Avknoppning

När en verksamhet flyttas till ett nytt, självständigt bolag

Transnational Restructuring Navigator

Vad du bör veta om det:

- Vi talar om en "spin-off" när ett företag väljer att separera sig från en av sina kärnverksamheter för att bilda en ny, självständig enhet.
- Ett argument som ofta används av ledningen för en avknoppning är att de anser att summan av delarna är värd mer än det nuvarande börsvärdet och att de förväntar sig en mer rättvisande värdering av marknaden. Andra skäl kan vara att man vill renodla bolagets kärnverksamhet eller helt enkelt avskilja verksamheter som inte längre anses vara relevanta.
- Ofta är det aktivistaktieägare som försöker "skilja agnarna från vetet" - till exempel genom att skilja en mycket lönsam "bra" division från en annan division som släpar efter. Den "bra" verksamheten kommer omedelbart att uppgraderas på separat basis. Varje situation måste dock undersökas från fall till fall, eftersom det finns hundratals skäl till avknoppning.
- Avknoppningar kan ske på arbetstagarnas bekostnad eftersom det kommer att påverka arbetstagarna i den nya enheten, men kan också ha en inverkan på företagets återstående verksamhet. Dessutom kan en avknoppning leda till längre leveranskedjor och komplexa arrangemang. Om arbetstagare överförs till en annan arbetsgivare (en självständig enhet) kan arbetstillfällen och arbetsvillkor endast skyddas under en viss tidsperiod(klicka här för att läsa mer om överföring av anställningsavtal).
- Vid en avknoppning bör europeiska företagsråd och lokala arbetstagarrepresentationsorgan vara medvetna om vissa minimiskyddsrättigheter. Vid en överlåtelse av företag, skyddas vissa arbetstagares rättigheter av direktiv 2001/23/EG om skydd för arbetstagares rättigheter vid överlåtelse av företag, verksamheter eller delar av företag eller verksamheter. I direktivet föreskrivs följande:
  - alla rättigheter och skyldigheter övergår till det förvärvande företaget. Medlemsstaterna får föreskriva att överlåtaren och förvärvaren skall vara solidariskt ansvariga för skyldigheter som uppkommit före dagen för överlåtelsen av avtalet.
  - Medlemsstaterna får vidta lämpliga åtgärder för att säkerställa att överlåtaren informerar förvärvaren om alla rättigheter och skyldigheter som skall överföras.
  - Förvärvaren skall respektera de kollektivavtal som ingåtts med överlåtaren fram till den dag då ett annat kollektivavtal löper ut eller träder i kraft (medlemsstaterna får begränsa den period under vilken sådana villkor skall respekteras, men måste respektera minst en period på ett år).
- När det gäller arbetstagarrepresentation föreskrivs i direktivet att i de fall då det överlåtna företaget behåller sin självständighet ska arbetstagarrepresentanternas ställning och funktion bibehållas på samma villkor.

Ditt uppdrag är att...

- Förutse spin-off i ditt företag genom att följa utvecklingen inom sektorn. Använd fackliga resurser och information om frågan på europeisk och nationell nivå.
- Samla in all information som hjälper till att förstå det ekonomiska fallet men också eventuella "dolda" motiv hos ledningen.
- Se till att rättigheterna och arbetsvillkoren för de arbetstagare som kommer att överföras respekteras fullt ut inom den framtida nya självständiga enheten.
- Överväg inrättandet av ett nytt EWC för de verksamheter som kommer att avknoppas.

Transnational Restructuring Navigator

Matris för tidslinje

Ledningens skyldigheter

Europeiska företagsråd SE-företagsråd

- Om ryktena är sanna och ett projekt pågår som kan vara av betydelse för den europeiska arbetskraften med avseende på dess potentiella effekt, har Central Management skyldighet att informera EWC eller SE WC så snart som möjligt (se avsett beslut).

Lokal arbetstagarrepresentation

- Om ryktena är väl underbyggda och ett projekt är på gång som kan påverka arbetsstyrkan i fråga om dess potentiella effekt, har den lokala ledningen skyldighet att informera de lokala företrädarna så snart som möjligt (se avsett beslut). Om mer än ett land påverkas bör sådan information samordnas och lämnas till arbetstagarrepresentanterna i alla berörda länder och till EWC/SE WC inom samma tidsram. Lokal information gäller då särskilt spin-off-projektets inverkan på de lokala anläggningar som kommer att påverkas.

Arbetstagarrepresentanter i styrelsen

- Ledningen bör informera styrelseledamöterna om företagets strategi och alla planer som sannolikt kommer att påverka medarbetarna i ett mycket tidigt skede och i god tid före ett slutligt beslut.

