Oddajanje v zunanje izvajanje

Ko se dejavnost prenese na drugo podjetje

Kaj morate vedeti o njem:

- Zunanje izvajanje ali sklepanje pogodb s podizvajalci je prenos dejavnosti ali delovnih mest, za katere vodstvo meni, da niso ključne, iz notranje proizvodnje na zunanji subjekt (na primer podizvajalca).
- Zunanje oddajanje je treba razlikovati od **selitve** in **offshoringa**. Medtem ko se zunanje izvajanje nanaša na oddajo proizvodne ali storitvene dejavnosti zunanjemu podjetju v javnem ali zasebnem sektorju v isti državi, offshoring opisuje prenos proizvodnih procesov ali storitev znotraj EU/EGP, selitev pa pomeni, da se dejavnost prenese zunaj EU/EGP.
- Zunanje izvajanje se nanaša na prenos sekundarnih ali prečnih storitev ali proizvodnje. Če vključuje ločitev enega ali več celotnih oddelkov ali poslovnih področij v novo pravno osebo, je treba to šteti za **odcepitev ali franšizo dejavnosti**.
- Dejavnosti, ki se običajno oddajo v zunanje izvajanje ali v podizvajanje, so podpora IT, kadrovske storitve (npr. plače), računovodske storitve, čiščenje in varovanje, logistika ali katera koli druga posebna proizvodnja blaga ali storitev.
- Cilji zunanjega izvajanja: predvsem zmanjšanje stroškov, vključno s stroški za osebje. V številnih primerih je zunanje izvajanje orodje, s katerim vodstvo prenese poslovna tveganja na podizvajalca. Lahko je tudi način za najem bolj specializirane podpore, če ta ni na voljo v samem podjetju.
- Zunanje izvajanje se pogosto izvaja na račun delavcev. Zaposleni v javni ali zasebni družbi v zadevni dejavnosti lahko izgubijo delo, novi ponudnik pa lahko za svoje delavce uporablja slabše pogoje in plače. Poleg tega lahko zunanje izvajanje povzroči dolge dobavne verige in zapletene dogovore. Če se delavci prenesejo k drugemu delodajalcu (samostojnemu subjektu), se lahko delovna mesta in delovni pogoji zaščitijo le za določeno obdobje (za več informacij o prenosu pogodb o delu kliknite **tukaj**).

Vaša naloga je...

- Predvidevajte zunanje izvajanje v vašem podjetju v javnem ali zasebnem sektorju s spremljanjem razvoja sektorja. Uporabite sindikalne vire in informacije o tem vprašanju na evropski in nacionalni ravni.
- Zberite vse informacije, ki pomagajo razumeti ekonomski primer zunanjega izvajanja, pa tudi morebitne "skrite" motive vodstva.
- Za nasvete se obrnite na koordinatorja evropskega sveta delavcev in evropskega sindikata ter na Evropsko zvezo sindikatov.

- Vse informacije, ki jih lahko zberete na lokalni ravni, delite z vsemi člani evropskega sveta delavcev/svetov delavcev v podjetjih.
- Zberite informacije o zunanjem podjetju ali izvajalcu ter posebno pozornost namenite delovnim pogojem in delovnim razmerjem. Če je mogoče, uporabite vse kanale, da vzpostavite stik s sindikati pri subjektu, ki mu bo oddana proizvodnja ali storitve v zunanje izvajanje.
- Bodite proaktivni: Uveljavljajte svoje pravice, ne čakajte, da bo vodstvo prostovoljno posredovalo potrebne informacije ali vas vprašalo za mnenje.
- Za več splošnih priporočil o nadnacionalnem prestrukturiranju kliknite **TUKAJ**

Transnational Restructuring Navigator

Matrika časovnega razporeda

Obveznosti upravljanja

Evropski sveti delavcev SE Sveti delavcev

Če so govorice resnične in je v teku projekt, ki bi lahko bil pomemben za evropsko delovno silo z vidika njegovega potencialnega učinka, je osrednje vodstvo dolžno čim prej obvestiti evropski svet delavcev ali evropski svet delavcev (glej predvideni sklep).

Predstavitve lokalnih delavcev

Če so govorice dobro utemeljene in je v teku projekt, ki bi lahko vplival na delovno silo v smislu potencialnega učinka, je lokalna uprava dolžna čim prej obvestiti lokalne predstavnike (glej predvideno odločitev). V primeru, da je prizadetih več držav, je treba take informacije uskladiti in zagotoviti v istem časovnem okviru. Lokalne informacije se nato nanašajo na vpliv projekta zunanjega izvajanja na tiste lokalne lokacije, ki bodo prizadete.

Predstavniki delavcev v odboru

Vodstvo bi moralo člane upravnega odbora o strategiji podjetja in vseh načrtih, ki bodo verjetno vplivali na delovno silo, obvestiti že v zelo zgodnji fazi in precej pred kakršno koli končno odločitvijo.

