Gemensamt företag

När en ny affärsenhet skapas och kontrolleras av två eller flera företag

Vad du bör veta om det:

- Samriskföretag innebär att två eller flera företag bildar och eventuellt överför verksamhet till ett nytt företag som kontrolleras av två eller flera företag.
- Samriskföretag kan ha en **betydande inverkan på arbete och sysselsättning** eftersom inrättandet av en ny ledning för samriskföretaget ofta leder till omstrukturering i företaget, vilket innebär åtgärder som byte av ledarskap, ändrade arbetsvillkor, ökad arbetsintensitet och/eller massuppsägningar.
- När det gäller transnationella samriskföretag kan de befintliga **strukturerna för arbetstagarrepresentation** - inklusive europeiska företagsråd samt en eller flera bolagsstyrelser - behöva omförhandlas. Det är viktigt att notera att samriskföretaget kan omfattas av EWC:s tillämpningsområde, även om det kontrollerande företaget inte längre har en majoritetsandel i det nya företaget.
- EU:s **koncentrationsförordning** är tillämplig på bildandet av ett gemensamt företag som anses vara "koncentrerande" snarare än "samarbetsinriktat". Ett samriskföretag anses vara koncentrerat när
  - Två eller flera företag har möjlighet att utöva ett avgörande inflytande över det gemensamma företaget;
  - samriskföretaget varaktigt kommer att utföra alla de normala typer av verksamhet som utförs av en självständig ekonomisk enhet;
  - två eller flera företag har tillräckliga intäkter i Europeiska unionen för att nå upp till en av de två uppsättningarna av tröskelvärden för anmälan av koncentrationer i EU.
- Vid gemensamma företag enligt EU:s koncentrationsförordning måste den berörda offentliga myndigheten informeras.
- Om en undersökning inleds av EU-kommissionen enligt **koncentrationsförordningen** har arbetstagarrepresentanten rätt att höras av EU-kommissionen som tredje part.

Ditt uppdrag är att...

- Samla information om ägarstrukturen i de berörda enheterna innan samriskföretaget äger rum.
- Ta kontakt med arbetstagarrepresentanterna i det andra företaget som är involverat i samriskföretaget - ta kontakt med din lokala och europeiska fackliga branschorganisation för att underlätta denna process.

- I nära samarbete och kommunikation med arbetstagarrepresentanterna i det andra företaget ska du se till att de grundläggande anställningsvillkoren skyddas och försöka få till stånd bättre villkor med den nya arbetsgivaren.
- Om samriskföretaget har en transnationell karaktär och omfattar två eller flera EWC, ta kontakt så tidigt som möjligt och planera för förhandlingar för att antingen inkludera det framtida samriskföretaget inom ramen för ett av de befintliga EWC eller för att inrätta ett nytt EWC.
- Kontrollera vilken konkurrensmyndighet som har hand om ärendet.

Transnational Restructuring Navigator

Matris för tidslinje

Ledningens skyldigheter

Europeiska företagsråd SE-företagsråd

- Om ryktena är sanna och ett projekt är på gång som kan vara av betydelse för den europeiska arbetskraften med avseende på dess potentiella effekt, har den centrala ledningen skyldighet att informera EWC eller SE WC så snart som möjligt (se avsett beslut)

Lokal arbetstagarrepresentation

- Om ryktena är väl underbyggda och ett projekt är på gång som kan påverka arbetsstyrkan i form av dess potentiella effekt, har den lokala ledningen skyldighet att informera de lokala representanterna så snart som möjligt (se avsett beslut). Om mer än ett land påverkas bör sådan information samordnas och tillhandahållas inom samma tidsram. Lokal information gäller då i synnerhet effekterna av joint venture-projektet.

Arbetstagarrepresentanter i styrelsen

- Ledningen bör informera styrelseledamöterna om företagets strategi och alla planer som sannolikt kommer att påverka medarbetarna i ett mycket tidigt skede och i god tid före ett slutligt beslut.

Arbetstagarnas rättigheter och åtgärder

Europeiska företagsråd SE-företagsråd

- Så snart rykten kan tyckas ha någon substans bör EWC/SE WC-medlemmar konfrontera ledningen med den information som redan erhållits och be om ytterligare detaljer, inklusive - när så är lämpligt - den formella informationen och förberedelserna för EWC/SE WC:s samråd. Detta kan göras vid ett ordinarie möte eller via deras arbetsutskott, sekreterare, ordförande eller annan talesperson mellan mötena.
- Kontakta din fackliga samordnare och din europeiska fackliga federation för att säkerställa fullständig information från alla berörda fackförbund och börja förbereda ett gemensamt fackligt svar.

Lokal arbetstagarrepresentation

- Så snart ryktena verkar ha någon substans bör de lokala arbetstagarrepresentanterna konfrontera ledningen med den information som redan erhållits och be om ytterligare detaljer, inklusive - när så är lämpligt - den formella informationen och förberedelserna för samråd. Detta kan ske vid ordinarie möten i de lokala representationsorganen eller via deras sekreterare, ordförande eller annan

talesperson mellan mötena. Det kan också göras av enskilda förtroendemän eller EWC/SE WC-medlemmar som representerar det berörda landet.