Arbetstagarnas rättigheter och åtgärder

Europeiska företagsråd SE-företagsråd

- Så snart rykten kan tyckas ha någon substans bör EWC/SE WC-medlemmar konfrontera ledningen med den information som redan erhållits och be om ytterligare detaljer, inklusive - när så är lämpligt - den formella informationen och samrådet från EWC/SE WC. Detta kan göras vid ett ordinarie möte eller via deras arbetsutskott, sekreterare, ordförande eller annan talesperson mellan mötena.
- Ta kontakt med din fackliga samordnare och din europeiska fackliga federation för att säkerställa fullständig information från alla berörda fackförbund och börja förbereda ett gemensamt fackligt svar.

Lokal arbetstagarrepresentation

- Så snart ryktena verkar ha någon substans bör de lokala arbetstagarrepresentanterna konfrontera ledningen med den information som redan erhållits och be om ytterligare detaljer, inklusive - när så är lämpligt - formell information och samråd. Detta kan göras vid ordinarie möten i de lokala

representationsorganen eller via deras sekreterare, ordförande eller annan talesperson mellan mötena. Det kan också göras av enskilda förtroendevalda eller EWC/SE WC-medlemmar som representerar det berörda landet.

- All information som erhålls på lokal nivå bör systematiskt delas med EWC/SE WC-medlemmarna i de andra länderna. Detta kommer att göra det möjligt att mycket snabbt få en bild av den transnationella karaktären och den faktiska storleken på den möjliga avknoppningen.

Arbetstagarrepresentanter i styrelsen

- Arbetstagarrepresentanterna i styrelsen har tillgång till samma information som aktieägarrepresentanterna. Om det går rykten om en eventuell avknoppning och en sådan plan ännu inte har kommunicerats till styrelsen, kan frågan tas upp vid nästa möte och man kan begära att hela affärsplanen redovisas. Om en sådan plan redan har delgivits styrelsen kan signaler skickas till EWC, lokala arbetstagarrepresentanter och/eller fackliga företrädare om att en sådan omstrukturering faktiskt förbereds.
- Varning: särskilda regler om konfidentialitet kan gälla.

Fackliga åtgärder

Europeiska företagsråd SE-företagsråd

- Kontakta respektive europeisk facklig federation: Kontrollera och följ eventuell befintlig uppförandekod/policy från Europeiska fackliga samorganisationen som gäller vid avknoppning och/eller eventuellt befintligt transnationellt ramavtal eller liknande företagsspecifikt dokument.
- EWC-samordnarna bör ha ett nära samarbete med ETUF och EWC-medlemmar i de berörda länderna.

Lokal arbetstagarrepresentation

- Rykten kan vara välgrundade eller inte. Därför är det första uppdraget att samla in så mycket information som möjligt för att underbygga dina antaganden. Möjliga åtgärder är att diskutera med berörda arbetstagare och kontrollera offentligt tillgängliga källor (press, företagets webbplats, ...).

Arbetstagarrepresentanter i styrelsen

- I vissa fall kan fackföreningsrepresentanter ha mandat i företagets styrelse. Om så inte är fallet är det viktigt att ha nära kontakt med de arbetstagarrepresentanter som sitter i styrelsen. På så sätt kan rykten snabbt verifieras och, om de bekräftas, ytterligare steg förberedas (se följande avsnitt i tidslinjen).

Offentliga myndigheters roll

Transnational Restructuring Navigator

Europeiska företagsråd SE-företagsråd

- Ingen roll för offentliga myndigheter i detta skede.

Lokal arbetstagarrepresentation

- I vissa länder, när större delar av arbetsstyrkan berörs, kan offentliga myndigheter bli ombedda att engagera sig. För att förbereda dig för ett sådant ingripande i ett senare skede bör du kontrollera din nationella lagstiftning för att ta reda på vilka regler som gäller och vilka förfaranden du måste följa.
- Lagar och förordningar om **överföring av verksamhet till ett annat företag** kan vara av särskilt intresse.

Arbetstagarrepresentanter i styrelsen

- Vid en potentiellt betydande påverkan på arbetsstyrkan kan arbetstagarrepresentanter i styrelsen redan nu varna ledningen för att offentliga myndigheter kan behöva informeras.

Further reading and resources

AVKNOPPNING FÖRVÄRV/ÖVERTAGANDE

Council Directive 2001/23/EC of 12 March 2001 on the approximation of the laws of the Member States relating to the safeguarding of employees' rights in the event of transfers of undertakings, businesses or parts of undertakings or businesses

Typ: Webbplats

Kategori: Juridisk

Språk: Engelska

Tillgång: Allmänheten

Transnational Restructuring Navigator