Pravice delavcev in ukrepanje

Evropski sveti delavcev SE Sveti delavcev

- Takoj ko se zdi, da so govorice utemeljene, se morajo člani svetov delavcev v podjetjih soočiti z vodstvom z že pridobljenimi informacijami in zahtevati dodatne podrobnosti, vključno z - če je to primerno - uradnimi informacijami in pripravami na posvetovanje s svetom delavcev v podjetjih v podjetjih. To lahko storijo na rednem sestanku ali prek svojega izbirnega odbora, sekretarja, predsednika ali drugega predstavnika med sestanki.
- Razmislite o uporabi kontrolnih seznamov zgodnjih opozorilnih signalov, ki so bili razviti v sindikalnih projektih, kot so **Predvidevanje in ocenjevanje tveganj, povezanih z zunanjim izvajanjem in selitvijo podjetij**
- stopite v stik s sindikalnim koordinatorjem in evropsko zvezo sindikatov, da zagotovite vse informacije vseh zadevnih sindikatov in začnete pripravljati skupni odziv sindikatov

Predstavitve lokalnih delavcev

Transnational Restructuring Navigator

Takoj ko se zdi, da so govorice utemeljene, se morajo lokalni predstavniki delavcev soočiti z vodstvom z že pridobljenimi informacijami in zaprositi za dodatne podrobnosti, vključno z uradnimi informacijami in pripravami na posvetovanje, če je to primerno. To lahko storite na rednih sestankih lokalnih predstavniških organov ali prek njihovega sekretarja, predsednika ali drugega predstavnika med sestanki. To lahko storijo tudi posamezni delavski zaupniki ali člani svetovnega odbora EWC/SE, ki zastopajo zadevno državo.

- Vse informacije, pridobljene na lokalni ravni, je treba sistematično posredovati članom svetov delavcev/skupin delavcev v drugih državah. Tako bo mogoče zelo hitro dobiti sliko o nadnacionalni naravi morebitnega zunanjega izvajanja.

Predstavniki delavcev v odboru

Predstavniki zaposlenih v upravnem odboru imajo dostop do enakih informacij kot predstavniki delničarjev. Če se širijo govorice o morebitnem oddajanju dejavnosti v zunanje izvajanje in upravni odbor še ni bil obveščen o takšnem načrtu, se lahko to vprašanje izpostavi na naslednjem sestanku in zahteva popolno razkritje poslovnega primera. Če pa je bil takšen načrt že posredovan upravnemu odboru, se lahko evropskemu svetu delavcev, lokalnim predstavnikom delavcev in/ali sindikalnim funkcionarjem pošlje signal, da se takšno prestrukturiranje dejansko pripravlja. Opozorilo: lahko se uporabljajo posebna pravila o zaupnosti.

Ukrepi sindikatov

Evropski sveti delavcev SE Sveti delavcev

- Obrnite se na pristojno ETUF. Preverite in upoštevajte obstoječi kodeks ravnanja/politiko ETUF, ki se uporablja v primeru zunanjega izvajanja.
- Zberite informacije o prejemniku dejavnosti, ki se lahko odda v zunanje izvajanje, in poskusite vzpostaviti stike z ustreznimi sindikalnimi strukturami.
- Koordinatorji evropskega sveta delavcev morajo tesno sodelovati z ETUF in člani evropskega sveta delavcev v zadevnih državah.

Predstavitve lokalnih delavcev

Govorice so lahko utemeljene ali ne. Zato je prva naloga, da zberete čim več informacij, s katerimi boste utemeljili svoje domneve. Možni ukrepi vključujejo izmenjavo mnenj z zadevnimi delavci, preverjanje javno dostopnih virov (tisk, spletna stran podjetja ...) in stike s predstavniki potencialnega podizvajalca.

Predstavniki delavcev v odboru

V nekaterih primerih imajo lahko sindikalni funkcionarji mandat v upravnem odboru podjetja. Če temu ni tako, je treba vzpostaviti tesen stik s predstavniki zaposlenih, ki so v upravnem odboru. To bo omogočilo hitro

Transnational Restructuring Navigator

preverjanje govoric in, če bodo potrjene, pripravo nadaljnjih ukrepov (glejte naslednje dele časovnice).

Vloga javnih organov

Evropski sveti delavcev SE Sveti delavcev

V tej fazi javni organi nimajo vloge. Lahko pa se pozanimate o vlogi nacionalnih ali lokalnih javnih organov v velikih primerih prestrukturiranja v vaši državi.

Predstavitve lokalnih delavcev

- V nekaterih državah, kjer gre za večji del delovne sile, se lahko od javnih organov zahteva, da se vključijo. Če se želite pripraviti na takšno posredovanje pozneje, preverite nacionalno zakonodajo in ugotovite, katera pravila bodo veljala in katere postopke morate upoštevati.
- Posebej zanimivi so lahko zakoni in predpisi o **kolektivnem odpuščanju** in **prenosu dejavnosti na drugo podjetje**.

Predstavniki delavcev v odboru

V primeru znatnega vpliva na lokalno delovno silo lahko predstavniki delavcev v upravnem odboru od vodstva zahtevajo, da obvesti javne organe.

Transnational Restructuring Navigator

Further reading and resources

ODDAJANJE V ZUNANJE IZVAJANJE PREMESTITEV

The outsourcing challenge: organizing workers across fragmented production networks

Organizacija(-e): ETUI

Tip: Spletna stran

Kategorija: Raziskave

Jezik: Angleščina

Dostop: Javna stran

Leto: 2015

ODDAJANJE V ZUNANJE IZVAJANJE PREMESTITEV

Outsourcing

Organizacija(-e): Eurofound

Tip: Spletna stran

Kategorija: Raziskave

Jezik: Angleščina

Dostop: Javna stran

ODDAJANJE V ZUNANJE IZVAJANJE PREMESTITEV

Eurofound Restructuring Events Database: Factsheet Outsourcing

Organizacija(-e): Eurofound

Kategorija: Dejstva in podatki

Transnational Restructuring Navigator

ODDAJANJE V ZUNANJE IZVAJANJE | PREMESTITEV | OFFSHORING

Offshore outsourcing. A handbook for employee representatives and trade unionists

Organizacija(-e): UNI Europa

Tip: PDF

Kategorija: Vodniki Unije

Jezik: Angleščina

Dostop: Javna stran

Transnational Restructuring Navigator