.
- Odpuščanje in kolektivno odpuščanje zaradi spremembe lastništva, spremembe podjetja ali **zaprtja/** stečaja urejajo **drugi predpisi EU**.
- Če je kolektivna odpoved neizogibna, **nacionalna zakonodaja** delodajalcu nalaga, da se s predstavniškim organom delavcev pogaja o **podpornih ukrepih za prizadete delavce,** kot so socialni načrti, finančno nadomestilo, prekvalifikacija in/ali podpora pri iskanju nove zaposlitve.
- **Evropski sveti delavcev in sveti delavcev SE** ter predstavniki delavcev na ravni upravnih odborov morajo biti dobro seznanjeni z nacionalnimi predpisi v zvezi s kolektivnim odpuščanjem, da bi lahko nadzorovali spoštovanje ustreznih postopkov in pravilno izvajanje v vsaki zadevni državi članici.

Vaša naloga je...

- Predvidevanje možnih kolektivnih odpuščanj v vašem podjetju in razlogi vodstva za razmislek o kolektivnem odpuščanju.
- Uporabite sindikalne vire in informacije o tem vprašanju na evropski in nacionalni ravni.
- Zberite vse informacije, ki pomagajo razumeti ekonomske razloge za kolektivno odpuščanje, pa tudi morebitne "skrite" motive vodstva.
- Za nasvete se obrnite na koordinatorja evropskega sveta delavcev in evropske sindikalne federacije.
- Vse informacije, ki jih lahko zberete na lokalni ravni, delite z vsemi člani evropskega sveta delavcev/ evropskega sveta delavcev.
- Poskrbite, da bo evropski svet delavcev nastopil soglasno in izrazil mnenje o načrtu prestrukturiranja pred začetkom nacionalnih pogajanj delavcev in sindikatov z lokalnim vodstvom.

- Bodite proaktivni: Uveljavljajte svoje pravice, ne čakajte, da bo vodstvo prostovoljno posredovalo potrebne informacije ali vas vprašalo za mnenje.
- Za več splošnih priporočil o nadnacionalnem prestrukturiranju kliknite **TUKAJ**

Transnational Restructuring Navigator

Matrika časovnega razporeda

Obveznosti upravljanja

Evropski sveti delavcev SE Sveti delavcev

- V primeru govoric in nadnacionalne razsežnosti (o ukrepu, ki ima za posledico kolektivno odpuščanje, se odloča na nadnacionalni ravni in/ali vpliva na več lokacij/podružnic v različnih državah EWC) je osrednje vodstvo dolžno čim prej obvestiti EWC ali SE WC(glej predvideno odločitev).

Predstavitve lokalnih delavcev

- Vodstvo na lokalni ravni mora obvestiti o vseh načrtovanih kolektivnih odpustih.
- Natančni roki in obveznosti so opisani v ustreznih določbah nacionalne delovne zakonodaje o kolektivnem odpuščanju.

Predstavniki delavcev v odboru

- Vodstvo mora predstavnike delavcev na ravni odbora obveščati o korporativni strategiji in vseh načrtih, ki bodo verjetno vplivali na delovno silo.

Pravice delavcev in ukrepanje

Evropski sveti delavcev SE Sveti delavcev

- Člani imajo možnost postavljati vprašanja vodstvu, na primer prek svojega posebnega odbora, sekretarja, predsednika ali drugega tiskovnega predstavnika med sejami.
- Evropski svet delavcev mora čim prej izmenjati in zbirati informacije v tesnem sodelovanju z lokalnimi in nacionalnimi člani v prizadetih državah.

Predstavitve lokalnih delavcev

- Lokalni predstavniki delavcev imajo možnost, da nacionalnemu ali lokalnemu vodstvu postavijo vprašanja in preverijo resničnost govoric.
- Prav tako morajo stopiti v stik s sindikati na nacionalni ravni in evropskim svetom delavcev.

Predstavniki delavcev v odboru

- Na sestankih upravnega odbora in v razpravah o prihodnji strategiji ter ekonomskih razlogih za odpuščanje z vodstvom izpostavite to vprašanje. Pošljite signale evropskemu svetu delavcev.

Transnational Restructuring Navigator

Ukrepi sindikatov

Evropski sveti delavcev SE Sveti delavcev

- V primeru obsežnih odpuščanj bi morali sindikati pripraviti lastne pobude, namenjene ne le delodajalcu, temveč tudi prizadetim javnim organom in vladam na lokalni, regionalni in nacionalni ravni.
- Strukture sindikatov na ravni EU in nacionalni ravni ter evropski svet delavcev / evropski svet za zaposlovanje morajo tesno sodelovati.

Predstavitve lokalnih delavcev

- Govorice so lahko utemeljene ali ne: morda so potrebne prve izmenjave z zadevnimi delavci. Predstavniki delavcev lahko preverijo tudi javne informacije s spleta (tisk, spletna stran podjetja ...). Sindikati lahko izmenjujejo informacije tudi med podjetji, odvisno od nacionalne zakonodaje.