- All information som erhålls på lokal nivå bör systematiskt delas med EWC/SE WC-medlemmarna i de andra länderna. Detta kommer att göra det möjligt att mycket snabbt få en bild av den transnationella karaktären hos det eventuella joint venture-projektet. Trots eventuella anklagelser från ledningen om konfidentiell information bör både EU:s och nationella processer för informationssamråd ge näring åt varandra.

Arbetstagarrepresentanter i styrelsen

- Arbetstagarrepresentanterna i styrelsen har tillgång till samma information som aktieägarrepresentanterna. Om det går rykten om ett eventuellt samriskföretag och en sådan plan ännu inte har kommunicerats till styrelsen, kan frågan tas upp vid nästa möte och man kan begära att hela affärsplanen redovisas. Om en sådan plan redan har delgivits styrelsen kan signaler skickas till EWC, lokala arbetstagarrepresentanter och/eller fackliga företrädare om att en sådan omstrukturering faktiskt förbereds. Varning: särskilda regler om konfidentialitet kan gälla.

Fackliga åtgärder

Europeiska företagsråd SE-företagsråd

- Kontakta respektive ETUF: Kontrollera och följ ETUF:s eventuella uppförandekod/policy som är tillämplig vid joint venture och/eller eventuella befintliga transnationella ramavtal eller liknande företagsspecifika dokument.
- Samla in information om det andra företaget/de andra företagen som deltar i samriskprojektet och försök att etablera kontakter med respektive fackliga strukturer.
- EWC-samordnare bör ha ett nära samarbete med ETUF och EWC-medlemmar i de berörda länderna.

Lokal arbetstagarrepresentation

- Rykten kan vara välgrundade eller inte. Därför är det första uppdraget att samla in så mycket information som möjligt för att underbygga dina antaganden. Det kan t.ex. ske genom samtal med berörda arbetstagare, kontroll av offentligt tillgängliga källor (press, företagets webbplats osv.) och kontakter med företrädare för det eller de andra företag som eventuellt är inblandade i samriskprojektet.

Arbetstagarrepresentanter i styrelsen

- I vissa fall kan fackföreningsrepresentanter ha mandat i företagets styrelse. Om så inte är fallet är det viktigt att ha nära kontakt med de arbetstagarrepresentanter som sitter i styrelsen. På så sätt kan rykten snabbt verifieras och, om de bekräftas, ytterligare steg förberedas (se följande avsnitt i tidslinjen).

Transnational Restructuring Navigator

Offentliga myndigheters roll

Europeiska företagsråd SE-företagsråd

- De offentliga myndigheterna har ingen roll i detta skede. Du kan dock informera dig om de nationella eller lokala myndigheternas roll, särskilt i stora omstruktureringsfall i ditt land.
- Eftersom det eventuella samriskföretaget kan omfattas av konkurrenslagstiftningen bör du bekanta dig med EU:s **koncentrationsförordning** och EU:s förfarande för kontroll av **företagskoncentrationer**.

Lokal arbetstagarrepresentation

- I vissa länder, när större delar av arbetsstyrkan berörs, kan offentliga myndigheter bli ombedda att engagera sig. För att förbereda dig för ett sådant ingripande i ett senare skede bör du kontrollera din nationella lagstiftning för att ta reda på vilka regler som gäller och vilka förfaranden du måste följa.
- Lagar och förordningar om **kollektiva uppsägningar** och **överföring av verksamhet till ett annat företag** kan vara av särskilt intresse.
- Eftersom det eventuella samriskföretaget kan omfattas av konkurrenslagstiftningen bör du bekanta dig med EU:s **koncentrationsförordning** och EU:s förfarande för kontroll av **företagskoncentrationer**.

Arbetstagarrepresentanter i styrelsen

- Vid betydande påverkan på den lokala arbetskraften kan arbetstagarrepresentanter i styrelsen bli beredda att be ledningen att informera offentliga myndigheter.

Transnational Restructuring Navigator

Further reading and resources

(GRÄNSÖVERSKRIDANDE) SAMMANSLAGNING | GEMENSAMT FÖRETAG | FÖRVÄRV/ÖVERTAGANDE

Competition: Merger control procedures

Typ: PDF

Kategori: Fakta och data

Språk: Engelska

Tillgång: Allmänheten

(GRÄNSÖVERSKRIDANDE) SAMMANSLAGNING | GEMENSAMT FÖRETAG | FÖRVÄRV/ÖVERTAGANDE

Council Regulation (EC) No 139/2004 of 20 January 2004 on the control of concentrations between undertakings (the EC Merger Regulation)

Typ: Webbplats

Kategori: Juridisk

Tillgång: Allmänheten

Transnational Restructuring Navigator