Förslutning

När en eller flera anläggningar stängs

Transnational Restructuring Navigator

Vad du bör veta om det:

- Det värsta fallet av omstrukturering ur arbetstagarnas synvinkel är utan tvekan nedläggningen av ett företagsområde eller en affärsenhet.
- En total eller partiell nedläggning kan bli följden av andra typer av omstruktureringar, t.ex. **outsourcing**, **offshoring** och **omlokalisering**. Nedläggningar av anläggningar sker ofta också efter **fusioner** eller **avknoppningar**.
- Ofta sker nedläggningen av en anläggning samtidigt som man söker efter en ny köpare. Lokala arbetstagarrepresentanter och fackföreningar är ofta med på båda fronterna.
- En nedläggning kan ske i ett enda land och få konsekvenser i andra. Därför kan den ha en transnationell dimension utan att ske i två eller flera olika länder.

Ditt uppdrag är att...

- Förutse nedläggningen i ditt företag genom att bevaka utvecklingen inom sektorn. Använd fackliga resurser och information om frågan på europeisk och nationell nivå.
- Prioritera att undvika nedläggningen och de uppsägningar som kommer att följa, t.ex. genom att överväga ett eventuellt förvärv av de berörda anläggningarna av en annan arbetsgivare.

Transnational Restructuring Navigator

Matris för tidslinje

Ledningens skyldigheter

Europeiska företagsråd SE-företagsråd

- I händelse av rykten och en transnationell dimension, dvs. nedläggningen har en effekt för den europeiska arbetskraften när det gäller dess potentiella effekt (flera nedläggningar i olika länder, eller nedläggningar som har en betydande inverkan på andra länder), har den centrala ledningen skyldighet att informera EWC eller SE WC så snart som möjligt (se avsett beslut)

Lokal arbetstagarrepresentation

- Om ryktena är väl underbyggda och ett nedläggningsprojekt är på gång, har den lokala ledningen skyldighet att informera de lokala företrädarna så snart som möjligt (se avsett beslut). Om mer än ett land påverkas bör sådan information samordnas och tillhandahållas inom samma tidsram.

Arbetstagarrepresentanter i styrelsen

- Ledningen bör informera styrelseledamöterna om företagets strategi och alla planer som sannolikt kommer att påverka medarbetarna i ett mycket tidigt skede och i god tid före ett slutligt beslut

Arbetstagarnas rättigheter och åtgärder

Europeiska företagsråd SE-företagsråd

- Så snart rykten kan tyckas ha någon substans bör EWC/SE WC-medlemmar konfrontera ledningen med den information som redan erhållits och be om ytterligare detaljer, inklusive - när så är lämpligt - den formella informationen och förberedelserna för EWC/SE WC:s samråd. Detta kan göras vid ett ordinarie möte eller via deras arbetsutskott, sekreterare, ordförande eller annan talesperson mellan mötena.
- Kontakta din fackliga samordnare och din europeiska fackliga federation för att säkerställa fullständig information från alla berörda fackförbund och börja förbereda ett gemensamt fackligt svar.

Lokal arbetstagarrepresentation

- Så snart ryktena verkar ha någon substans bör de lokala arbetstagarrepresentanterna konfrontera ledningen med den information som redan erhållits och be om ytterligare detaljer, inklusive - när så är lämpligt - den formella informationen och förberedelserna för samråd. Detta kan ske vid ordinarie möten i de lokala representationsorganen eller via deras sekreterare, ordförande eller annan talesperson mellan mötena. Det kan också göras av enskilda förtroendemän eller EWC/SE WC-

medlemmar som representerar det berörda landet.

- All information som erhålls på lokal nivå bör systematiskt delas med EWC/SE WC-medlemmarna i de andra länderna. Detta kommer att göra det möjligt att mycket snabbt få en bild av nedläggningens transnationella karaktär.

Arbetstagarrepresentanter i styrelsen

- Arbetstagarrepresentanterna i styrelsen har tillgång till samma information som aktieägarrepresentanterna. Om det går rykten om en eventuell nedläggning av anläggningar och styrelsen ännu inte har informerats om en sådan plan, kan frågan tas upp vid nästa möte och man kan begära en fullständig redovisning av affärsplanen. Om styrelsen redan har fått ta del av planen kan signaler skickas till EWC, lokala arbetstagarrepresentanter och/eller fackliga företrädare om att en sådan omstrukturering faktiskt förbereds. Varning: särskilda regler om konfidentialitet kan gälla.

Fackliga åtgärder

Europeiska företagsråd SE-företagsråd

- Kontakta respektive ETUF: Kontrollera och följ ETUF:s eventuella uppförandekod/policy som är tillämplig vid nedläggning och/eller eventuella befintliga transnationella ramavtal eller liknande företagsspecifika dokument.
- Samla in information om den eller de berörda anläggningarna och de skäl som anges för en nedläggning. Försök att etablera kontakter med respektive fackliga strukturer i händelse av flera nedläggningar.
- EWC-samordnare bör ha ett nära samarbete med ETUF och EWC-medlemmar i de berörda länderna.

Lokal arbetstagarrepresentation

- Rykten kan vara välgrundade eller inte. Därför är det första uppdraget att samla in så mycket information som möjligt för att underbygga dina antaganden. Möjliga åtgärder är att diskutera med berörda arbetstagare, kontrollera offentligt tillgängliga källor (press, företagets webbplats, ...)

Arbetstagarrepresentanter i styrelsen

- I vissa fall kan fackföreningsrepresentanter ha mandat i företagets styrelse. Om så inte är fallet är det viktigt att ha nära kontakt med de arbetstagarrepresentanter som sitter i styrelsen. På så sätt kan rykten snabbt verifieras och, om de bekräftas, ytterligare steg förberedas (se följande avsnitt).

Offentliga myndigheters roll

Europeiska företagsråd SE-företagsråd

- Ingen roll för offentliga myndigheter i detta skede. Du kan dock informera dig om de nationella eller lokala myndigheternas roll, särskilt i samband med stora omstruktureringar i ditt land.

Lokal arbetstagarrepresentation

- I vissa länder, när större delar av arbetsstyrkan berörs, kan offentliga myndigheter bli ombedda att engagera sig. För att förbereda dig för ett sådant ingripande i ett senare skede bör du kontrollera din nationella lagstiftning för att ta reda på vilka regler som gäller och vilka förfaranden du måste följa.
- Lagar och förordningar om **kollektiva uppsägningar** kan vara av särskilt intresse. Vissa länder har också särskilda lagar som fastställer villkor för att tillåta nedläggningar av anläggningar.

Arbetstagarrepresentanter i styrelsen

- Vid betydande påverkan på den lokala arbetskraften, vilket ofta är fallet vid nedläggningar, kan arbetstagarrepresentanter i styrelsen bli beredda att be ledningen att informera offentliga myndigheter.

Transnational Restructuring Navigator

Further reading and resources

FÖRSLUTNING

Recent closure cases are documented in the database of restructuring events

Organisation(er): Eurofound

Typ: Webbplats

Kategori: Fakta och data

Språk: Engelska

Tillgång: Allmänheten

KOLLEKTIVA UPPSÄGNINGAR FÖRSLUTNING

In case of a closure resulting in signficant numbers of redundancies, it might also be useful to have a look at the list of company restructuring cases in which interventions of the European Globalisation Fund have been made

(the list is updated every few months)

Typ: Webbplats

Kategori: Fakta och data

Språk: Engelska

Tillgång: Allmänheten

Transnational Restructuring Navigator