Predstavniki delavcev v odboru

- Redna izmenjava s člani delavskega sveta in nacionalnimi sindikati, ki sodelujejo v evropskem svetu delavcev.

Vloga javnih organov

Evropski sveti delavcev SE Sveti delavcev

- Neposredne vloge v odnosu do evropskega sveta delavcev ni, vendar mora evropski svet delavcev vedeti, da mora delodajalec v primeru kolektivnega odpuščanja vnaprej obvestiti javne organe v prizadetih državah.
- Zato mora biti evropski svet delavcev seznanjen z nacionalno pravno ureditvijo in različnimi postopkovnimi pravili v državah, ki jih zadeva kolektivno odpuščanje.

Predstavitve lokalnih delavcev

- Lokalni predstavniki delavcev se morajo seznaniti s pravnimi pravili in vlogo javnih organov v primerih **kolektivnega odpuščanja**, s katerimi se izvajajo določbe direktive EU.

Predstavniki delavcev v odboru

- Ni vloge javnih organov v zvezi s predstavniki delavcev na ravni upravnega odbora.

Transnational Restructuring Navigator

Further reading and resources

KOLEKTIVNI ODPUSTI

Collective redundancy, European Industrial Relations Dictionary, Dublin

Organizacija(-e): Eurofound

Tip: Spletna stran

Kategorija: Raziskave

Jezik: Angleščina

Dostop: Javna stran

KOLEKTIVNI ODPUSTI ZAPIRANJE

In case of a closure resulting in signficant numbers of redundancies, it might also be useful to have a look at the list of company restructuring cases in which interventions of the European Globalisation Fund have been made

(the list is updated every few months)

Tip: Spletna stran

Kategorija: Dejstva in podatki

Jezik: Angleščina

Dostop: Javna stran

KOLEKTIVNI ODPUSTI

Gathering information on company examples of different types of restructuring is possible via the Eurofound "Restructuring Events Database"

The database is searchable by country, sector, name of company as well as specific types of restructuring.

Transnational Restructuring Navigator

Organizacija(-e): Eurofound

Tip: Spletna stran

Kategorija: Dejstva in podatki

Jezik: Angleščina

Dostop: Javna stran

KOLEKTIVNI ODPUSTI

Judgment of the Court in Case C-134/22 | G GmbH. Collective redundancies: the employer's obligation to communicate information to the authorities at an early stage of such a project is not intended to confer individual protection on workers.

Organizacija(-e): CJEU

Tip: PDF

Kategorija: Pravni naslov

Jezik: Angleščina

Dostop: Javna stran

Transnational Restructuring Navigator

KOLEKTIVNI ODPUSTI

Website on collective redundancies. Usefull links to national legislation implementing Directive 98/59 EC.

Organizacija(-e): European Comission

Tip: Spletna stran

Kategorija: Pravni naslov

Jezik: Angleščina

Dostop: Javna stran

KOLEKTIVNI ODPUSTI

EU Directive 98/59/EC of 20 July 1998 on the approximation of the laws of the Member States relating to collective redundancies.

Organizacija(-e): European Union

Tip: Spletna stran

Kategorija: Pravni naslov

Jezik: Angleščina

Dostop: Javna stran

KOLEKTIVNI ODPUSTI

Toolbox for the negotiation and renegotiation of EWC agreements

Organizacija(-e): industriAll Europe

Kategorija: Vodniki Unije

Jezik: Angleščina

Dostop: Omejeno

KOLEKTIVNI ODPUSTI

A list of national trade union officers in charge of company policy,EWCs and SEs in their organisation can be downloaded on the industriAll Europe Intranet

Organizacija(-e): industriAll Europe

Kategorija: Vodniki Unije

Transnational Restructuring Navigator

Jezik: Angleščina

KOLEKTIVNI ODPUSTI

industriAll has published a guide for EWC and SE Works Council Members as well as industriAll affiliates to support them when facing transnational company restructuring

Part 1 of the guide is dedicated to Anticipation and being pro-active: "Dealing with transnational company restructuring: Part 1. Be proactive and anticipate: step up information exchange and networking in multinational companies", December 2020.

Organizacija(-e): industriAll Europe

Kategorija: Vodniki Unije

Jezik: Angleščina

KOLEKTIVNI ODPUSTI

Practical Guide for EWCs on information and consulation

Organizacija(-e): EFBWW

Kategorija: Vodniki Unije

Jezik: Angleščina

PRED PRESTRUKTURIRANJEM KOLEKTIVNI ODPUSTI (ČEZMEJNA) ZDRUŽITEV

How to prepare to company change?

Manual for European Workers' Representatives.

Organizacija(-e): ETUI

Tip: Spletna stran

Kategorija: Vodniki Unije

Jezik: Angleščina

Transnational Restructuring Navigator

Dostop: Javna stran

Leto: 2018

Transnational Restructuring Navigator